UNIWERSYTET WSB MERITO ŁÓDŹ

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Łódź

To kierunek dla osób, które: :

- chcą pewnie zarządzać ludźmi i rozwijać kompetencje przywódcze w praktyce,
- kierują zespołem i szukają sprawdzonych narzędzi HR, które od razu zastosują,
- planują awans i chcą poznać zasady nowoczesnego zarządzania w firmie,
- czują, że potencjał ich zespołu można lepiej wykorzystać i chcą działać,
- myślą o przebranżowieniu i chcą zacząć karierę w obszarze HR i ZZL.

Dofinansowanie z BUR

Chcesz skorzystać z **dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych**?

Sprawdź nasze usługi w BUR: Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, **skontaktuj się z nami**, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Napisz: monika.zurkowska@lodz.merito.pl

Praktyczny charakter studiów:
■ zwarta i intensywna formuła – 10 zjazdów w 9 miesięcy,
■ brak tradycyjnych wykładów – całość odbywa się w formie warsztatowej,
■ prace projektowe wyłącznie zespołowe.

Dostęp online
Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

6
partnerów kierunku
■ MindSonar
■ Catts
■ Geberit
■ Lafaye
■ Darpol
■ Wika Polska

Networking i rozwój kompetencji
Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Wykładowcy - praktycy
Wśród wykładowców są przedsiębiorcy, właściciele firm i eksperci w wielu dziedzinach. Na zajęciach omawiają zjawiska i procesy na przykładach zaczerpniętych z własnej pracy.

91%
pracodawców **wysoko ocenia współpracę** z naszymi uniwersytetami
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

92%
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

9	161	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Program studiów

Program studiów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Jak budować pozycję lidera w zespole? (8 godz.)

- Znaczenie autorytetu dla funkcji lidera zespołu – jak go budować i podtrzymywać?
- Pielęgnowanie wizji sukcesu u siebie i współpracowników.
- Jak dawać wsparcie i budzić zaufanie u członków zespołu?
- Odmienne strategie działania: kierownik wyłoniony z zespołu, nowy kierownik – „stary” zespół.

Nowoczesne systemy zarządzania ludźmi (72 godz.)

- Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. (16 godz.)
- Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika oraz pracownika wracającego po dłuższej przerwie (Preonboarding. Onboarding. Reboarding.). Projektowanie narzędzi według podejścia 4C. (8 godz.)
- Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych – narzędzia proste, przyjazne dla użytkownika, efektywne dla menadżera i organizacji. (8 godz.)
- Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. (8 godz.)
- Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. (16 godz.)
- Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. (16 godz.)

Efektywni pracownicy – efektywny zespół (32 godz.)

- Zarządzanie przez cele. (8 godz.)
- Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. (16 godz.)
- Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Rozpoznanie sytuacji problematycznych w przedsiębiorstwie, których przyczyną jest wiek zatrudnionych pracowników. Przygotowanie do skuteczniejszego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB). (8 godz.)

Prawo pracy w praktyce (16 godz.)

- Prawo pracy w codziennej pracy menedżera – umowy, czas pracy, urlopy, zakończenie współpracy oraz odpowiedzialność pracowników (materialna i porządkowa).
- Zakaz konkurencji (w trakcie trwania stosunku pracy i po jego ustaniu)
- Równe traktowanie, zakaz dyskryminacji i mobbing w stosunkach pracy – obowiązki pracodawcy i menedżera oraz związane z nimi ryzyka prawne i organizacyjne.
- Najnowsze i projektowane zmiany w Kodeksie pracy oraz ich wpływ na zarządzanie zespołem i

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

administrację personalną.

Komunikacja w pracy menedżera (32 godz.)

- Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę w organizacji. (8 godz.)
- Organizacja spotkań i narad – techniki przygotowywania i przeprowadzania prezentacji. (8 godz.)
- Wystąpienia publiczne w pracy menedżera. (8 godz.)
- Wykorzystanie nowych mediów w pracy menedżera. Dopasowywanie mediów społecznościowych pod działalność firmy. Wykorzystanie sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w codziennej pracy managera. (8 godz.)

Forma zaliczenia (1 godz.)

