

# Nowoczesne przywództwo w biznesie

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty • Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski • W partnerstwie

**Miasto:** Łódź

**To kierunek dla osób, które :**

- rozwijają kompetencje nowoczesnego lidera, który potrafi inspirować i skutecznie zarządzać zespołem,
- mają już doświadczenie i chcą wzmocnić swoje kompetencje w nowoczesnym zarządzaniu,
- chcą wykorzystać nowe technologie, w tym AI do zarządzania i automatyzacji procesów,
- chcą świadomie inspirować innych, budować kulturę i wizję swojej firmy,
- stawiają na rozwój osobisty i szukają praktyki, nie tylko teorii przywództwa.



## Dofinansowanie z BUR

Chcesz skorzystać z **dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych**?

Sprawdź nasze usługi w BUR: [Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP](#)

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, **skontaktuj się z nami**, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Napisz: [monika.zurkowska@lodz.merito.pl](mailto:monika.zurkowska@lodz.merito.pl)

### 92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

### 1

certifikat ukończenia programu, potwierdzający zdobycie nowoczesnych kompetencji liderkich

### 91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

### 2

**partnerów kierunku**

- Mindsonar
- Instytut Skutecznego Działania

#### **Networking i rozwój kompetencji**

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

#### **Kadra złożona z praktyków**

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

#### **Praktyczny charakter studiów:**

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

## 9

Liczba miesięcy nauki

## 160

Liczba godzin zajęć

## 10

Liczba zjazdów

## 2

Liczba semestrów

### **Program studiów**

### **Program studiów**

### **Nowoczesne przywództwo (16 godz.)**

- Od zarządzania do przywództwa
- Psychologia wpływu i motywacji w pracy lidera



- Kompetencje lidera przyszłości
- Leadership 4.0 i innowacyjność
- Różnorodność, inkluzywność i kultura otwartości

### **Budowanie zaangażowanych zespołów (16 godz.)**

- Dynamika zespołu i etapy jego rozwoju
- Delegowanie zadań i odpowiedzialności
- Motywowanie i angażowanie pracowników
- Techniki komunikacji i rozwiązywania konfliktów
- Strategie budowania zespołów wysokiej wydajności

### **Wizja, misja i strategia organizacji (8 godz.)**

- Tworzenie inspirującej wizji i misji
- CSR jako element strategii firmy
- Kultura organizacyjna jako fundament przywództwa
- Zarządzanie strategiczne i wyznaczanie celów

### **Wellbeing lidera i zarządzanie stresem (8 godz.)**

- Równowaga między pracą a życiem prywatnym
- Zarządzanie energią i produktywnością lidera
- Mindfulness i inteligencja emocjonalna w przywództwie
- Techniki radzenia sobie ze stresem i wypaleniem

### **Rozwój osobisty lidera (16 godz.)**

- Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar®
- Wpływ technologii na ewolucję przywództwa
- Mindfulness i odporność psychiczna lidera
- Spiral Dynamics® w przywództwie
- Strategie myślenia, działania i podejmowania decyzji

### **Przywództwo w erze cyfrowej (16 godz.)**

- Jak technologia zmienia liderów?



- Zarządzanie zespołami zdalnymi i hybrydowymi
- Personal branding lidera w erze digital
- Wykorzystanie social mediów w przywództwie

### **Strategie i podejmowanie decyzji (8 godz.)**

- Procesy decyzyjne i analiza strategiczna
- Antycypacja i zarządzanie ryzykiem
- Jak podejmować decyzje w warunkach niepewności?

### **Storytelling i wystąpienia publiczne (16 godz.)**

- Jak budować narrację lidera?
- Sztuka wystąpień publicznych
- Radzenie sobie ze stresem przed wystąpieniami
- Tworzenie angażujących prezentacji z AI
- Storytelling jako narzędzie wpływu

### **Przywództwo adaptacyjne i transformacyjne (8 godz.)**

- Modele lidera przyszłości
- Strategie adaptacji do dynamicznych rynków
- Jak zarządzać zmianą i kulturą innowacji?

### **Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacyjna (8 godz.)**

- Skuteczne strategie kryzysowe
- Komunikacja w kryzysie
- Jak przygotować organizację na trudne sytuacje?

