UNIWERSYTET WSB MERITO OPOLE | 20 LAT

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Kompetencje przyszłości - przewaga w świecie zmian

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

Cechy: Od października • Polski • Nowość • Rekrutacja zakończona

Miasto: Opole

To kierunek dla osób, które: :

- chcą stać się nowoczesnymi specjalistami - potrafiącymi działać w środowisku wspieranym przez technologię,
- chcą się uczyć szybciej niż zmienia się rynek i świadomie rozwijać swoje kompetencje, zamiast ograniczać się do wykonywania zadań.
- chcą budować zespoły myślące jak przedsiębiorcy-innowatorzy, tworzyć nowe procesy i generować wartość, a nie tylko realizować schematy.
- pragną przygotować się do roli liderów przyszłości.
- interesują się rozwojem i zdobywaniem kluczowych kompetencji przyszłości.

5
bezpłatnych szkoleń lub webinarów

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

Microsoft 365
Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Form

91%
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:
- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywana są zespołowo.

Program

10	176	11	5	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba modułów	Liczba semestrów

Fundamenty i Projektowanie Rozwoju (32 h)

- Wstęp do Kompetencji Przyszłości (8 h)
- Narzędzia i Diagnoza (8 h)
- Specjalizacja czy Interdyscyplinarność (8 h)
- Strategie LifeLong Learning w dobie zmian (8 h)

Inteligencja Osobista i Zarządzanie Energią (44 h)

- Świadomość siebie i ludzi poprzez język emocji (Inteligencja Emocjonalna) (12 h)
- Energia, motywacja i sprawstwo (16h)
- Motywacja i Budowanie Nawyków (12 h)
- Planowanie i Zarządzanie Czasem / Energią (4 h)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Komunikacja, Relacje i Rezyliencja (48 h)

- Skuteczna Komunikacja (12 h)
- Odporność Psychiczna (16 h)
- Słuchanie i Techniki Zadawania Pytań (8 h)
- Współpraca i Budowanie Relacji (12 h)

Myślenie Krytyczne i Twórcze Rozwiązywanie Problemów (20 h)

- Myślenie Krytyczne (8 h)
- Techniki Myślenia Kreatywnego (8 h)
- Facylitacja – grupowy proces twórczy (4 h)

Przywództwo i Transformacja Innych (32 h)

- Nowoczesne Przywództwo z Charakterem (4 h)
- Coaching Profesjonalny i Mentoring (16 h)
- Asertywność a Empatia (8 h)
- Praca z Oporem i Przekonaniami (4 h)

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i **spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak stosować **FUKO, 4C, 5W+H, 5P** w realnych projektach i zespołach.
- Nauczysz się tworzyć z**motywowane zespoły, rozumiejące własne i cudze emocje**, które

działają samodzielnie i realizują wyznaczone cele.

- Zrozumiesz, jak wdrażać **pozytywne zmiany na sobie**, w firmie i budować środowisko ciągłego rozwoju.
- Poznasz narzędzia jak **Prism Brain Mapping**, które bada naturalne zachowania w środowisku pracy oraz w życiu.
- Rozwiniesz **kompetencje lidera** – komunikację, współpracę i świadome przywództwo.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
10 rat	**560 zł** (10 x 560 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
10 rat	**560 zł** (10 x 560 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

Michał L. Szymoński, Opiekun merytoryczny

- Ekspert z 26-letnim doświadczeniem w biznesie,przedsiębiorca i mentor łączący twarde kompetencje zarządcze z adaptacją poznawczą, propagator koncepcji „Lidera z charakterem”.
- Ambasador EMCC Poland, certyfikowany mediator wpisany na listę Stałych Mediatorów przy SO w Opolu; specjalizuje się w transformacji liderów i wdrażaniu innowacyjnych metod mentoringowo-coachingowych.
- Łączy narzędzia wspierające sprawstwo, odporność psychiczną, komunikację oraz zarządzanie energią. Towarzyszy klientom w zmianach zawodowych i osobistych, pomagając w kryzysach.
- Interesuje się ludzkim sprawstwem, elastycznością psychologiczną oraz wpływem natury i sztuki na rozwój kompetencji przyszłości i funkcje poznawcze.

