

# HR Business Partner

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

## Opis kierunku

### Zajęcia realizowane w formie tradycyjnej w salach wykładowych

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

HR Business Partner to stanowisko, które stało się powszechniejsze w ostatnich latach i jest odpowiedzią na rosnącą potrzebę specjalizacji, także w HR. Rola HRBP w organizacji zmienia się wraz z jej potrzebami ale też wiedzą, kompetencjami i umiejętnościami zarządzania nimi. Biznes oczekuje wsparcia, dialogu i doradztwa w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

W trakcie zajęć dowiesz w jakich obszarach i w jaki sposób warto wesprzeć biznes. Kierunek koncentruje się na procesach, przez które przechodzi pracownik w organizacji uwzględniając relacje: HRBP – manager, HRPB – pracownik, HRBP – Top Management, pracownik – manager.

## Co zyskujesz?

W trakcie zajęć otrzymasz pakiet praktycznej wiedzy, która wzbogaci i usystematyzujesz swój warsztat pracy. Nie sztuką jest posiadać niezmierzone zasoby kompetencji, ale umiejętne wykorzystywanie tego co się posiada. Z tego względu dowiesz się jak wykorzystać i wdrożyć zdobyta wiedzę i stać się poważnym partnerem dla biznesu. Kończąc ten kierunek nie będziesz trenerem, szkoleniowcem, rekruterek czy managerem, ale HR Biznes Partnerem.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdynią a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Dla kogo?

Dla osób posiadających wiedzę teoretyczną i praktykę z zakresu HR, chcących wzbogacić i usystematyzować posiadane zasoby, zgłębić tajniki pracy HRBP i stać się partnerami dla biznesu nie tylko z nazwy.

"

Serdecznie polecam studia podyplomowe na kierunku HR Business Partner ze względu na to, że można uzyskać specjalistyczną wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, co może być przydatne w pracy w dziale personalnym, rekrutacji, szkoleń czy rozwoju pracowników. Dodatkowo jest to idealna furtka do dalszego rozwoju kariery w dziale HR. Kierunek ten będzie idealny dla tych, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje pod stanowisko HRBP lub już na nim pracują i potrzebują usystematyzować swoją wiedzę. Dużą wartością tego kierunku jest współpraca z pasjonatami HRu, którzy mogą podzielić się swoimi doświadczeniami zawodowymi. Ważne jest to, że zajęcia prowadzą wykładowcy, którzy mają przeogromne pokłady wiedzy praktycznej z poszczególnych przedmiotów.

"

**Jakub Klugmann**

absolwent

## Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku HR Business Partner.



Liczba miesięcy nauki:

**9**



Liczba godzin: **180**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

### PERSPEKTYWA ORGANIZACJI I ZARZĄDU (36 godz.)

Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji (8 godz.)

Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdynią a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem (6 godz.)  
Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników (6 godz.)  
System wynagrodzeń (8 godz.)

### **NARZĘDZIA HRBP (54 godz.)**

Prowadzenie prezentacji spotkań (8 godz.)  
Zarządzanie projektami (8 godz.)  
Prawo pracy (12 godz.)  
Rekrutacja i selekcja (12 godz.)  
Elementy employer branding (6 godz.)  
Controlling personalny (8 godz.)

### **ROZWÓJ PRACOWNIKÓW (48 godz.)**

Onboarding (4 godz.)  
Analiza talentów pracowników (8 godz.)  
Oceny okresowe i stały feedback jako narzędzia diagnozy luk kompetencyjnych (10 godz.)  
Zarządzanie wiedzą w organizacji (4 godz.)  
Planowanie ścieżek rozwoju pracowniczego i sukcesji (6 godz.)  
Coaching i mentoring jako narzędzia wspierające rozwój pracowników (8 godz.)  
Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu (8 godz.)

### **PERSPEKTYWA MANAGERA (34 godz.)**

Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów (8 godz.)  
Przygotowanie menedżerów do zwolnienia pracownika oraz exit interview (6 godz.)  
Zarządzanie zmianą (8 godz.)  
Komunikacja wewnętrzna (6 godz.)  
Zarządzanie konfliktem (6 godz.)

### **PROJEKT (8 godz.)**

Seminarium projektowe (8 godz.)

### **Forma zajęć:**

Zajęcia realizowane w formie praktycznych zajęć, warsztatów i rozwiązywania case study.

### **Forma zaliczenia**



Testy semestralne i

egzamin końcowy  
polegający na obronie  
projektu.

# Wykładowcy

## Jolanta Spodzieja

Laureatka nagrody TOP HR Manager (by Wolters Kluwer), Wiceprezes Konfederacji Pracodawców Lewiatan, Członek Rady Nadzorczej Fundacji OmeaLife.

