

Lean Management

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

Cechy: Od marca • Polski • Gwarancja uruchomienia kierunku • W partnerstwie

Miasto: Opole

To kierunek dla osób, które:

- chcą skutecznie wdrażać usprawnienia w procesach produkcyjnych i usługowych,
- zajmują się optymalizacją procesów lub wsparciem operacyjnym w organizacjach,
- planują zdobyć kompetencje potrzebne do wdrażania Lean Management w firmie,
- pracują w roli inżyniera, specjalisty lub menedżera i chcą rozwijać się w duchu Kaizen,
- szukają praktycznych narzędzi Lean i certyfikatu Green Belt pod okiem praktyków.



Dodatkowy certyfikat

Dla chętnych studentów tego kierunku możliwe jest również zdobycie **Certyfikatu Lean Management Green Belt** (za dodatkową opłatą).

Zajęcia prowadzą wieloletni praktycy Lean z renomowanych firm z branży produkcyjnej i usługowej, co daje Ci możliwość konfrontacji teorii z rzeczywistością oraz stanowi szeroką platformę wymiany wiedzy. Układ programu w pierwszej fazie wyposaża Cię w praktyczne narzędzia metodyki Lean, a następnie sprawia, że zostajesz wyposażony w niezbędne umiejętności.

5

bezpłatnych szkoleń w formie webinarów

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies
- prace projektowe przygotowywane są indywidualnie

1

certyfikat specjalistyczny

1

partner kierunku

- Perfectus Group sp. z o.o.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Fundament Lean Management (16 godz.)

- Wartość dodana
- Marnotrawstwo
- Parametry procesu
- Przepływ w procesach
- Paradoks efektywności
- Podstawy zarządzania wg Lean



- Wprowadzenie do narzędzi Lean (5S, standaryzacja, zarządzanie wizualne)

Budowanie programu Kaizen w organizacji (8 godz.)

- Case study Programu Kaizen w innych organizacjach
- Cel i założenia Programu Kaizen
- Tworzenie Programu Kaizen
- Wdrożenie Programu Kaizen
- System nagradzania pracowników
- Komunikacja Programu w organizacji
- Regulamin
- Doskonalenie Programu
- Tworzenie planu działań usprawnienia obecnego programu Innowacji

Kaizen. Ciągłe doskonalenie procesów (8 godz.)

- Czym jest Kaizen
- SDCA vs. PDCA
- Genchi Genbutsu – idź i zobacz
- Zrozumienie problemu
- Wizualizacja problemów
- Lokalny pomiar wyników
- Analizowanie obecnej sytuacji
- Burza mózgów
- Eksperymentowanie i refleksja
- Organizacja warsztatów Kaizen

Rozwój kompetencji liderów z wykorzystaniem metody TWI (8 godz.)

- Historia TWI
- Potrzeby przełożonego
- Podstawowe moduły TWI
- Metoda przekazywania wiedzy
- Standaryzacja procesów
- Poprawny instruktaż stanowiskowy



- Jak działa arkusz podziału pracy
- Błędy w szkoleniu nowych pracowników
- Zarządzanie kompetencjami pracowników – Skill Matrix
- Harmonogram instruowania pracowników

Skuteczne rozwiązywanie problemów (16 godz.)

- Koncepcja analizy przyczyn źródłowych
- Definiowanie problemu
- Opis stanu docelowego
- Analiza stanu obecnego
- Wskazywanie luk
- Pogłębiona analiza luk
- Definiowanie przyczyn źródłowych
- Generowanie rozwiązań
- Planowanie wdrożenia

HOSHIN KANRI (8 godz.)

- Wprowadzenie do przywództwa Lean
- Tradycyjne przywództwo vs. Lean Leadership
- Motywowanie zespołu
- Komunikacja i relacje z pracownikami w projektach Lean
- Skuteczne budowanie kultury Lean w organizacji

Praca standaryzowana (8 godz.)

- Cel wprowadzania standardów
- Etapy standaryzacji
- Arkusz pracy standaryzowanej
- Instrukcja pracy
- Zaangażowanie ludzi
- Jak przeprowadzić standaryzację



Seminarium (8 godz.)

