UNIWERSYTET WSB MERITO ŁÓDŹ

Akademia zarządzania zmianą i strategią

STUDIA PODYPLOMOWE

UNIWERSYTET WSB MERITO ŁÓDŹ

9	152	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Program studiów

Program studiów

ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE (8 godz.)

- Megatrendy ekonomiczne i trendy rynku pracy.
- Budowanie skutecznych modeli biznesowych i strategii rozwoju przedsiębiorstwa.
- Analizy otoczenia konkurencyjnego i analizy portfelowe (SWOT, 5 sił konkurencji, PESTEL, Okno produktu, BCG, GE, Marakon Associates).
- Fuzje i przejęcia oraz strategie marketingowe.

ZARZĄDZANIE TALENTAMI I KAPITAŁEM LUDZKIM (8 godz.)

- Megatrendy HR.
- Procesy zarządzania kapitałem ludzkim.
- Umiejętności menedżerskie i interpersonalne w zarządzaniu zespołami.
- Jak znaleźć i oszlifować diament – czyli talenty organizacji.

ZARZĄDZANIE ZESPOŁAMI ROZPROSZONYMI (16 godz.)

- Teoria dotycząca zarządzania zespołami zdalnymi - historia i jej wpływ na współczesność.
- Zespoły stacjonarne kontra Zespoły rozproszone jako naturalny element biznesowej rzeczywistości.
- Świat twoim biurem i zestaw praktyk do wykorzystania w funkcjach zarządczych.
- Narzędzia zarządzania zespołami rozproszonymi i możliwości ich wykorzystania w zarządzaniu operacyjnych, taktycznym i strategicznym.
- Zarządzanie zespołami rozproszonymi elementem przewagi konkurencyjnej.

ZARZĄDZANIE ZWINNE (8 godz.)

- Zwinność jako antidotum na świat VUCA.
- Każdy musi być Agile.
- Narzędzia zwinnego zarządzania.
- Agile jako wsparcie w zmianie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ (16 godz.)

- Czym jest zarządzanie zmianą?
- Zwrot z inwestycji w zarządzanie zmianą.
- Modele zarządzania zmianą:
    - model Kurta Lewina,
    - model 7s McKinsey,
    - model Johna Kottera,
    - ADKAR® – Prosci.
- Diversity and Inclusion – zarządzanie zespołem międzykulturowym.
- Zarządzanie różnorodnością.

ZARZĄDZANIE TURKUSOWE (8 godz.)

- Czym jest zarządzanie turkusowe? – wprowadzenie.
- Zmieniające się paradygmaty: minione i obecne modele organizacyjne wg. Federica Laloux.
- Organizacje turkusowe w praktyce.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ESG (16 godz.)

- Zrównoważony rozwój i jego wpływ na rozwój organizacji.
- Czynniki ESG oraz praktyki CSR.
- Zrównoważone finansowanie.
- Rezyliencja sposobem przezwyciężania kryzysów i zarządzanie ryzykiem niefinansowym.

NEGOCJACJE I KOMUNIKACJA XXI WIEKU (16 godz.)

- Niezbędne techniki negocjacyjne w świecie biznesu.
- Mediator – człowiek środka w konflikcie.
- Najnowsze formy komunikacji oraz Great Conversation, czyli feedback wszystkich ze wszystkimi, tu i teraz.
- Techniki mediacyjne w prewencji i rozwiązywaniu konfliktów w codziennym życiu managera.

MARKA OSOBISTA LIDERA (8 godz.)

- Marka osobista lidera — odpowiedź na możliwości i oczekiwania biznesu w szybko zmieniającym się świecie.
- Etapy budowania marki osobistej.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Dlaczego Why ma znaczenie?
- Personal code vs dress code, czyli o odwadze i pewności siebie w wyrażaniu swojej osobowości.
- Kanały ekspozycji marki osobistej — budowanie widoczności i wpływu.

PRZYWÓDZTWO I MENTORING (16 godz.)

- Kluczowe aspekty i umiejętności przywódcze wyróżniające liderów w dobie zarządzania 4.0.
- Empowerment w zespole.
- Świadomość własnego stylu zarządzania a wartości i kultura organizacji.
- Mentoring jako wzmocnienie autorytetu i zaufania do lidera.

PRAWO GOSPODARCZE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ MENEDŻERSKA (16 godz.)

- Odpowiedzialność członków zarządów oraz członków organów nadzorczych spółek oraz możliwości jej zabezpieczenia oraz ubezpieczenia.
- Odpowiedzialność menedżerska w relacjach między współpracującymi podmiotami gospodarczymi.
- Zabezpieczenie interesu własnego i dobra prowadzonego biznesu.
- Ścieżka sądowa na wypadek sporu oraz zasady działania sądów arbitrażowych.

NOWOCZESNY RYNEK PRACY (8 godz.)

- Stan prawny a realia rynku pracy.
- Jak modyfikacje w otoczeniu prawnym wpływają na zmiany w organizacjach?
- Obszary wymagające dialogu między zatrudniającymi i zatrudnianymi.
- Mechanizmy i formy komunikacji ze społecznością pracowniczą.
- Nowe modele pracy – praca zdalna i praca hybrydowa.

Forma zaliczenia

- Egzamin w postaci złożenia indywidualnego projektu lub pracy grupowej
- Indywidualne zaliczenia przedmiotów w formie testu czy mini-projektów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.