Na co dzień pomaga firmom zatroszczyć się o swoich pracowników i rozbudowywać zespoły o nowe talenty. Przez 10 lat HRowania miała możliwość współpracować z międzynarodowymi korporacjami jak i rodzinnymi firmami, gdzie uczyłam się ludzi i świata biznesu. Otwarty umysł, rzetelna wiedza i szerokie kompetencje, ciągły apetyt na rozwój i entuzjastyczne podchodzenie do nowych wyzwań skłoniły ją do otwarcia własnego studia HR pod szyldem Bingo HR. Specjalizuje się w tworzeniu strategii HR oraz, co trudniejsze, w ich wdrażaniu. Zna rynek pracy od podszewki. Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Gdańskim, kontynuowała naukę na studiach podyplomowych na Politechnice Gdańskiej, gdzie podjęła także studia doktoranckie.

## Magdalena Bluma- Schneider

Od 7 lat zawodowo związana z zagadnieniami z obszaru rekrutacji, rozwoju pracowników i Employer Brandingu. Praktyk stale rozwijający i pogłębiający swoje umiejętności. Początkowo związana z jedną z największych polskich agencji rekrutacyjnych - w swoim portfolio posiada realizacje procesów rekrutacyjnych oraz kompleksowe projekty HR dla Klientów z branży bankowej, inżynieringu, IT oraz dla korporacji outsourcingowych.

Od 4 lat współpracuje z marką Nest Bank S.A na stanowisku Eksperta ds. Rekrutacji i Rozwoju Pracowników. Ekspert w dziedzinie budowania strategii rekrutacyjnej oraz doradztwa dla biznesu z zakresu rozwiązań HR. Project Manager programu Onboarding dla Pracowników i Menedżerów w Nest Banku oraz programów rozwojowych i szkoleniowych. Absolwentka Filologii Polskiej oraz Socjologii na Uniwersytecie Gdańskim. Prywatnie wulkan energii i optymizmu, zaraża uśmiechem i uwielbia pracę z ludźmi.

## Paulina Domozych

W pracy troszczy się o ludzi. Uważa, że ich potrzeby są potrzebami organizacji. "Jeśli jesteś w stanie stworzyć komuś choć trochę lepszy świat, w którym spędza codziennie osiem godzin - zrób to. Efekty Twoich działań mogą Cię zadziwić."

Swoje ponad siedmioletnie doświadczenie w obszarze HR zdobywała zarówno w dużych korporacjach z sektora SSC jak i mniejszych firmach w fazie dynamicznego wzrostu. Aktualnie jako Senior HR Business Partner odkrywa zwinne podejście nie tylko w zespołach technologicznych, które wspiera ale również w kreowaniu i prowadzeniu polskiego działu personalnego Genesis Global Ltd.

Swoje wykształcenie zawdzięcza Uniwersytetowi Gdańskiemu (Wydział Nauk Społecznych – studia pedagogiczne, edukacja międzykulturowa i regionalna oraz Wydział Ekonomiczny – studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Biznesie Międzynarodowym). Jeszcze kilka miesięcy dzieli ją od ukończenia studiów psychologicznych na Uniwersytecie SWPS. Naukowo zainteresowana tematyką wypalenia zawodowego oraz job craftingu.

Prywatnie nieustannie zakochana w Warszawie, gdzie miała okazję chwilę pomieszkać, niezdrowego gotowania, długich jesiennych wieczorów i szkicowania węglem.

### **Katarzyna Grego**

Ukończyła Administrację w zakresie prawa i ochrony pracy w Wyższej Szkole Zarządzania i Bankowości w Poznaniu oraz studia podyplomowe Psychologia Zarządzania w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i Zarządzanie Ludźmi w Firmie na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Karierę zawodową rozpoczęła w Poczcie Polskiej S.A., obecnie pracuje w POSTDATA S.A. Z HR-em związana od 15 lat. Posiada duże doświadczenie w projektach szkoleniowych i rekrutacyjnych, w tym prowadzenie sesji Assesment Center i Development Center. Tworzyła opisy stanowisk, projektowała metody oceny pracowniczej i sukcesji (budowanie kadry zastępczej), zajmowała się badaniem satysfakcji pracowniczej. Prowadziła projekty outplacementowe, współpracując z instytucjami rynku pracy oraz prowadząc wewnątrzfirmowy Punkt Doradztwa Personalnego. Otwarta na ludzi i nowe wyzwania. W życiu prywatnym i zawodowym kieruje się szczerością, empatią i optymizmem, pamiętając o słowach Jana Pawła II „Jeszcze będzie pięknie, mimo wszystko. Tylko załóż wygodne buty, bo masz do przejścia całe życie.”

### **Arkadiusz Gasperczyk**

Menedżer HR ze szczególnym zamiłowaniem do obszaru IT i przekrojowym doświadczeniem w pracy w Polsce i środowisku międzynarodowym, zarówno w startupach jak i korporacjach międzynarodowych. Pełnił rolę HR Biznes Partnera dla funkcji IT, optymalizował procesy personalne i odpowiadał za narzędzia IT w HR w ING Ubezpieczenia w Europie Środkowo-Wschodniej. Posiada doświadczenie we wdrażaniu narzędzi informatycznych dla HR i klientów biznesowych. Aktualnie w roli Senior HR Managera odpowiada za całość polityki personalnej w regionie CEE w Wipro – globalnej firmie IT/BPO. Pracował wcześniej m.in. w Accenture, ING i Lingaro – dostawcy rozwiązań IT klasy Business Intelligence w funkcji Dyrektora HR. Absolwent SGH i Akademii Leona Koźmińskiego, aktualnie student Akademii Psychologii Przywództwa Szkoły Biznesu Politechniki Warszawskiej. W codziennej pracy specjalizuje się w zadawaniu trudnych pytań, które pomagają odnaleźć jeszcze trudniejsze odpowiedzi.

