

# Akademia zarządzania zmianą i strategią

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski

**Miasto:** Łódź

**To kierunek dla osób, które:**

- pełnią funkcje członków zarządów, właścicieli firm lub kadry menedżerskiej,
- odpowiadają za wprowadzanie zmian i transformację w organizacjach,
- zajmują się dialogiem społecznym, komunikacją wewnętrzną lub negocjacjami,
- reprezentują organizacje pracodawców, związki zawodowe lub środowiska pracownicze,
- pracują w administracji publicznej lub jednostkach samorządu terytorialnego,
- chcą rozwijać kompetencje przywódcze, niezależnie od branży, w której działają lub planują działać.



## Dofinansowanie z BUR

Chcesz skorzystać z **dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych?**

Sprawdź nasze usługi w BUR: [Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP](#)

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, **skontaktuj się z nami**, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Napisz: [monika.zurkowska@lodz.merito.pl](mailto:monika.zurkowska@lodz.merito.pl)

**5**

bezpłatnych szkoleń i webinarów

**92%**

uczestników **poleca** studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

### Partner programu:

Polskie Stowarzyszenie HR InProgress

**91%**

pracodawców ocenia **bardzo dobrze** lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

### Wykładowcy-praktycy

Wśród wykładowców **eksperti w wielu dziedzinach**. Na zajęciach omawiają zjawiska i procesy na przykładach zaczerpniętych z własnej pracy.

### Rozwój kompetencji i networking:

Zdobędziesz **know-how** w zarządzaniu zmianą i techniki **budowania kultury dialogu** oraz **zwiększania efektywności** organizacji.

**Zdywersyfikowana forma prowadzenia zajęć** w postaci mixu wykładu, case studies czy szkolenia sprawiają, że zaciekawieni i zaangażowani w zajęcia słuchacze, nawet nie zdążą spojrzeć na zegarek.

**9**

Liczba miesięcy nauki

**152**

Liczba godzin zajęć

**10**

Liczba zjazdów

**2**

Liczba semestrów

### Program studiów

### Program studiów

### ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE (8 godz.)

- Megatrendy ekonomiczne i trendy rynku pracy.
- Budowanie skutecznych modeli biznesowych i strategii rozwoju przedsiębiorstwa.



- Analizy otoczenia konkurencyjnego i analizy portfelowe (SWOT, 5 sił konkurencji, PESTEL, Okno produktu, BCG, GE, Marakon Associates).
- Fuzje i przejęcia oraz strategie marketingowe.

## **ZARZĄDZANIE TALENTAMI I KAPITAŁEM LUDZKIM (8 godz.)**

- Megatrendy HR.
- Procesy zarządzania kapitałem ludzkim.
- Umiejętności menedżerskie i interpersonalne w zarządzaniu zespołami.
- Jak znaleźć i oszlifować diament – czyli talenty organizacji.

## **ZARZĄDZANIE ZESPOŁAMI ROZPROSZONYMI (16 godz.)**

- Teoria dotycząca zarządzania zespołami zdalnymi - historia i jej wpływ na współczesność.
- Zespoły stacjonarne kontra Zespoły rozproszone jako naturalny element biznesowej rzeczywistości.
- Świat twoim biurem i zestaw praktyk do wykorzystania w funkcjach zarządczych.
- Narzędzia zarządzania zespołami rozproszonymi i możliwości ich wykorzystania w zarządzaniu operacyjnych, taktycznym i strategicznym.
- Zarządzanie zespołami rozproszonymi elementem przewagi konkurencyjnej.

## **ZARZĄDZANIE ZWINNE (8 godz.)**

- Zwinność jako antidotum na świat VUCA.
- Każdy musi być Agile.
- Narzędzia zwinnego zarządzania.
- Agile jako wsparcie w zmianie.

## **ZARZĄDZANIE ZMIANĄ (16 godz.)**

- Czym jest zarządzanie zmianą?
- Zwrot z inwestycji w zarządzanie zmianą.
- Modele zarządzania zmianą:
  - model Kurta Lewina,
  - model 7s McKinsey,
  - model Johna Kottera,
  - ADKAR® – Prosci.



- Diversity and Inclusion – zarządzanie zespołem międzykulturowym.
- Zarządzanie różnorodnością.

### **ZARZĄDZANIE TURKUSOWE (8 godz.)**

- Czym jest zarządzanie turkusowe? – wprowadzenie.
- Zmieniające się paradygmaty: minione i obecne modele organizacyjne wg. Federica Laloux.
- Organizacje turkusowe w praktyce.

### **ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ESG (16 godz.)**

- Zrównoważony rozwój i jego wpływ na rozwój organizacji.
- Czynniki ESG oraz praktyki CSR.
- Zrównoważone finansowanie.
- Rezyliencja sposobem przetrwania kryzysów i zarządzanie ryzykiem niefinansowym.

### **NEGOCJACJE I KOMUNIKACJA XXI WIEKU (16 godz.)**

- Niezbędne techniki negocjacyjne w świecie biznesu.
- Mediator – człowiek środka w konflikcie.
- Najnowsze formy komunikacji oraz Great Conversation, czyli feedback wszystkich ze wszystkimi, tu i teraz.
- Techniki mediacyjne w prewencji i rozwiązywaniu konfliktów w codziennym życiu managera.

