UNIWERSYTET WSB MERITO ŁÓDŹ



HR & Leadership 2.0 – Strategiczne Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Łódź

Dla kogo:
To kierunek dla osób, które

- dla absolwentów HR Menedżer i ZZL dla Menedżerów,
- dla menedżerów i HR-owców z doświadczeniem,
- rozwój systemowego zarządzania HR i myślenia strategicznego,
- realny wpływ na strategię organizacji i decyzje biznesowe.
- praca z wyzwaniami, transformacja, zmiana i presja wynikowa,
- praktyczne wykorzystanie AI w HR, analityki HR, przywództwa i kultury organizacyjnej.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

Kadra złożona z praktyków
Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji
Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:
- brak tradycyjnych wykładów – całość odbywa się w formie warsztatowej,
- prace projektowe wyłącznie zespołowe.

Program studiów

9	160	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

- Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim – poziom ekspercki (16 godz.)
- Organizacja w świecie niepewności (16 godz.)
- Analityka personalna i zarządzanie oparte na dowodach (16 godz.)
- Sztuczna inteligencja i technologie w zarządzaniu ludźmi (16 godz.)
- Projektowanie i rozwój kultury organizacyjnej (16 godz.)
- Transformacja organizacyjna i zarządzanie zmianą (16 godz.)
- Neuroprzywództwo i psychologia decyzji (16 godz.)
- Ryzyka prawne w zarządzaniu kapitałem ludzkim – perspektywa strategiczna (16 godz.)
- Zarządzanie różnorodnością i międzypokoleniowością (16 godz.)
- Laboratorium Lidera – superwizja i projekt strategiczny (16 godz.)
- Egzamin: prezentacja projektu

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- **Nauczysz się strategicznie projektować rozwiązania HR i przywódcze**, które wspierają cele biznesowe i rozwój organizacji przyszłości.
- **Zdobędziesz zaawansowane kompetencje z obszaru HR 2.0**, w tym HR Analytics, AI w HR, ESG, neuroprzywództwo i zarządzanie w świecie VUCA/BANI.
- **Nauczysz się podejmować decyzje oparte na danych**, wskaźnikach i analizie, łącząc perspektywę ludzi, wyników oraz efektywności organizacyjnej.
- **Rozwiniesz umiejętność pracy na realnych case'ach biznesowych** i tworzenia rozwiązań możliwych do wdrożenia w organizacji.
- **Zdobędziesz kompetencje lidera przyszłości**, takie jak krytyczne myślenie, przywództwo adaptacyjne, odporność psychiczna i zarządzanie różnorodnością.
- **Nauczysz się integrować perspektywę HR i biznesu**, budując wspólny język między menedżerami, liderami operacyjnymi i działami personalnymi.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**6540 zł** (1 x 6540 zł)
2 raty	**3270 zł** (2 x 3270 zł)
10 rat	**654 zł** (10 x 654 zł)
12 rat	**545 zł** (12 x 545 zł)

Dla naszych absolwentów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	1 rok
1 rata	**6540 zł** (1 x 6540 zł)
2 raty	**3270 zł** (2 x 3270 zł)
10 rat	**654 zł** (10 x 654 zł)
12 rat	**545 zł** (12 x 545 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Adrianna Filiks, Opiekun kierunku

- Konsultantka i trenerka, dyrektor personalna oraz coach z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR; wspiera działy personalne i menedżerów jako doradca i trener biznesu.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii personalnych, zarządzania różnorodnością pokoleniową, zmianą, kompetencjami oraz strategii szkoleń i rozwoju personelu.
- Opracowuje i wdraża rekrutację, selekcję, onboarding, systemy motywacyjne, szkoleniowe i ocen okresowych; specjalizuje się w badaniach zaangażowania oraz rotacji.
- Laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku, wyróżniona w kategorii „Styl i wizerunek HR”; zdobyła I miejsce w konkursach Menedżer Szkoleń oraz Lider Zmian.

dr Joanna Rajang

- Specjalizuje się w wykorzystaniu psychologii w praktyce zawodowej. Współpracuje z firmami takimi jak Orange, Unilever, EuroCash, Enea, Leroy Merlin, Michelin czy Pentel.
- Od ponad 25 lat wdraża systemowe rozwiązania rozwojowe w polskich i zagranicznych korporacjach. Wspiera zespoły w procesach zmian i uczy budowania zaangażowania oraz odpowiedzialności.
- Jest autorką 6 książek o psychologii w biznesie, w tym najnowszej pt. Asertywny menedżer. Prowadzi własną szkołę coachingu z akredytacją International Coaching Federation.
- Uznawana za jedną z czołowych specjalistek w zakresie asertywności w biznesie w Polsce. Jej metody budowania odpowiedzialności w zespole stosuje na co dzień tysiąc menedżerów.

mgr Izabela Mazurek-Turska

- Specjalizuje się w strategii HR, zarządzaniu zmianą oraz programach rozwojowych dla liderów.
- Posiada 18 lat doświadczenia w HR. Buduje strategie i procesy, które wzmacniają relacje, współpracę i otwartość na zmiany, a także projektuje programy rozwojowe dla menedżerów i zespołów.
- Jest certyfikowaną konsultantką zarządzania zmianą w metodyce PROSCI oraz konsultantką badań psychometrycznych TalentQ Korn Ferry i Extended Disc.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- .

mgr Marta Tomczyszyn

- Psycholożka, coach i terapeutka z ponad 20-letnią praktyką menedżerską w międzynarodowych korporacjach.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii przeciwdziałających wypaleniu zawodowemu. Wspiera odporność psychiczną liderów, by czerpali satysfakcję zawodową i budowali poczucie sensu.
- Autorka rocznego programu rozwojowego dla kadry zarządzającej „Akademia Lidera”, asesor Harrison Assessments, certyfikowany egzaminator ICF oraz executive coach.
- W swojej pracy tworzy przestrzeń, w której klient może budować rozwiązania w oparciu o indywidualne zasoby, pozostając w autentycznym kontakcie z emocjami, potrzebami i wartościami.

Joanna Radosławska

- Specjalizuje się w przywództwie, rozwoju talentów i kompetencji, kulturze organizacyjnej, edukacji technicznej, doskonałości organizacyjnej i przyszłości pracy, łącząc naukę z praktyką biznesu.
- Doświadczona liderka i ekspertka HR, z ponad 20-letnią karierą w międzynarodowych organizacjach produkcyjnych w rolach: HR Managera, HR Business Partnera, liderki projektów i trenera biznesu.
- Autorka publikacji, naukowych, programów rozwojowych, rozwiązań edukacyjnych; prelegentka konferencji krajowych i międzynarodowych. Laureatka „Jura Pride” i wielokrotnie wyróżniana za osiągnięcia HR.
- Posiada doświadczenie w strategicznym i operacyjnym HR, audytach, controllingu, TWI, rozwoju liderów i talentów, coachingu, mentoringu, zarządzaniu projektami oraz Design Thinking. Akredytacja EMCC.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.