

# Diversity and Inclusion - zarządzanie różnorodnością w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski

**Miasto:** Łódź

**To kierunek dla osób, które:**

- Jako menedżerowie i właściciele firm chcą wdrożyć strategię różnorodności w swojej organizacji,
- Odpowiedzialne są za komunikację społeczną, PR, marketing, zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy chcą poznać standardy, narzędzia i dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii różnorodności,
- pełnią rolę liderów zmian lub planujących nimi zostać w obszarze autentycznej różnorodności i inkluzji,



**5**

bezpłatnych szkoleń realizowanych online

**92%**

uczestników poleca studia podyplomowe  
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

**Microsoft 365**

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

**91%**

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami  
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

**Kadra złożona z praktyków**

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

**Networking i rozwój kompetencji**

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

**Praktyczny charakter studiów:**

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

**5**

Liczba miesięcy nauki

**146**

Liczba godzin zajęć

**10**

Liczba zjazdów

**2**

Liczba semestrów

**Program studiów**

**Program studiów**

**Znaczenie różnorodności i inkluzywności dla rozwoju organizacji (16 godz.)**

- Wymiary różnorodności
- Koncepcje Zarządzanie Różnorodnością w tworzeniu organizacji równych szans
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych
- Uzasadnienie biznesowe dla DEI

**Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów (12 godz.)**

- strategiczne ustawodawstwo w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji
- wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych: płeć, wiek i wykształcenie, pochodzenie etniczne / rasa; orientacja seksualna, religia
- kobiety i mężczyźni na stanowiskach kierowniczych
- bezrobocie i zatrudnienie



- niepełnosprawność

## **Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy (16 godz.)**

- Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy

## **Zarządzanie wielokulturowością w organizacji (16 godz.)**

- Zarządzanie wielokulturowością w organizacji

## **Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (8 godz.)**

- status prawny pracowników z niepełnosprawnościami
- społeczne i ekonomiczne korzyści związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami
- adaptacja firmy do pracy osób z niepełnosprawnościami

## **Różnorodność ze względu na płeć (8 godz.)**

- kobiety na rynku pracy
- wdrożenie autentycznego równouprawnienia w praktyce biznesowej
- korzyści ze wzmocnienia roli kobiet w firmie

## **Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności (16 godz.)**

- Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności

## **Etyczność języka w komunikacji (4 godz.)**

- rola języka w kreowaniu zachowań i postaw
- język wolny od uprzedzeń z powodu płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, pochodzenia, wieku, chorób
- przeciwdziałanie agresji słownej

## **Komunikacja empatyczna (8 godz.)**

- wprowadzenie do Porozumienia bez przemocy Marshalla Rosenberga
- model 4 kroków
- budowanie partnerskich relacji w zespole
- rozwiązywanie konfliktów



## Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji (16 godz.)

- przygotowanie i wdrożenie polityki różnorodności i inkluzywności
- budowanie kultury różnorodności w organizacji.
- sposoby pomiaru stopnia wdrożenia różnorodności w organizacji.
- różnorodność w miejscu pracy a rekrutacja

## Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji. (4 godz.)

- Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji.

## Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. (4 godz.)

- Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I

## Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika (4 godz.)

- Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika

## Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I (8 godz.)

- przegląd dobrych praktyk podejmowanych w rozwijającej się Firmie na rzecz Różnorodności, Równości, Integracji i Przynależności

## Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- autorski Model organizacji otwartej na różnorodność

## Forma zaliczenia

Projekt grupowy i obrona projektu (2h)

### Warunki przyjęcia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**



- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.  
[Dowiedz się więcej](#)

- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.  
[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Poznasz pełny zakres i kluczowe aspekty zarządzania różnorodnością w organizacji.
- Dowiesz się, jakie korzyści płyną z tworzenia zróżnicowanych zespołów.
- Rozwiniiesz swoje kompetencje menedżerskie i lideryckie niezbędne do wprowadzania zmian, wdrażania strategii różnorodności i inkluzywności w firmie.
- Nauczysz się skutecznego zarządzania zróżnicowanym zespołem i tworzenia kultury sprzyjającej równości i współpracy.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>4640 zł</b> <del>5580 zł</del> (1 x 4640 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4580zł
2 raty	<b>2320 zł</b> <del>2790 zł</del> (2 x 2320 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2290zł
10 rat	<b>464 zł</b> <del>558 zł</del> (10 x 464 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 458zł
12 rat	<b>386 zł</b> <del>465 zł</del> (12 x 386 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 381zł

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

1 rata	<b>4240 zł</b> <del>5580 zł</del> (1 x 4240 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4180zł
2 raty	<b>2120 zł</b> <del>2790 zł</del> (2 x 2120 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2090zł
10 rat	<b>424 zł</b> <del>558 zł</del> (10 x 424 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 418zł
12 rat	<b>353 zł</b> <del>465 zł</del> (12 x 353 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 348zł



W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.