### **MARKA OSOBISTA LIDERA (8 godz.)**

- Marka osobista lidera — odpowiedź na możliwości i oczekiwania biznesu w szybko zmieniającym się świecie.
- Etapy budowania marki osobistej.
- Dlaczego Why ma znaczenie?
- Personal code vs dress code, czyli o odwadze i pewności siebie w wyrażaniu swojej osobowości.
- Kanały ekspozycji marki osobistej — budowanie widoczności i wpływu.

### **PRZYWÓDZTWO I MENTORING (16 godz.)**

- Kluczowe aspekty i umiejętności przywódcze wyróżniające liderów w dobie zarządzania 4.0.
- Empowerment w zespole.
- Świadomość własnego stylu zarządzania a wartości i kultura organizacji.



- Mentoring jako wzmocnienie autorytetu i zaufania do lidera.

## **PRAWO GOSPODARCZE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ MENEDŻERSKA (16 godz.)**

- Odpowiedzialność członków zarządów oraz członków organów nadzorczych spółek oraz możliwości jej zabezpieczenia oraz ubezpieczenia.
- Odpowiedzialność menedżerska w relacjach między współpracującymi podmiotami gospodarczymi.
- Zabezpieczenie interesu własnego i dobra prowadzonego biznesu.
- Ścieżka sądowa na wypadek sporu oraz zasady działania sądów arbitrażowych.

## **NOWOCZESNY RYNEK PRACY (8 godz.)**

- Stan prawny a realia rynku pracy.
- Jak modyfikacje w otoczeniu prawnym wpływają na zmiany w organizacjach?
- Obszary wymagające dialogu między zatrudniającymi i zatrudnianymi.
- Mechanizmy i formy komunikacji ze społecznością pracowniczą.
- Nowe modele pracy – praca zdalna i praca hybrydowa.

## **Forma zaliczenia**

- Egzamin w postaci złożenia indywidualnego projektu lub pracy grupowej
- Indywidualne zaliczenia przedmiotów w formie testu czy mini-projektów

### **Warunki przyjęcia**

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

### **Możliwości dofinansowania**

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)



## Czego się nauczysz?

- Zdobędziesz wiedzę o budowaniu skutecznych modeli biznesowych, nowoczesnym zarządzaniu organizacją i kapitałem ludzkim, prowadzeniu dialogu społecznego oraz funkcjonowaniu w warunkach VUCA.
- Nauczysz się zarządzać zmianą, rozwijać talenty, prowadzić negocjacje i wzmacniać przywództwo.
- Poznasz nowe modele pracy z zespołami rozproszonymi i dowiesz się, jak budować markę osobistą.
- Zyskasz umiejętność projektowania strategii rozwoju, wdrażania zmian oraz tworzenia systemów dialogu społecznego z użyciem narzędzi ESG i CSR.
- Będziesz potrafić skutecznie zarządzać potencjałem ludzkim i prowadzić procesy transformacyjne.
- Rozwiniesz kompetencje społeczne: rozpoznawanie i kreowanie potrzeb rynku, budowanie przewagi w zmiennym otoczeniu, współpracę zespołową oraz wykorzystanie własnego potencjału w rozwoju osobistym i biznesowym.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>4820 zł</b> <del>5760 zł</del> (1 x 4820 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4760zł
2 raty	<b>2410 zł</b> <del>2880 zł</del> (2 x 2410 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2380zł
10 rat	<b>482 zł</b> <del>576 zł</del> (10 x 482 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 476zł
12 rat	<b>401 zł</b> <del>480 zł</del> (12 x 401 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 396zł

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

1 rata	<b>4420 zł</b> <del>5760 zł</del> (1 x 4420 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4360zł
2 raty	<b>2210 zł</b> <del>2880 zł</del> (2 x 2210 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2180zł
10 rat	<b>442 zł</b> <del>576 zł</del> (10 x 442 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 436zł
12 rat	<b>368 zł</b> <del>480 zł</del> (12 x 368 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 363zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa



wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### **mgr Anna Saczuk**

- Ekspert w negocjacjach i rozwiązywaniu konfliktów, executive coach i mentor. Były menedżer dużych projektów międzynarodowych, a także doświadczony mediator wspierający procesy porozumienia.
- Doświadczenie zdobywała w korporacjach i administracji publicznej, na styku promocji gospodarczej i dyplomacji. Wielojęzyczność pozwala jej specjalizować się w negocjacjach międzynarodowych.
- Prowadzi zajęcia metodą warsztatową, łącząc teorię z praktyką. Stosuje ćwiczenia i case studies, dzięki czemu uczestnicy rozwijają kompetencje w sposób angażujący i oparty na doświadczeniu.
- Prowadzi procesy indywidualne i grupowe, dostosowując metody do potrzeb uczestników. W pracy łączy doświadczenie praktyczne z podejściem rozwojowym, wspierając efektywną współpracę i zmianę.