UNIWERSYTET WSB MERITO ŁÓDŹ

Akademia zarządzania zmianą i strategią

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Łódź

To kierunek dla osób, które:

- pełnią funkcje członków zarządów, właścicieli firm lub kadry menedżerskiej,
- odpowiadają za wprowadzanie zmian i transformację w organizacjach,
- zajmują się dialogiem społecznym, komunikacją wewnętrzną lub negocjacjami,
- reprezentują organizacje pracodawców, związki zawodowe lub środowiska pracownicze,
- pracują w administracji publicznej lub jednostkach samorządu terytorialnego,
- chcą rozwijać kompetencje przywódcze, niezależnie od branży, w której działają lub planują działać.

Dofinansowanie z BUR

Chcesz skorzystać z **dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych**?

Sprawdź nasze usługi w BUR: Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, **skontaktuj się z nami**, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Napisz: monika.zurkowska@lodz.merito.pl

5
bezpłatnych szkoleń i webinarów

92%
uczestników **poleca** studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Partner programu:
Polskie Stowarzyszenie HR InProgress

91%
pracodawców ocenia **bardzo dobrze** lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Wykładowcy-praktycy
Wśród wykładowców **eksperci w wielu dziedzinach**. Na zajęciach omawiają zjawiska i procesy na przykładach zaczerpniętych z własnej pracy.

Rozwój kompetencji i networking:
Zdobędziesz **know-how** w zarządzaniu zmianą i techniki **budowania kultury dialogu** oraz **zwiększania efektywności** organizacji.

Zdywersyfikowana forma prowadzenia zajęć w postaci mixu wykładu, case studies czy szkolenia sprawiają, że zaciekawieni i zaangażowani w zajęcia słuchacze, nawet nie zdążą spojrzeć na zegarek.

9	152	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Program studiów

Program studiów

ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE (8 godz.)

- Megatrendy ekonomiczne i trendy rynku pracy.
- Budowanie skutecznych modeli biznesowych i strategii rozwoju przedsiębiorstwa.
- Analizy otoczenia konkurencyjnego i analizy portfelowe (SWOT, 5 sił konkurencji, PESTEL, Okno produktu, BCG, GE, Marakon Associates).

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Fuzje i przejęcia oraz strategie marketingowe.

ZARZĄDZANIE TALENTAMI I KAPITAŁEM LUDZKIM (8 godz.)

- Megatrendy HR.
- Procesy zarządzania kapitałem ludzkim.
- Umiejętności menedżerskie i interpersonalne w zarządzaniu zespołami.
- Jak znaleźć i oszlifować diament – czyli talenty organizacji.

ZARZĄDZANIE ZESPOŁAMI ROZPROSZONYMI (16 godz.)

- Teoria dotycząca zarządzania zespołami zdalnymi - historia i jej wpływ na współczesność.
- Zespoły stacjonarne kontra Zespoły rozproszone jako naturalny element biznesowej rzeczywistości.
- Świat twoim biurem i zestaw praktyk do wykorzystania w funkcjach zarządczych.
- Narzędzia zarządzania zespołami rozproszonymi i możliwości ich wykorzystania w zarządzaniu operacyjnych, taktycznym i strategicznym.
- Zarządzanie zespołami rozproszonymi elementem przewagi konkurencyjnej.

ZARZĄDZANIE ZWINNE (8 godz.)

- Zwinność jako antidotum na świat VUCA.
- Każdy musi być Agile.
- Narzędzia zwinnego zarządzania.
- Agile jako wsparcie w zmianie.

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ (16 godz.)

- Czym jest zarządzanie zmianą?
- Zwrot z inwestycji w zarządzanie zmianą.
- Modele zarządzania zmianą:
    - model Kurta Lewina,
    - model 7s McKinsey,
    - model Johna Kottera,
    - ADKAR® – Prosci.
- Diversity and Inclusion – zarządzanie zespołem międzykulturowym.
- Zarządzanie różnorodnością.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

ZARZĄDZANIE TURKUSOWE (8 godz.)

- Czym jest zarządzanie turkusowe? – wprowadzenie.
- Zmieniające się paradygmaty: minione i obecne modele organizacyjne wg. Federica Laloux.
- Organizacje turkusowe w praktyce.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ESG (16 godz.)

- Zrównoważony rozwój i jego wpływ na rozwój organizacji.
- Czynniki ESG oraz praktyki CSR.
- Zrównoważone finansowanie.
- Rezyliencja sposobem przezwyciężania kryzysów i zarządzanie ryzykiem niefinansowym.

NEGOCJACJE I KOMUNIKACJA XXI WIEKU (16 godz.)

- Niezbędne techniki negocjacyjne w świecie biznesu.
- Mediator – człowiek środka w konflikcie.
- Najnowsze formy komunikacji oraz Great Conversation, czyli feedback wszystkich ze wszystkimi, tu i teraz.
- Techniki mediacyjne w prewencji i rozwiązywaniu konfliktów w codziennym życiu managera.

MARKA OSOBISTA LIDERA (8 godz.)

- Marka osobista lidera — odpowiedź na możliwości i oczekiwania biznesu w szybko zmieniającym się świecie.
- Etapy budowania marki osobistej.
- Dlaczego Why ma znaczenie?
- Personal code vs dress code, czyli o odwadze i pewności siebie w wyrażaniu swojej osobowości.
- Kanały ekspozycji marki osobistej — budowanie widoczności i wpływu.

PRZYWÓDZTWO I MENTORING (16 godz.)

