

# Kompetencje przyszłości - przewaga w świecie zmian

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Obszar studiów:** Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

**Cechy:** Od października • Polski • Nowość

**Miasto:** Opole

**To kierunek dla osób, które :**

- chcą stać się nowoczesnymi specjalistami - potrafiącymi działać w środowisku wspieranym przez technologię,
- chcą się uczyć szybciej niż zmienia się rynek i świadomie rozwijać swoje kompetencje, zamiast ograniczać się do wykonywania zadań.
- chcą budować zespoły myślące jak przedsiębiorcy-innowatorzy, tworzyć nowe procesy i generować wartość, a nie tylko realizować schematy.
- pragną przygotować się do roli liderów przyszłości.
- interesują się rozwojem i zdobywaniem kluczowych kompetencji przyszłości.



# 5

bezpłatnych szkoleń lub webinarów

### Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Form

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywana są zespołowo.

### Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

# 91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

## Program

# 10

Liczba miesięcy nauki

# 176

Liczba godzin zajęć

# 11

Liczba zjazdów

# 5

Liczba modułów

# 2

Liczba semestrów

### Fundamenty i Projektowanie Rozwoju (32 h)

- Wstęp do Kompetencji Przyszłości (8 h)
- Narzędzia i Diagnoza (8 h)
- Specjalizacja czy Interdyscyplinarność (8 h)
- Strategie LifeLong Learning w dobie zmian (8 h)

### Inteligencja Osobista i Zarządzanie Energią (44 h)

- Świadomość siebie i ludzi poprzez język emocji (Inteligencja Emocjonalna) (12 h)
- Energia, motywacja i sprawstwo (16h)
- Motywacja i Budowanie Nawyków (12 h)



- Planowanie i Zarządzanie Czasem / Energią (4 h)

## **Komunikacja, Relacje i Rezyliencja (48 h)**

- Skuteczna Komunikacja (12 h)
- Odporność Psychiczna (16 h)
- Słuchanie i Techniki Zadawania Pytań (8 h)
- Współpraca i Budowanie Relacji (12 h)

## **Myślenie Krytyczne i Twórcze Rozwiązywanie Problemów (20 h)**

- Myślenie Krytyczne (8 h)
- Techniki Myślenia Kreatywnego (8 h)
- Facylitacja - grupowy proces twórczy (4 h)

## **Przywództwo i Transformacja Innych (32 h)**

- Nowoczesne Przywództwo z Charakterem (4 h)
- Coaching Profesjonalny i Mentoring (16 h)
- Asertywność a Empatia (8 h)
- Praca z Oporem i Przekonaniami (4 h)

### **Warunki przyjęcia**

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,**
- złożyć **komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń.**

[Dowiedz się więcej](#)

### **Możliwości dofinansowania**

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)



## Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak stosować **FUKO, 4C, 5W+H, 5P** w realnych projektach i zespołach.
- Nauczysz się tworzyć **zmotywowane zespoły, rozumiejące własne i cudze emocje**, które działają samodzielnie i realizują wyznaczone cele.
- Zrozumiesz, jak wdrażać **pozytywne zmiany na sobie**, w firmie i budować środowisko ciągłego rozwoju.
- Poznasz narzędzia jak **Prism Brain Mapping**, które bada naturalne zachowania w środowisku pracy oraz w życiu.
- Rozwiniiesz **kompetencje lidera** – komunikację, współpracę i świadome przywództwo.

## Ceny

### Dla Kandydatów

**1 rok**

10 rat

**466 zł** ~~560 zł~~ (10 x 466 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 460zł

### Dla naszych absolwentów

**1 rok**

10 rat

**426 zł** ~~560 zł~~ (10 x 426 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 420zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### Michał L. Szymoński, Opiekun merytoryczny

- Ekspert z 26-letnim doświadczeniem w biznesie, przedsiębiorca i mentor łączący twarde kompetencje zarządcze z adaptacją poznawczą, propagator koncepcji „Lidera z charakterem”.
- Ambasador EMCC Poland, certyfikowany mediator wpisany na listę Stałych Mediatorów przy SO w Opolu; specjalizuje się w transformacji liderów i wdrażaniu innowacyjnych metod mentoringowo-coachingowych.
- Łączy narzędzia wspierające sprawstwo, odporność psychiczną, komunikację oraz zarządzanie energią. Towarzyszy klientom w zmianach zawodowych i osobistych, pomagając w kryzysach.