Katarzyna Galas-Koba

- Ekspertka kompetencji przyszłości, trenerka psychospołeczna, certyfikowany coach i mentorka odporności psychicznej.
- Autorka książek i programów o kompetencjach przyszłości, prelegentka konferencji SGH z

wykładem o roli coachingu w ich rozwoju.

- Posiada cztery dyplomy uczelni wyższych, w tym MBA z HR i Przywództwa oraz dyplom ‘Psychologia pozytywna w praktyce – Trener umiejętności psychospołecznych’.
- Założycielka GoodRozwoj, marki rozwijającej kompetencje przyszłości: kreatywność, myślenie krytyczne, elastyczność, lifelong learning i odporność psychiczna; promuje dobrostan liderów.

Dorota Dańczak-Król

- Trenerka i mentorka z 16-letnim doświadczeniem, certyfikowany Coach Praktyk Biznesu (EMCC), Profesjonalny Mentor, licencjonowany DISC D3; specjalizacja w NVC, Clean Coaching, RTZ, Action Learning.
- Ekspertka w rozwoju liderów i zespołów – prowadzi Akademie Managera, szkolenia dla kadr kierowniczych, współpracowała m.in. z PZU, Skanska, Mercedes-Benz, SWPS, BNP Paribas.
- Doświadczony praktyk biznesu – prawniczka, manager administracji, doradca klienta, trener biznesu; projektowała i koordynowała projekty szkoleniowe w wielu branżach, pracuje jako asesor i superwizor.
- Coach executive i team coach – prowadzi coachingi dla menedżerów i zespołów (sprzedaż, obsługa klienta, R&D), interwencje kryzysowe, programy odporności psychicznej i team coachingi strategiczne.

Joanna Pindelska

- Absolwentka Politechniki Warszawskiej, MBA dla Inżynierów Akademii Leona Koźmińskiego, studiów coachingowych SWPS; akredytowana mentorka i coachka EMCC, trenerka metody AHA.
- Posiada 30 lat doświadczenia w branży gazowniczej, w większości na stanowiskach kierowniczych, dzięki czemu łączy wiedzę techniczną z umiejętnościami rozwojowymi.
- Tworzyła i prowadziła skuteczne zespoły operacyjne i projektowe, wspierając pracowników w adaptacji do zmian oraz w rozwijaniu kompetencji przyszłości.
- Ceni otwartość, ciekawość i odwagę do eksperymentowania, pomaga świadomie wybierać kierunek rozwoju, bazując na własnych doświadczeniach i potrzebach.

dr Sylwia Różalska - Lange

- Liderka z 20-letnim doświadczeniem korporacyjnym, akredytowany coach i mentorka EMCC Senior Practitioner, superwizorka, wykładowczyni akademicka i trenerka kompetencji przywódczych.
- Realizowała projekty zgodności i transformacji (GSK, Adamed, Philips), wdrażała standardy UE i rynków globalnych oraz prowadziła integracje i projekty EUMDR w 19 krajach CEE.
- Prowadzi Szkołę Mentorów EMCC, ponad 1000h szkoleń i 500h pracy indywidualnej. Wspiera liderów i organizacje w budowaniu efektywności, komunikacji i kultury przywództwa.
- Przez 4 lata pełniła funkcję prezeski ISPE Polska, a obecnie jest członkinią Zarządu EMCC (European Mentoring & Coaching Council) Poland.

Katarzyna Anna Łuka

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Coach ICF PCC oraz EMCC Senior Practitioner z ponad 20-letnim doświadczeniem w bankowości, sprzedaży, HR i rozwoju organizacji; specjalistka w kompetencjach przyszłości.
- Prowadzi zajęcia i programy edukacyjne z komunikacji, współpracy, odporności psychicznej, zarządzania zmianą, adaptacyjności i podejmowania decyzji w niepewności.
- Od 2022 roku współpracuje z CoachHub GmbH, realizując procesy coachingowe dla liderów globalnych firm z branży logistycznej, e-commerce i finansowej; ponad 1200 godzin praktyki coachingowej.
- Wspiera liderów i specjalistów w budowaniu odporności, sprawczości i gotowości do działania w dynamicznym środowisku pracy, łącząc perspektywę biznesową z coachingową.