### **Coaching i mentoring jako narzędzia rozwoju organizacji (16 godz.)**

- Coaching jako narzędzie menedżera
- Coaching i mentoring w praktyce - case studies, symulacje i narzędzia
- Budowanie kultury mentoringu
- Motywowanie przez coaching
- Transformacyjny feedback



- Techniki skutecznego coachingu

## Międzypokoleniowe przywództwo (8 godz.)

- Charakterystyka pokoleń w miejscu pracy
- Budowanie organizacji opartej na współpracy międzypokoleniowej
- Skuteczna komunikacja międzypokoleniowa

## Warsztaty końcowe - zaliczenie

Warsztaty – zaliczenie: 16 godzin

### Warunki przyjęcia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Zyskasz kompleksową wiedzę i praktyczne narzędzia – od **psychologii przywództwa, przez strategię budowania zespołów, aż po zarządzanie kryzysowe i cyfrową transformację biznesu.**
- Rozwiniiesz umiejętności kluczowe w **nowoczesnym przywództwie**, takie jak budowanie autorytetu, storytelling, komunikacja międzypokoleniowa i zarządzanie innowacjami.
- Dowiesz się, jak **budować kulturę organizacyjną** opartą na misji i wartościach.
- Zdobędziesz **narzędzia do zarządzania zmianą**, stresem i kryzysem w firmie.
- Nauczysz się **tworzyć strategię**, zarządzać zespołem i **motywować** w nowej rzeczywistości.
- Weźmiesz udział w **warsztatach i case studies** – intensywnych zajęciach praktycznych, które pozwolą Ci zastosować zdobytą wiedzę od razu w swojej organizacji.



- Uzyskasz **dostęp do najnowszych trendów i technologii** – zobaczysz, jak AI wspiera przywództwo oraz jak budować cyfrowy wizerunek lidera.
- Skorzystasz z **networkingu i wymiany doświadczeń** – czeka Cię współpraca z innymi liderami, menedżerami i ekspertami z różnych branż.
- Wzmocnisz swoją **odporność psychiczną i samoświadomość** jako lider.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>5840 zł</b> <del>6780 zł</del> (1 x 5840 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5780zł
2 raty	<b>2920 zł</b> <del>3390 zł</del> (2 x 2920 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2890zł
10 rat	<b>584 zł</b> <del>678 zł</del> (10 x 584 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 578zł
12 rat	<b>486 zł</b> <del>565 zł</del> (12 x 486 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 481zł

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

1 rata	<b>5440 zł</b> <del>6780 zł</del> (1 x 5440 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5380zł
2 raty	<b>2720 zł</b> <del>3390 zł</del> (2 x 2720 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2690zł
10 rat	<b>544 zł</b> <del>678 zł</del> (10 x 544 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 538zł
12 rat	<b>453 zł</b> <del>565 zł</del> (12 x 453 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 448zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### mgr Mariusz Grudzień

- Interesuje się przywództwem, komunikacją, samoorganizacją zespołów, inteligencją emocjonalną oraz integracją metod rozwojowych łączących perspektywę biznesu, psychologii i sztuki.
- Trener i coach z ponad 20-letnim doświadczeniem. Twórca Instytutu Skutecznego Działania.



Menedżer projektów artystycznych Teatru Wielkiego, wykładowca MBA i studiów podyplomowych.

- Lider transformacji firm ku modelom opartym na zaufaniu i efektywności. Autor modeli i programów z obszaru przywództwa i rozwoju. Twórca projektów ZESPÓŁ JAK ORKIESTRA oraz WARSZTATY FILMOWE.
- Prowadzi coaching, szkolenia i projekty zmian, wspierając liderów w budowaniu zaangażowania oraz samoorganizacji. Specjalizuje się w projektowaniu programów rozwojowych. Łączy biznes i sztukę.

### **mgr Wojciech Oźga**

- Specjalizuje się w zarządzaniu projektami i procesami biznesowymi oraz w wykorzystaniu technologii IT w praktyce organizacyjnej i edukacyjnej, łącząc teorię z doświadczeniem.
- Ma ponad 25 lat doświadczenia jako trener biznesu, wykładowca MBA i kierownik studiów podyplomowych w obszarze zarządzania projektami oraz procesami biznesowymi.
- Doradzał ponad 85 firmom w obszarze zarządzania projektami. Realizował liczne projekty IT, łącząc wiedzę z praktyką i wspierając organizacje w skutecznym wdrażaniu rozwiązań.
- Zajmuje się projektowaniem i wdrażaniem rozwiązań biznesowych, tworzy dedykowane metodyki projektowe, a także prowadzi consulting i doradztwo dla organizacji.

### **mgr Adrianna Filiks**

- Konsultantka i trenerka, dyrektor personalna oraz coach z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR; wspiera działy personalne i menedżerów jako doradca i trener biznesu.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii personalnych, zarządzania różnorodnością pokoleniową, zmianą, kompetencjami oraz strategii szkoleń i rozwoju personelu.
- Opracowuje i wdraża rekrutację, selekcję, onboarding, systemy motywacyjne, szkoleniowe i ocen okresowych; specjalizuje się w badaniach zaangażowania oraz rotacji.
- Laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku, wyróżniona w kategorii „Styl i wizerunek HR”; zdobyła I miejsce w konkursach Menedżer Szkoleń oraz Lider Zmian.