- Kluczowe aspekty i umiejętności przywódcze wyróżniające liderów w dobie zarządzania 4.0.
- Empowerment w zespole.
- Świadomość własnego stylu zarządzania a wartości i kultura organizacji.
- Mentoring jako wzmocnienie autorytetu i zaufania do lidera.

PRAWO GOSPODARCZE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ MENEDŻERSKA (16 godz.)

- Odpowiedzialność członków zarządów oraz członków organów nadzorczych spółek oraz możliwości

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

jej zabezpieczenia oraz ubezpieczenia.

- Odpowiedzialność menedżerska w relacjach między współpracującymi podmiotami gospodarczymi.
- Zabezpieczenie interesu własnego i dobra prowadzonego biznesu.
- Ścieżka sądowa na wypadek sporu oraz zasady działania sądów arbitrażowych.

NOWOCZESNY RYNEK PRACY (8 godz.)

- Stan prawny a realia rynku pracy.
- Jak modyfikacje w otoczeniu prawnym wpływają na zmiany w organizacjach?
- Obszary wymagające dialogu między zatrudniającymi i zatrudnianymi.
- Mechanizmy i formy komunikacji ze społecznością pracowniczą.
- Nowe modele pracy – praca zdalna i praca hybrydowa.

Forma zaliczenia

- Egzamin w postaci złożenia indywidualnego projektu lub pracy grupowej
- Indywidualne zaliczenia przedmiotów w formie testu czy mini-projektów

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Zdobędziesz wiedzę o budowaniu skutecznych modeli biznesowych, nowoczesnym zarządzaniu organizacją i kapitałem ludzkim, prowadzeniu dialogu społecznego oraz funkcjonowaniu w warunkach VUCA.
- Nauczysz się zarządzać zmianą, rozwijać talenty, prowadzić negocjacje i wzmacniać przywództwo.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Poznasz nowe modele pracy z zespołami rozproszonymi i dowiesz się, jak budować markę osobistą.
- Zyskasz umiejętność projektowania strategii rozwoju, wdrażania zmian oraz tworzenia systemów dialogu społecznego z użyciem narzędzi ESG i CSR.
- Będziesz potrafić skutecznie zarządzać potencjałem ludzkim i prowadzić procesy transformacyjne.
- Rozwiniesz kompetencje społeczne: rozpoznawanie i kreowanie potrzeb rynku, budowanie przewagi w zmiennym otoczeniu, współpracę zespołową oraz wykorzystanie własnego potencjału w rozwoju osobistym i biznesowym.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**5760 zł** (1 x 5760 zł)
2 raty	**2880 zł** (2 x 2880 zł)
10 rat	**576 zł** (10 x 576 zł)
12 rat	**480 zł** (12 x 480 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**5760 zł** (1 x 5760 zł)
2 raty	**2880 zł** (2 x 2880 zł)
10 rat	**576 zł** (10 x 576 zł)
12 rat	**480 zł** (12 x 480 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Anna Saczuk

- Ekspert w negocjacjach i rozwiązywaniu konfliktów, executive coach i mentor. Były menedżer dużych projektów międzynarodowych, a także doświadczony mediator wspierający procesy porozumienia.
- Doświadczenie zdobywała w korporacjach i administracji publicznej, na styku promocji gospodarczej i dyplomacji. Wielojęzyczność pozwala jej specjalizować się w negocjacjach międzynarodowych.
- Prowadzi zajęcia metodą warsztatową, łącząc teorię z praktyką. Stosuje ćwiczenia i case studies,

dzięki czemu uczestnicy rozwijają kompetencje w sposób angażujący i oparty na doświadczeniu.

- Prowadzi procesy indywidualne i grupowe, dostosowując metody do potrzeb uczestników. W pracy łączy doświadczenie praktyczne z podejściem rozwojowym, wspierając efektywną współpracę i zmianę.

dr Kacper Stachowski

- Twórca firmy konsultingowej NORTHCORE CONSULTING; wspiera właścicieli i zarządy w budowaniu i wdrażaniu strategii rozwoju, tworzeniu modeli biznesowych, skalowaniu biznesu oraz transformacjach.
- Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zarządzaniu na różnych poziomach organizacji, od team leadera po członka zarządu i doradcę zarządu.
- Inwestor, stawia na zdywersyfikowane formuły współpracy i jako networker uwielbia „łączyć kropki”; tworzy projekty rozwojowe, m.in. Akademię zarządzania zmianą i strategią.
- Certyfikowany change manager, mentor i panelista licznych konferencji; dzieli się bogatym doświadczeniem biznesowym, wspiera firmy i liderów w drodze do rozwoju.

mgr Marlena Urbaniak

- Interesuje się rozwojem liderów i zespołów, psychologią organizacji, Analizą Transakcyjną w biznesie oraz nowoczesnymi metodami HR i narzędziami wspierającymi skuteczność menedżerską.
- Od 30 lat działa w biznesie jako menedżer, konsultant, trener i mentor. Prowadzi firmę doradczo-szkoleniową, współpracuje z uczelniami i realizuje projekty rozwojowe dla różnych organizacji.
- Stworzyła programy studiów podyplomowych HR i liderskich oraz szkolenia „Bądź przedsiębiorczy”. Wdraża modele kompetencji i procesy rozwojowe, prowadzi projekty zmian wspierające efektywność firm.
- Posiada bogate doświadczenie menedżerskie na stanowiskach projektowych i HR. Specjalizuje się w diagnozie potrzeb, rozwoju liderów i zespołów, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu zaangażowania.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.