- Prezentacja realizowanych projektów
- Wymiana doświadczeń z realizowanych projektów
- Hansei
- Najlepsze praktyki skutecznego działania

Lean Analytics (8 godz.)

- Podstawowe statystyki procesowe
- Zarządzanie za pomocą liczb, danych i faktów
- Podstawowe metody analizy danych
- Sposoby pozyskania danych z procesu
- Wizualizacja danych
- Interpretacje danych liczbowych – podstawowe wnioskowanie statystyczne

Lean leadership (8 godz.)

- Wprowadzenie do przywództwa Lean
- Tradycyjne przywództwo vs. Lean Leadership
- Motywowanie zespołu
- Komunikacja i relacje z pracownikami w projektach Lean
- Skuteczne budowanie kultury Lean w organizacji

Mapowanie procesów - Flowchart i BPMN (8 godz.)

- Przepływ w procesach
- Metody mapowania procesów (Flowchart, BPMN)
- Mapowanie Stanu Obecnego
- Analiza luk w procesie
- Diagnoza potencjałów
- Projektowanie stanu przyszłego
- Plan działań
- Proste analizy ryzyka
- Dobór odpowiedniej metody do procesu



Techniki tworzenia ciągłego przepływu w procesach (8 godz.)

- Metoda Value Stream Mapping
- One Piece Flow
- Podstawowe parametry przepływu
- Case study
- Efektywność zasobów i przepływu

Visual Management i 5S (8 godz.)

- Wprowadzenie do narzędzia 5S
- Przedstawienie podstawowych etapów wdrożenia 5S
- Trudności przy wdrożeniu 5S
- Audytowanie obszarów objętych wdrożeniem 5S
- Organizacja miejsca pracy
- Podstawy zarządzania wizualnego

Efektywność osobista managera - bycie liderem lean na co dzień (8 godz.)

- Kaizen jako samorozwój
- Metody analizy własnej efektywności
- Skuteczność działań lidera
- Toolbox – metody organizacji zadań
- Zarządzanie czasem vs. zarządzanie zadaniami

Techniki zwinnego zarządzania (8 godz.)

- Co to jest Agile i czym się charakteryzuje?
- Co odróżnia Agile od podejścia tradycyjnego?
- Czy Agile można stosować tylko w IT?
- Role i obowiązki w podejściu Agile
- Planowanie pracy i szacowanie przyrostu
- Kontrola czasu i kosztów
- Skalowanie Agile



Projektowanie usług i procesów (8 godz.)

- Podejścia do projektowania usług i procesów
- Dlaczego w XXI wieku jest to istotna kompetencja
- Metody projektowania usług i procesów
- Koncepcja MVP
- Business Model Canvas

Case day. Doskonalenie procesów (16 godz.)

- Knowledge sharing – podejście do doskonalenia procesów
- Doskonalenie technik prezentacji
- Przegląd projektów doskonalących z różnych branż
- Lessons learned – wyciąganie wniosków ze zrealizowanych projektów

Forma zaliczenia

Zaliczenie jest 2 etapowe:

- I semestr kończy się przygotowanie formularza A3,
- II semestr kończy się przygotowaniem projektu optymalizacyjnego.

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

[Dowiedz się więcej](#)



Czego się nauczysz?

- Opanujesz **praktyczne narzędzia Lean** i nauczysz się eliminować marnotrawstwo w firmie.
- Poznasz **metody optymalizacji procesów** w usługach i produkcji.
- Nauczysz się mapowania, analizy i **projektowania usprawnień** procesów.
- Zdobędziesz kompetencje przywódcze i **będziesz liderem** zmian w zespole.
- Przygotujesz własny projekt Lean i poznasz **skuteczne techniki** wdrożeń.
- Zdobędziesz wiedzę z zakresu analizy danych i **zarządzania wizualnego**.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

10 rat

665 zł (10 x 665 zł)

Dla naszych absolwentów

1 rok

10 rat

665 zł (10 x 665 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.