- Interesuje się ludzkim sprawstwem, elastycznością psychologiczną oraz wpływem natury i sztuki na rozwój kompetencji przyszłości i funkcje poznawcze.

### **Katarzyna Galas-Koba**

- Ekspertka kompetencji przyszłości, trenerka psychospołeczna, certyfikowany coach i mentorka odporności psychicznej.
- Autorka książek i programów o kompetencjach przyszłości, prelegentka konferencji SGH z wykładem o roli coachingu w ich rozwoju.
- Posiada cztery dyplomy uczelni wyższych, w tym MBA z HR i Przywództwa oraz dyplom 'Psychologia pozytywna w praktyce - Trener umiejętności psychospołecznych'.
- Założycielka GoodRozwoj, marki rozwijającej kompetencje przyszłości: kreatywność, myślenie krytyczne, elastyczność, lifelong learning i odporność psychiczna; promuje dobrostan liderów.

### **Dorota Dańczak-Król**

- Trenerka i mentorka z 16-letnim doświadczeniem, certyfikowany Coach Praktyk Biznesu (EMCC), Profesjonalny Mentor, licencjonowany DISC D3; specjalizacja w NVC, Clean Coaching, RTZ, Action Learning.
- Ekspertka w rozwoju liderów i zespołów - prowadzi Akademię Managera, szkolenia dla kadr kierowniczych, współpracowała m.in. z PZU, Skanska, Mercedes-Benz, SWPS, BNP Paribas.
- Doświadczony praktyk biznesu - prawniczka, manager administracji, doradca klienta, trener biznesu; projektowała i koordynowała projekty szkoleniowe w wielu branżach, pracuje jako asesor i superwizor.
- Coach executive i team coach - prowadzi coachingi dla menedżerów i zespołów (sprzedaż, obsługa klienta, R&D), interwencje kryzysowe, programy odporności psychicznej i team coachingi strategiczne.

### **Joanna Pindelska**

- Absolwentka Politechniki Warszawskiej, MBA dla Inżynierów Akademii Leona Koźmińskiego, studiów coachingowych SWPS; akredytowana mentorka i coachka EMCC, trenerka metody AHA.
- Posiada 30 lat doświadczenia w branży gazowniczej, w większości na stanowiskach kierowniczych, dzięki czemu łączy wiedzę techniczną z umiejętnościami rozwojowymi.
- Tworzyła i prowadziła skuteczne zespoły operacyjne i projektowe, wspierając pracowników w adaptacji do zmian oraz w rozwijaniu kompetencji przyszłości.
- Ceni otwartość, ciekawość i odwagę do eksperymentowania, pomaga świadomie wybierać kierunek rozwoju, bazując na własnych doświadczeniach i potrzebach.

### **dr Sylwia Różalska - Lange**

- Liderka z 20-letnim doświadczeniem korporacyjnym, akredytowany coach i mentorka EMCC Senior Practitioner, superwizorka, wykładowczyni akademicka i trenerka kompetencji przywódczych.



- Realizowała projekty zgodności i transformacji (GSK, Adamed, Philips), wdrażała standardy UE i rynków globalnych oraz prowadziła integracje i projekty EUMDR w 19 krajach CEE.
- Prowadzi Szkołę Mentorów EMCC, ponad 1000h szkoleń i 500h pracy indywidualnej. Wspiera liderów i organizacje w budowaniu efektywności, komunikacji i kultury przywództwa.
- Przez 4 lata pełniła funkcję prezeski ISPE Polska, a obecnie jest członkinią Zarządu EMCC (European Mentoring & Coaching Council) Poland.

## **Katarzyna Anna Łuka**

- Coach ICF PCC oraz EMCC Senior Practitioner z ponad 20-letnim doświadczeniem w bankowości, sprzedaży, HR i rozwoju organizacji; specjalistka w kompetencjach przyszłości.
- Prowadzi zajęcia i programy edukacyjne z komunikacji, współpracy, odporności psychicznej, zarządzania zmianą, adaptacyjności i podejmowania decyzji w niepewności.
- Od 2022 roku współpracuje z CoachHub GmbH, realizując procesy coachingowe dla liderów globalnych firm z branży logistycznej, e-commerce i finansowej; ponad 1200 godzin praktyki coachingowej.
- Wspiera liderów i specjalistów w budowaniu odporności, sprawczości i gotowości do działania w dynamicznym środowisku pracy, łącząc perspektywę biznesową z coachingową.

