UNIWERSYTET WSB MERITO ŁÓDŹ

# Doradca w procesie sukcesji

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

**Cechy:** Od października • Polski • Nowość • W partnerstwie

**Miasto:** Łódź

# Partnerzy




## Warunki przyjęcia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy**:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

## Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

# Ceny

## Dla Kandydatów

| | 1 rok |
|---|---|
| 1 rata | **7200 zł** (1 x 7200 zł) |
| 2 raty | **3600 zł** (2 x 3600 zł) |
| 10 rat | **720 zł** (10 x 720 zł) |
| 12 rat | **600 zł** (12 x 600 zł) |

## Dla naszych absolwentów

| | 1 rok |
|---|---|
| 1 rata | **7200 zł** (1 x 7200 zł) |
| 2 raty | **3600 zł** (2 x 3600 zł) |
| 10 rat | **720 zł** (10 x 720 zł) |
| 12 rat | **600 zł** (12 x 600 zł) |

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

# Wykładowcy

## mgr Agnieszka Czaplińska

- Łączy wiedzę o budowaniu zespołów, komunikacji i zarządzaniu. Wspiera firmy rodzinne w zmianie oraz w procesach sukcesji.
- Posiada doświadczenie w doradztwie biznesowym, badaniach psychometrycznych oraz szkoleniach z komunikacji, zarządzania i efektywności osobistej.
- Autorka książki „Karty pracy DISC. Ćwiczenia z budowania relacji w życiu zawodowym i osobistym” (2024, Wolters Kluwer) oraz narzędzi Moc Kolorów w wersji papierowej i aplikacji online.
- Absolwentka Akademii Pedagogiki Specjalnej oraz studiów podyplomowych w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej (SWPS) w Warszawie.

## dr Anna Motylska-Kuźma

- Ekonomistka związana z Uniwersytetem Dolnośląskim DSW, bada finansowanie przedsiębiorstw, zarządzanie ryzykiem oraz innowacyjne formy pozyskiwania kapitału.
- Autorka i współautorka licznych publikacji naukowych w czasopismach o zasięgu międzynarodowym, m.in. *Journal of Family Business Management*, *Sustainability* i *Journal of Cleaner Production*.
- Pełni funkcję prodziekana w UD DSW, łącząc obowiązki dydaktyczne z zarządzaniem kierunkiem FiR. Kieruje także Centrum Badawczym Firm Rodzinnych przy Federacji Naukowej WSB-DSW.
- Posiada bogate doświadczenie dydaktyczne i menedżerskie; jego kompetencje obejmują zarządzanie finansami, ryzyko, VBM i optymalizację kapitału. Prowadzi zajęcia i szkolenia z finansów oraz decyzji inw

## mgr Małgorzata Warzycha

- Menadżerka HR specjalizuje się w rozwoju kompetencji przywódczych, coachingu i mediacjach. W pracy dydaktycznej wykorzystuje innowacyjne narzędzia, w tym symulacje VR.
- Wykładowczyni i menadżerka kierunków: Psychologia w biznesie, HR (I st.) oraz Human Resourcing i Coaching (II st.); tutor Administracji w projekcie FERS.
- W ScaleUp 2.0 stworzyła symulację VR „Rozmowa oceniająca międzypokoleniowa”, odpowiadając za scenariusz, produkcję, nagrania, testy i przygotowanie wdrożenia w Grupie MERITO.
- Certyfikowana menadżerka ds. zrównoważonego rozwoju, mediatorka i trenerka DISC D3, łączy doświadczenie menedżerskie z dydaktyką oraz praktyką rozwoju kompetencji.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Łodzi, studentem zawierana jest w formie pisemnej.