



HR & Leadership 2.0 - Strategiczne Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Łódź

Dla kogo:

To kierunek dla osób, które

- dla absolwentów HR Menedżer i ZZL dla Menedżerów,
- dla menedżerów i HR-owców z doświadczeniem,
- rozwój systemowego zarządzania HR i myślenia strategicznego,
- realny wpływ na strategię organizacji i decyzje biznesowe.
- praca z wyzwaniami, transformacja, zmiana i presja wynikowa,
- praktyczne wykorzystanie AI w HR, analityki HR, przywództwa i kultury organizacyjnej.



Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- brak tradycyjnych wykładów – całość odbywa się w formie warsztatowej,
- prace projektowe wyłącznie zespołowe.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

- Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim – poziom ekspercki (16 godz.)
- Organizacja w świecie niepewności (16 godz.)
- Analityka personalna i zarządzanie oparte na dowodach (16 godz.)
- Sztuczna inteligencja i technologie w zarządzaniu ludźmi (16 godz.)
- Projektowanie i rozwój kultury organizacyjnej (16 godz.)
- Transformacja organizacyjna i zarządzanie zmianą (16 godz.)
- Neuroprzywódstwo i psychologia decyzji (16 godz.)
- Ryzyka prawne w zarządzaniu kapitałem ludzkim – perspektywa strategiczna (16 godz.)
- Zarządzanie różnorodnością i międzypokoleniowością (16 godz.)
- Laboratorium Lidera – superwizja i projekt strategiczny (16 godz.)
- Egzamin: prezentacja projektu

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się



Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- **Nauczysz się strategicznie projektować rozwiązania HR i przywódcze**, które wspierają cele biznesowe i rozwój organizacji przyszłości.
- **Zdobędziesz zaawansowane kompetencje z obszaru HR 2.0**, w tym HR Analytics, AI w HR, ESG, neuroprzywództwo i zarządzanie w świecie VUCA/BANI.
- **Nauczysz się podejmować decyzje oparte na danych**, wskaźnikach i analizie, łącząc perspektywę ludzi, wyników oraz efektywności organizacyjnej.
- **Rozwiniiesz umiejętność pracy na realnych case'ach biznesowych** i tworzenia rozwiązań możliwych do wdrożenia w organizacji.
- **Zdobędziesz kompetencje lidera przyszłości**, takie jak krytyczne myślenie, przywództwo adaptacyjne, odporność psychiczna i zarządzanie różnorodnością.
- **Nauczysz się integrować perspektywę HR i biznesu**, budując wspólny język między menedżerami, liderami operacyjnymi i działami personalnymi.

Wykładowcy

mgr Adrianna Filiks

- Konsultantka i trenerka, dyrektor personalna oraz coach z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR; wspiera działy personalne i menedżerów jako doradca i trener biznesu.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii personalnych, zarządzania różnorodnością pokoleniową, zmianą, kompetencjami oraz strategii szkoleń i rozwoju personelu.
- Opracowuje i wdraża rekrutację, selekcję, onboarding, systemy motywacyjne, szkoleniowe i ocen okresowych; specjalizuje się w badaniach zaangażowania oraz rotacji.



- Laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku, wyróżniona w kategorii „Styl i wizerunek HR”; zdobyła I miejsce w konkursach Menedżer Szkoleń oraz Lider Zmian.

dr Joanna Rajang

- Specjalizuje się w wykorzystaniu psychologii w praktyce zawodowej. Współpracuje z firmami takimi jak Orange, Unilever, EuroCash, Enea, Leroy Merlin, Michelin czy Pentel.
- Od ponad 25 lat wdraża systemowe rozwiązania rozwojowe w polskich i zagranicznych korporacjach. Wspiera zespoły w procesach zmian i uczy budowania zaangażowania oraz odpowiedzialności.
- Jest autorką 6 książek o psychologii w biznesie, w tym najnowszej pt. Asertywny menedżer. Prowadzi własną szkołę coachingu z akredytacją International Coaching Federation.
- Uznawana za jedną z czołowych specjalistek w zakresie asertywności w biznesie w Polsce. Jej metody budowania odpowiedzialności w zespole stosuje na co dzień tysiąc menedżerów.

mgr Izabela Mazurek-Turska

- Specjalizuje się w strategii HR, zarządzaniu zmianą oraz programach rozwojowych dla liderów.
- Posiada 18 lat doświadczenia w HR. Buduje strategie i procesy, które wzmacniają relacje, współpracę i otwartość na zmiany, a także projektuje programy rozwojowe dla menedżerów i zespołów.
- Jest certyfikowaną konsultantką zarządzania zmianą w metodyce PROSCI oraz konsultantką badań psychometrycznych TalentQ Korn Ferry i Extended Disc.
- .

mgr Marta Tomczyszyn

- Psycholożka, coach i terapeutka z ponad 20-letnią praktyką menedżerską w międzynarodowych korporacjach.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii przeciwdziałających wypaleniu zawodowemu. Wspiera odporność psychiczną liderów, by czerpali satysfakcję zawodową i budowali poczucie sensu.
- Autorka rocznego programu rozwojowego dla kadry zarządzającej „Akademia Lidera”, asesor Harrison Assessments, certyfikowany egzaminator ICF oraz executive coach.
- W swojej pracy tworzy przestrzeń, w której klient może budować rozwiązania w oparciu o indywidualne zasoby, pozostając w autentycznym kontakcie z emocjami, potrzebami i wartościami.