

Akademia menedżera

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od marca • Polski • Gwarancja uruchomienia kierunku • W partnerstwie

Miasto: Opole

To kierunek dla osób, które:

- chcą zyskać pewność siebie w roli lidera i rozwijać zespoły z pasją,
- mają twarde kompetencje i chcą je uzupełnić o skuteczne umiejętności miękkie,
- planują awans i szukają przewagi dzięki nowoczesnym technikom zarządzania,
- są gotowi poznać siebie lepiej i świadomie budować własną markę menedżera,
- są menedżerami, którzy chcą podnieść swoją skuteczność zarządzania w modelu coachingowym.
- Menedżerów niższego, średniego i wyższego szczebla, którzy chcą podnieść swoją skuteczność komunikacji i zarządzania.



1

Partner kierunku:

- master value people

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

92%

Uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

Pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program

9

170

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

AKADEMIA MENEDŻERA (160 godz.)

- Postawa proaktywna lidera i zespołu
- Inteligencja emocjonalna w zarządzaniu
- Zarządzanie przez cele
- Negocjacje menedżerskie
- Diagnoza kompetencji menedżerskich w oparciu o wielopoziomowy test Master Person Analysis
- Sztuka wystąpień publicznych
- Typy psychologiczne – kto jest kim w zespole?
- Nagradzanie i karanie pracowników
- Rekrutacja oparta na kluczowych kompetencjach
- Warsztatowe metody rozwoju kompetencji zespołu – menedżer w roli mentora i trenera
- Błyskawiczne motywowanie pracowników
- Zarządzanie stresem i emocjami
- Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu menedżera oraz członków zespołu



- Zarządzanie kapitałem reputacji w oparciu o markę osobistą menedżera
- Coachingowy model zarządzania – menedżer jako coach

FORMA ZALICZENIA

- Praca zaliczeniowa

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Zdobędziesz **pewność siebie** w prowadzeniu negocjacji i trudnych rozmów.
- Nauczysz się **występować publicznie i jasno komunikować swoje decyzje**.
- Poznasz **typy osobowości** i dowiesz się, jak z nimi efektywnie współpracować.
- Dowiesz się, jak błyskawicznie **motywować zespół** i przeciwdziałać wypaleniu.
- Zbudujesz **spójny wizerunek lidera** i zadbasz o swój **personal branding**.
- Wejdiesz w rolę **lidera-coacha**, który wspiera i rozwija potencjał innych.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

10 rat

770 zł (10 x 770 zł)



Dla naszych absolwentów

1 rok

10 rat

770 zł (10 x 770 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.