

E-Kadry i Płace: Nowoczesny Ekspert

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Prawo • Rachunkowość • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Łódź

To kierunek dla osób, które::

- chcą zostać kompleksowymi ekspertami ds. kadr i płac i potrafić zarządzać trudnymi sytuacjami pracowniczymi,
- są prawnikami, właścicielami firm lub menedżerami i chcą uniknąć sporów sądowych,
- przygotowują swoje organizacje na zmiany w przepisach prawa pracy (np. jawność wynagrodzeń),
- zależy im na zdobyciu praktycznej wiedzy z zakresu kadr i płac, możliwej do wdrożenia od razu,
- chcą rozwijać kompetencje w obszarze compliance HR i bezpieczeństwa prawnego firmy.



Kierunek E-Kadry i Płace:

Nowoczesny Ekspert - to odpowiedź Uczelni na gwałtowne zmiany otoczenia prawnego. Stworzyliśmy ścieżkę, która wyprzedza trendy - od wliczania zleceń do stażu, przez e-dokumentację, aż po dyrektywę o jawności płac. To inwestycja w wiedzę, która chroni przed sporami sądowymi i pozwala spokojnie zarządzać audytami organów nadzoru.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność programu studiów z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- brak tradycyjnych wykładów – całość odbywa się w formie warsztatowej,
- prace projektowe wyłącznie zespołowe.

Program studiów

170

14

Liczba godzin zajęć Liczba modułów

Moduł II: Jawność płac i strategie wynagradzania - Przygotujesz organizację do wdrożenia Dyrektywy UE 2023/970, zrozumiesz mechanizmy przejrzystości i nauczysz się wartościować stanowiska.

Moduł III: Stosunek pracy i tryby rozwiązania umowy o pracę - Zabezpieczysz firmę w obliczu planowanych uprawnień PIP i przeciwicysz procedury bezpiecznego rozstania z pracownikiem.

Moduł IV: Odpowiedzialność Pracownicza - Przeanalizujesz najnowsze orzecznictwo sądowe, ucząc się egzekwowania odpowiedzialności materialnej i porządkowej.

Moduł V: Czas Pracy - Dowiesz się, jak zarządzać czasem pracy, uwzględniając pracowników mobilnych, hybrydowych oraz rozliczanie godzin nadliczbowych.

Moduł VI: Urlopy i Świadczenia - Poznasz nowe zasady wyliczania ekwiwalentu za urlop i nauczysz się zarządzać uprawnieniami wypoczynkowymi oraz rodzicielskimi.



Moduł VII: Etyka i Zgodność Prawna - Wdrożysz zasady przeciwdziałania dyskryminacji i przygotujesz się na kierunki zmian w odpowiedzialności za mobbing .

Moduł VIII: Rozwój i Lojalność - Nauczysz się budować bezpieczne relacje z talentami w firmie, operując umowami szkoleniowymi oraz zakazami konkurencji.

Moduł IX: ZUS i Podatki - Poznasz zasady opodatkowania świadczeń pracowniczych, potrącenia składek ZUS i wypłaty świadczeń chorobowych.

Moduł X: Zatrudnianie Cudzoziemców - Zdobędziesz kompetencje do legalizacji pracy i pobytu pracowników z zagranicy oraz bezpiecznej współpracy z agencjami.

Moduł XI: RODO i Bezpieczeństwo Danych - Zabezpieczysz procesy przed wyciekami danych i wdrożysz standardy bezpiecznej pracy, m.in. zdalnej.

Moduł XII: Nowoczesny Manager-Rozwiniesz kompetencje zarządcze, ucząc się pracować z motywacją zespołu oraz różnorodnością pokoleniową.

Moduł XIII: Warsztaty Narzędziowe - Poznasz w praktyce program Płatnik, przeprowadzisz symulację wynagrodzeń i przygotujesz się do kontroli.

Moduł XIV: E-Prawo i Administracja Cyfrowa - Wkroczysz w erę cyfryzacji organizacji, posługując się e-podpisem i nowoczesną E-teczką pracownika

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Zrozumiesz jawność płac oraz strategie wynagradzania, przygotowując firmę na wymogi nowej



Dyrektywy UE.

- Poznasz nowe zasady stażu pracy, w tym wliczanie okresów pracy na umowach zlecenia oraz kontraktach B2B.
- Zabezpieczysz firmę przed roszczeniami pracowniczymi, skutecznie wdrażając procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne.
- Nauczysz się praktycznej obsługi programu Płatnik, poprawnego prowadzenia e-Teczki oraz cyfryzacji dokumentacji pracowniczej.
- Dowiesz się, jak prawidłowo zatrudniać cudzoziemców i prowadzić z nimi bezpieczną współpracę prawną.
- Przećwiczysz symulacje wynagrodzeń oraz dowiesz się, jak pewnie przejść kontrole ZUS i PIP.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	5720 zł 6600 zł (1 x 5720 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5660zł
2 raty	2860 zł 3300 zł (2 x 2860 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2830zł
10 rat	572 zł 660 zł (10 x 572 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 566zł
12 rat	476 zł 550 zł (12 x 476 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 471zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	5320 zł 6600 zł (1 x 5320 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5260zł
2 raty	2660 zł 3300 zł (2 x 2660 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2630zł
10 rat	532 zł 660 zł (10 x 532 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 526zł
12 rat	443 zł 550 zł (12 x 443 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 438zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.