## **Aneta Nowak**

- Współzałożycielka i wieloletnia współzarządzająca firmą, którą doprowadziła do pozycji lidera branżowego, specjalistka w zarządzaniu zespołami, procesami i w praktycznym przywództwie.
- Na co dzień pracuje coachingowo i mediacyjnie, łącząc podejście skoncentrowane na rozwiązaniach z praktycznym doświadczeniem wspierania osób w trudnych życiowych i relacyjnych sytuacjach.
- Prowadzi warsztaty dla kobiet, rodziców, nauczycieli i nastolatków oraz Grupę Wsparcia i Rozwoju dla Kobiet.
- Wspiera młodzież, dorosłych i pary w podejściu TSR oraz Metodą Jolanty Toporowicz. Certyfikowany trener mentalny, coach, stała mediatorka przy Sądzie Okręgowym w Opolu.

## **Anna Marciniak**

- Mentorka biznesu i executive coach z międzynarodową akredytacją EMCC Practitioner, specjalizuje się w pracy z kadrą zarządzającą nad efektywnym przywództwem, komunikacją i zarządzaniem zespołem.
- Pracowała w globalnych korporacjach, wspierając liderów we wdrażaniu zmian, podejmowaniu decyzji, budowaniu zaangażowania i rozwoju pracowników. Zrealizowała ponad 200 godzin sesji 1:1 z menedżerami.
- Skończyła Academy of Executive Coaching w Londynie, kursy TSR, IKIGAI Coaching oraz Pierwszą Pomoc Psychologiczną. Członkini zespołu ds. profesjonalizacji coachingu EMCC Poland.
- Prowadzi mentoring, coaching oraz warsztaty dla liderów na wszystkich szczeblach. Wspiera w



definiowaniu celów, odyskiwaniu równowagi, podnoszeniu sprawczości i budowaniu kultury rozwoju w zespołach.

## **Monika Źycińska**

- Psycholog, psychotraumatolog, absolwentka psychologii SWPS oraz kierunków biznesowych: Handel Zagraniczny i Marketing & Zarządzanie. Łączy wiedzę psychologiczną z doświadczeniem menedżer
- Pracowała w europejskim koncernie produkcyjnym branży wyposażenia łazienek, prowadząc wielopokoleniowe i wielokulturowe zespoły oraz projekty międzynarodowe w kilku krajach.
- Współpracuje z Fundacją Liderów Biznesu, Fundacją Fireflies oraz WSB Merito Warszawa, wspierając liderów i specjalistów w rozwoju osobistym i zawodowym.
- Zaangażowana we wzmacnianie standardów mentoringu i coachingu w Polsce, promuje etyczne, oparte na wartościach podejście do wspierania ludzi i organizacji.

## **Dorota Raniszewska**

- EMCC EIA Master Practitioner i Coaching Supervisor (ESIA w toku). Łączy etyczne przywództwo z praktyką coachingową, wspierając głęboką refleksję i rozwój osobisty klientów.
- Certyfikowana CoachHub Digital Coach oraz Executive Coach Kokua Hub. W swojej pracy wykorzystuje fotografię, metaforę i twórcze podejścia, rozwijając samoświadomość klientów.
- Autorka książek o fotografii w coachingu, m.in. „Jeden Obraz – Wiele Słów”, „Fotografie – sztuka samoświadomości”, oraz narzędzia AHA™, regularnie prowadzi akredytowane kursy ICF.
- Aktywna artystka z wystawami m.in. w Katedrze Chester i POSK w Londynie. Wspiera rozwój poprzez unikatowe połączenie etyki, kreatywności i refleksyjnej głębi.

## **Wypowiedzi osób**

W świecie nieustannej zmiany to właśnie kompetencje miękkie stają się przewagą w twardej rzeczywistości. Raporty WEF, OECD i McKinsey jednoznacznie pokazują, że przyszłość należy do ludzi, którzy potrafią myśleć krytycznie, zachować odporność psychiczną, działać kreatywnie i adaptować się szybciej niż otaczająca ich technologia. Automatyzacja i sztuczna inteligencja przejmują zadania rutynowe, a największą wartością stają się unikalnie ludzkie zdolności: empatia, zwinność poznawcza, inteligencja.

## **Michał L. Szymoński, opiekun merytoryczny kierunku**