

# Zarządzanie zasobami ludzkimi w małej firmie

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski • W partnerstwie

**Miasto:** Opole

**Czego się nauczysz?:**

- planują pracę w HR i chcą zdobyć praktyczne umiejętności od podstaw,
- już pracują w kadrach i chcą rozwijać kompetencje w pracy z ludźmi,
- prowadzą firmę i chcą lepiej zarządzać zespołem i procesami kadrowymi,
- myślą o zmianie zawodu i interesują się tematyką zarządzania personelem,
- chcą zrozumieć rolę HR w budowaniu dobrej atmosfery i rozwoju firmy.



## Wymiana know-how

- **Uniwersytety WSB Merito i Uniwersytet Dolnośląski DSW** połączyły siły, aby rozwijać nowoczesne narzędzia i standardy kształcenia.
- Efektem tej współpracy jest kierunek, który Cię interesuje.
- Studia na tym kierunku realizujesz w formie **e-learningu (asynchronicznie)**.
- Dzięki wymianie know-how powstały **innowacyjne rozwiązania**, które wzbogacają proces nauczania.
- Z wykładowcami i innymi uczestnikami kontaktujesz się przez **forum dyskusyjne** na platformie zdalnego nauczania.
- Samodzielnie decydujesz **kiedy i gdzie** chcesz się uczyć.
- Wszystkie materiały, podręcznik i multimedialne wykłady znajdziesz na **platformie Moodle** dostępne przez 24h na dobę.
- **W wyznaczonym terminie** oddajesz zadania oraz przystępujesz do zaliczeń i egzaminów (również online).

4

bezpłatne szkolenia.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

### Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Praktyczny charakter studiów:

- prace projektowe przygotowywane są zespołowo,
- zajęcia asynchroniczne oraz 3 spotkania na platformie Teams.

## Program

9

Liczba miesięcy nauki

139

Liczba godzin zajęć

2

Liczba semestrów



## Zarządzanie zasobami ludzkimi w małej firmie (139 godz.)

- Zarządzanie kapitałem ludzkim (34 godz.)
- Psychologia zarządzania (10 godz.)
- Prawo pracy (16 godz.)
- Employer branding (16 godz.)
- Dobór pracowników (16 godz.)
- Komunikacja, konflikty i negocjacje (15 godz.)
- Kształtowanie struktury wynagrodzeń (16 godz.)
- Metody i ścieżki rozwoju pracowników (16 godz.)

### Forma zaliczenia

- Aktywność na platformie (realizacja materiałów i testów).
- Projekt.

#### Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,**
- złożyć **komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń.**

[Dowiedz się więcej](#)

#### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- **Zrozumiesz znaczenie kultury organizacyjnej** – będziesz kształtować wartości, wspierać międzykulturową współpracę i przeprowadzać audyt.
- **Wdrożysz Employer Branding i motywacyjne systemy** – poznasz narzędzia budowania marki oraz efektywne metody płacowe i pozapłacowe.



- **Opanujesz oceny, planowanie kariery i rozwój HR-u** – będziesz tworzyć ścieżki rozwojowe, korzystać z coachingu oraz mentoringu.
- **Poznasz narzędzia IT w HR** – nauczysz się korzystać z systemów kadrowo-płacowych, mapowania kompetencji i oceny pracy w środowisku cyfrowym.
- **Rozwiniesz kompetencje miękkie i menedżerskie** – opanujesz techniki prezentacji, kierowania zespołem, rozwiązywania konfliktów i budowania efektywnego teamu.
- **Zapoznasz się z podstawami prawa pracy i ubezpieczeń** – zdobędziesz wiedzę o dokumentacji kadrowo-płacowej, ubezpieczeniach i zatrudnieniu.

## Ceny

### Dla Kandydatów

**1 rok**

10 rat

**361 zł** ~~455 zł~~ (10 x 361 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 355zł

### Dla naszych absolwentów

**1 rok**

10 rat

**321 zł** ~~455 zł~~ (10 x 321 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 315zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.