## Karolina Szykuła

Z HR-ami związana od początku swojej drogi zawodowej, łącznie 14 lat. Od 5 lat pełni rolę HR Business Partnera w firmie z branży IT, w której realizuje procesy związane z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi wpływające na jakość pracy pracowników. Odpowiada za procesy rekrutacyjne, przygotowuje plany rozwojowe, projektuje ścieżki kariery i systemy motywacyjne. W swojej pracy stawia przede wszystkim na ludzi, wspierając biznes w budowie wysoko efektywnych zespołów. Na co dzień kieruje się słowami, które przedstawił w jednej ze swoich książek Brian Tracy: "Największym błędem jaki możemy popełnić to myślenie, że pracujemy dla kogoś innego niż dla siebie samego".

## Agnieszka Bukowska

Od ponad 16 lat związana z HR, przechodząc ścieżkę od stażysty, przez agencję rekrutacyjną i rolę HR Business Partnera i dyrektora departamentu w banku dla ponad 1000 pracowników. Obecnie jako Dyrektor HR i Usług w banku, odpowiedzialna za strategię personalną, komunikację wewnętrzną i administrację, wspiera kadrę menedżerską m.in. w planowaniu i wdrażaniu zmian organizacyjnych oraz budowaniu zaangażowania i rozwoju pracowników. Absolwentka socjologii i psychologii organizacji i zarządzania na UG oraz Executive MBA GFKM i Rotterdam School of Business. Certyfikowany trener i mentor w programach mentoringowych, m.in. w ramach think tanku HR Influencers. Razem z zespołem dwukrotnie zdobyła Certifikat HR Najwyższej Jakości 2019 i 2018, przyznawany przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami. Prywatnie mama dwójki dzieci, pasjonatka sportu i podróży, nałogowo czytająca książki.

# Partnerzy kierunku

**kemira**

## Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najczęściej!

### Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,  
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,  
400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja  
czesne już od  
**240 zł** 285 zł zł  
miesięcznie

**Czesne już od 240 zł ~~285 zł~~ miesięcznie.**

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 240 zł / miesiąc

# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości. Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

|        | Rok nauki | Czesne                     |
|--------|-----------|----------------------------|
| 2 raty | 1 rok     | 2550 zł <del>2950 zł</del> |

|        | Rok nauki | Czesne                   |
|--------|-----------|--------------------------|
| 10 rat | 1 rok     | 530 zł <del>610 zł</del> |

|        | Rok nauki | Czesne                   |
|--------|-----------|--------------------------|
| 12 rat | 1 rok     | 448 zł <del>515 zł</del> |

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdynia a studentem zawierana jest w formie pisemnej.





**Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane**

|                  | Rok nauki                 | Czesne            |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| normal_price rat | price_after_promotion rat | price_last_30 rat |

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdynią a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Ceny dla kandydatów z zagranicy

## Studia to inwestycja, która się zwraca

W Wyższej Szkole Bankowej szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

|        | Rok nauki | Czesne                     |
|--------|-----------|----------------------------|
| 2 raty | 1 rok     | 2550 zł <del>2950 zł</del> |

|        | Rok nauki | Czesne                   |
|--------|-----------|--------------------------|
| 10 rat | 1 rok     | 530 zł <del>610 zł</del> |

|        | Rok nauki | Czesne                   |
|--------|-----------|--------------------------|
| 12 rat | 1 rok     | 448 zł <del>515 zł</del> |

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdynią a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

|                         |                                    |                          |
|-------------------------|------------------------------------|--------------------------|
|                         | Rok nauki                          | Czesne                   |
| <b>normal_price rat</b> | <b>price_after_promotional rat</b> | <b>price_last_30 rat</b> |

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Studia to inwestycja, która się zwraca

W Wyższej Szkole Bankowej szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

|        | Rok nauki | Czesne          |
|--------|-----------|-----------------|
| 2 raty | 1 rok     | 2450 zł 2950 zł |

|        | Rok nauki | Czesne        |
|--------|-----------|---------------|
| 10 rat | 1 rok     | 510 zł 610 zł |

|        | Rok nauki | Czesne        |
|--------|-----------|---------------|
| 12 rat | 1 rok     | 431 zł 515 zł |

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdynią a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



**Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane**

|                  | Rok nauki                 | Czesne            |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| normal_price rat | price_after_promotion rat | price_last_30 rat |

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdynią a studentem zawierana jest w formie pisemnej.