Test końcowy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Zdobędziesz wiedzę z zakresu **rekrutacji, motywacji, oceny i adaptacji pracowników**.
- Przeanalizujesz własne predyspozycje w badaniu **MindSonar®** i otrzymasz indywidualny raport.
- Nauczysz się prowadzenia **trudnych rozmów, rozmów oceniających i rozwojowych**.
- Zrozumiesz, jak **zarządzać zespołem wielopokoleniowym i wspierać różnorodność**.
- Przygotujesz wystąpienia publiczne i poznasz narzędzia komunikacji menedżerskiej.
- Zyskasz **praktyczne narzędzia i konsultacje** z doświadczonymi praktykami HR i prawa pracy.
- Poznasz **praktyczne aspekty prawa pracy**, w tym przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**6240 zł** (1 x 6240 zł)
2 raty	**3120 zł** (2 x 3120 zł)
10 rat	**624 zł** (10 x 624 zł)
12 rat	**520 zł** (12 x 520 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**6240 zł** (1 x 6240 zł)
2 raty	**3120 zł** (2 x 3120 zł)
10 rat	**624 zł** (10 x 624 zł)
12 rat	**520 zł** (12 x 520 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Adrianna Filiks, Opiekun kierunku

- Konsultantka i trenerka, dyrektor personalna oraz coach z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR; wspiera działy personalne i menedżerów jako doradca i trener biznesu.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii personalnych, zarządzania różnorodnością pokoleniową, zmianą, kompetencjami oraz strategii szkoleń i rozwoju personelu.
- Opracowuje i wdraża rekrutację, selekcję, onboarding, systemy motywacyjne, szkoleniowe i ocen okresowych; specjalizuje się w badaniach zaangażowania oraz rotacji.
- Laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku, wyróżniona w kategorii „Styl i wizerunek HR”; zdobyła I miejsce w konkursach Menedżer Szkoleń oraz Lider Zmian.

dr Joanna Rajang

- Specjalizuje się w wykorzystaniu psychologii w praktyce zawodowej. Współpracuje z firmami takimi jak Orange, Unilever, EuroCash, Enea, Leroy Merlin, Michelin czy Pentel.
- Od ponad 25 lat wdraża systemowe rozwiązania rozwojowe w polskich i zagranicznych korporacjach. Wspiera zespoły w procesach zmian i uczy budowania zaangażowania oraz odpowiedzialności.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Jest autorką 6 książek o psychologii w biznesie, w tym najnowszej pt. Asertywny menedżer. Prowadzi własną szkołę coachingu z akredytacją International Coaching Federation.
- Uznawana za jedną z czołowych specjalistek w zakresie asertywności w biznesie w Polsce. Jej metody budowania odpowiedzialności w zespole stosuje na co dzień tysiąc menedżerów.

Jakub Lewandowski

- Założyciel PASJA Grupa Dobrych Trenerów; uznany trener mentalny i coach w obszarze przywództwa i zarządzania ludźmi.
- Specjalizuje się w treningu odporności psychicznej i motywowaniu zespołów sportowych i firmowych do osiągania najlepszych wyników.
- Tworzy autorskie programy podyplomowe i prowadzi wykłady MBA na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu oraz innych uczelniach.

Katarzyna Wolszczak

- Strateżka kariery, coach ICF i mentorka z ponad 20-letnim doświadczeniem. Jako konsultantka HR i ekspertka outplacementu wspiera organizacje w budowaniu bezpiecznych psychologicznie miejsc pracy.
- Zrealizowała ponad 500h sesji coachingowych i tysiące godzin szkoleń. Certyfikowana Masterka RMP® oraz konsultantka Kompasu Kariery®, łącząca diagnostykę potencjału z praktycznym doradztwem zawodowym.
- Autorka największego w Polsce przewodnika po benefitach. Opiekunka merytoryczna Akademii Mentoringu (finalisty EMCC Super M 2025) oraz twórczyni autorskich programów Kandydat PRO™ i OffTheLadder™.
- Specjalizuje się w psychologii zmiany zawodowej i etycznym offboardingu. Interesuje ją wpływ nowoczesnych strategii HR na dobrostan pracowników oraz to, jak budować pewność siebie w procesach zmiany.

mgr Mariusz Grudzień

- Interesuje się przywództwem, komunikacją, samoorganizacją zespołów, inteligencją emocjonalną oraz integracją metod rozwojowych łączących perspektywę biznesu, psychologii i sztuki.
- Trener i coach z ponad 20-letnim doświadczeniem. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Menedżer projektów artystycznych Teatru Wielkiego, wykładowca MBA i studiów podyplomowych.
- Lider transformacji firm ku modelom opartym na zaufaniu i efektywności. Autor modeli i programów z obszaru przywództwa i rozwoju. Twórca projektów ZESPÓŁ JAK ORKIESTRA oraz WARSZTATY FILMOWE.
- Prowadzi coaching, szkolenia i projekty zmian, wspierając liderów w budowaniu zaangażowania oraz samoorganizacji. Specjalizuje się w projektowaniu programów rozwojowych. Łączy biznes i sztukę.