Aneta Nowak

- Współzałożycielka i wieloletnia współzarządzająca firmą, którą doprowadziła do pozycji lidera branżowego, specjalistka w zarządzaniu zespołami, procesami i w praktycznym przywództwie.
- Na co dzień pracuje coachingowo i mediacyjnie, łącząc podejście skoncentrowane na rozwiązaniach z praktycznym doświadczeniem wspierania osób w trudnych życiowych i relacyjnych sytuacjach.
- Prowadzi warsztaty dla kobiet, rodziców, nauczycieli i nastolatków oraz Grupę Wsparcia i Rozwoju dla Kobiet.
- Wspiera młodzież, dorosłych i pary w podejściu TSR oraz Metodą Jolanty Toporowicz. Certyfikowany trener mentalny, coach, stała mediatorka przy Sądzie Okręgowym w Opolu.

Anna Marciniak

- Mentorka biznesu i executive coach z międzynarodową akredytacją EMCC Practitioner,specjalizuje się w pracy z kadrą zarządzającą nad efektywnym przywództwem, komunikacją i zarządzaniem zespołem.
- Pracowała w globalnych korporacjach, wspierając liderów we wdrażaniu zmian, podejmowaniu decyzji, budowaniu zaangażowania i rozwoju pracowników. Zrealizowała ponad 200 godzin sesji 1:1 z menedżerami.
- Skończyła Academy of Executive Coaching w Londynie, kursy TSR, IKIGAI Coaching oraz Pierwszą Pomoc Psychologiczną. Członkini zespołu ds. profesjonalizacji coachingu EMCC Poland.
- Prowadzi mentoring, coaching oraz warsztaty dla liderów na wszystkich szczeblach. Wspiera w definiowaniu celów, odzyskiwaniu równowagi, podnoszeniu sprawczości i budowaniu kultury rozwoju w zespołach.

Monika Życińska

- Psycholog, psychotraumatolog, absolwentka psychologii SWPS oraz kierunków biznesowych: Handel Zagraniczny i Marketing & Zarządzanie. Łączy wiedzę psychologiczną z doświadczeniem menedżer
- Pracowała w europejskim koncernie produkcyjnym branży wyposażenia łazienek, prowadząc wielopokoleniowe i wielokulturowe zespoły oraz projekty międzynarodowe w kilku krajach.
- Współpracuje z Fundacją Liderek Biznesu, Fundacją Fireflies oraz WSB Merito Warszawa,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

wspierając liderów i specjalistów w rozwoju osobistym i zawodowym.

- Zaangażowana we wzmacnianie standardów mentoringu i coachingu w Polsce, promuje etyczne, oparte na wartościach podejście do wspierania ludzi i organizacji.

Dorota Raniszewska

- EMCC EIA Master Practitioner i Coaching Supervisor (ESIA w toku). Łączy etyczne przywództwo z praktyką coachingową, wspierając głęboką refleksję i rozwój osobisty klientów.
- Certyfikowana CoachHub Digital Coach oraz Executive Coach Kokua Hub. W swojej pracy wykorzystuje fotografię, metaforę i twórcze podejścia, rozwijając samoświadomość klientów.
- Autorka książek o fotografii w coachingu, m.in. „Jeden Obraz – Wiele Słów", „Fotografie – sztuka samoświadomości", oraz narzędzia AHA™, regularnie prowadzi akredytowane kursy ICF.
- Aktywna artystka z wystawami m.in. w Katedrze Chester i POSK w Londynie. Wspiera rozwój poprzez unikatowe połączenie etyki, kreatywności i refleksyjnej głębi.

Wypowiedzi osób

W świecie nieustannej zmiany to właśnie kompetencje miękkie stają się przewagą w twardej rzeczywistości. Raporty WEF, OECD i McKinsey jednoznacznie pokazują, że przyszłość należy do ludzi, którzy potrafią myśleć krytycznie, zachować odporność psychiczną, działać kreatywnie i adaptować się szybciej niż otaczająca ich technologia.Automatyzacja i sztuczna inteligencja przejmują zadania rutynowe, a największą wartością stają się unikalnie ludzkie zdolności: empatia, zwinność poznawcza, inteligencja.

Michał L. Szymoński, opiekun merytoryczny kierunku

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.