UNIWERSYTET WSB MERITO ŁÓDŹ

HR Business partner z controllingiem personalnym

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Gwarancja uruchomienia

Miasto: Łódź

To kierunek dla osób, które:

- chcą łączyć twarde dane z miękkim HR i mieć realny wpływ na rozwój firmy,
- pracują w HR lub planują tam wejść i szukają solidnych podstaw do działania,
- pełnią funkcje personalne, niezależnie od zajmowanego stanowiska,
- chcą być partnerem dla biznesu, nie tylko wykonawcą procesów,
- szukają praktycznych narzędzi, które można od razu wdrożyć w pracy,
- chcą nauczyć się rekrutować pracowników, przeprowadzać rozmowy oceniające
- będą budować system wynagrodzeń.

Praktyczny charakter studiów:
■ na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
■ prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Dostęp online
Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

91%
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

1
partner kierunku

Kadra złożona z praktyków
Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji
Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

92%
uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

10	161	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Program studiów

Program studiów

Controlling personalny i analityka HR (24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne – rodzaje, metody liczenia, zastosowanie (8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR (8 godz.)

HR Business Partner (16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania (4 godz.)
- Budżet HR BP (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing (8 godz.)

Procesy HR BP (60 godz.)

- Analiza rynku pracy – trendy, wyzwania, szanse (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo-płacowy (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne (4 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej (6 godz.)

Kompetencje HR BP (32 godz.)

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem (6 godz.)
- Zarządzanie projektami (5 godz.)
- Menedżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi (2 godz.)
- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji (2 godz.)
- Testy psychologiczne (6 godz.)

Podstawy prawa pracy (24 godz.)

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy (4 godz.)
- Ustawa o pracy tymczasowej (2 godz.)
- Praca zdalna (4 godz.)
- Zasady zwolnień: zwolnienia indywidualne i grupowe (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja (4 godz.)

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

Obrona pracy dyplomowej

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Forma zaliczenia:

- Obecność na zajęciach (minimum 70%)
- Test wiedzy
- Praca dyplomowa na wybrany temat, której obrona odbywa się przed komisją

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Udoskonalisz umiejętności z obszaru nowoczesnego HR. Dowiesz się, jak współpracować z menedżerami przy zarządzaniu zespołem.
- Nabędziesz umiejętność wyliczania rezultatów działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników, tak bardzo docenianą przez zarządzających przedsiębiorstwem.
- Dowiesz się, jak łączyć HR z biznesem i działaniami HR aktywnie realizować strategię przedsiębiorstwa oraz jak być ekspertem biznesowym z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR.
- Nauczysz się rozmawiać językiem biznesu i być partnerem dla zarządzających.
- Będziesz wiedzieć, jak wyliczać, prezentować efekty pracy HR w kontekście celów biznesowych.
- Nauczysz się wyliczać efekty działań HR w kontekście celów biznesowych.
- Zrozumiesz, jak prowadzić procesy HR w oparciu o dane i wskaźniki.
- Poznasz nowoczesne metody oceny, rozwoju i zarządzania kompetencjami.
- Zgłębisz praktyki employer brandingu i candidate experience.
- Przećwiczysz zarządzanie projektami i pracą zdalną w HR.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**6240 zł** (1 x 6240 zł)
2 raty	**3120 zł** (2 x 3120 zł)
10 rat	**624 zł** (10 x 624 zł)
12 rat	**520 zł** (12 x 520 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**6240 zł** (1 x 6240 zł)
2 raty	**3120 zł** (2 x 3120 zł)
10 rat	**624 zł** (10 x 624 zł)
12 rat	**520 zł** (12 x 520 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

- Specjalizuje się w zarządzaniu kapitałem ludzkim, zrównoważonym rozwoju, DEI (różnorodność, równość, włączenie), wellbeingu oraz społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).
- Doktor nauk ekonomicznych w dziedzinie zarządzania. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Kierowniczka zespołu dydaktycznego ZDZL.
- Autorka książek: "Wellbeing w organizacji", "Dylematy HRowców. Redaktorka publikacji naukowych z zakresu HR, Zrównoważonego rozwoju, CSR, DEI i wellbeingu.
- Ponad 20 lat doświadczenia jako wykładowczyni i promotorka na studiach licencjackich, magisterskich, podyplomowych i MBA. Trenerka biznesu specjalizująca się w szkoleniach dla kadry kierowniczej i HR.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.