mgr Izabela Mazurek-Turska

- Specjalizuje się w strategii HR, zarządzaniu zmianą oraz programach rozwojowych dla liderów.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Posiada 18 lat doświadczenia w HR. Buduje strategie i procesy, które wzmacniają relacje, współpracę i otwartość na zmiany, a także projektuje programy rozwojowe dla menedżerów i zespołów.
- Jest certyfikowaną konsultantką zarządzania zmianą w metodyce PROSCI oraz konsultantką badań psychometrycznych TalentQ Korn Ferry i Extended Disc.
- .

mgr Mateusz Olech

- Wykorzystuje sztuczną inteligencję w praktyce – w designie, marketingu, programowaniu oraz komunikacji wizualnej.
- Od 15 lat tworzy strategie social media i kampanie Meta Ads, łącząc je z projektowaniem UX/UI i działalnością edukacyjną; na co dzień korzysta z narzędzi AI.
- Laureat nagrody YouTube za 100 tys. subskrybentów oraz Złotej Kaczki – Dziennikarz Roku 2020 w kategorii Social Media.
- Od 15 lat działa w social media i od 10 lat w designie; twórca kanału z 40 mln wyświetleń oraz trener, który przeszkolił ponad 2500 osób.

mgr Ilona Perużyńska-Zych

- Prawnik. Pełni funkcję Dyrektorki Personalnej i Sprzedaży. Akredytowana Mentorka oraz Managerka Programów Mentoringowych EMCC Global, Coach ICC.
- Specjalizuje się w zarządzaniu kapitałem ludzkim, transformacji organizacyjnej oraz wdrażaniu zmian na poziomie strategicznym.
- Wykorzystuje psychologię biznesu oraz mentoring i coaching w rozwoju kapitału ludzkiego w organizacji.
- Łączy strategiczne myślenie z umiejętnością budowania efektywnych zespołów oraz kultur organizacyjnych wspierających realizację długoterminowych celów biznesowych.

mgr Marta Tomczyszyn

- Psycholożka, coach i terapeutka z ponad 20-letnią praktyką menedżerską w międzynarodowych korporacjach.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii przeciwdziałających wypaleniu zawodowemu. Wspiera odporność psychiczną liderów, by czerpali satysfakcję zawodową i budowali poczucie sensu.
- Autorka rocznego programu rozwojowego dla kadry zarządzającej „Akademia Lidera”, asesor Harrison Assessments, certyfikowany egzaminator ICF oraz executive coach.
- W swojej pracy tworzy przestrzeń, w której klient może budować rozwiązania w oparciu o indywidualne zasoby, pozostając w autentycznym kontakcie z emocjami, potrzebami i wartościami.

dr hab. Krzysztof Walczak

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Specjalizuje się we współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi, fuzjach, przejęciach i restrukturyzacji zatrudnienia oraz w systemach wynagradzania i motywowania pracowników.
- Ekspert w tworzeniu systemów wynagrodzeń. Uczestniczył w negocjacjach układów zbiorowych pracy, porozumień dotyczących zwolnień grupowych oraz transferów pracowniczych.
- Autor i współautor publikacji, m.in.: „Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców – przedsiębiorców”, „Zbiorowe prawo pracy”, „Komentarz do Kodeksu pracy”, „Prawo pracy dla sędziów i pełnomocników”.
- Odbył staże w Komisji Europejskiej w Brukseli, Radzie Europy w Strasburgu oraz w Międzynarodowym Biurze Pracy w Genewie.

Kamila Kisielewska-Ostrowska

- Key Account Manager, w firmie produkcyjnej z branży technicznej, odpowiedzialny za relacje biznesowe głównie z zagranicznymi kontrahentami, z różnych sektorów gospodarki.
- Wcześniej koordynator zespołów sprzedażowych, ekspert regionalny i trener wewnętrzny w międzynarodowych korporacjach finansowych.
- Absolwentka Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, tytuł magistra obroniła w Katedrze Prawa Międzynarodowego.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.