

HR Business Partner w erze AI

STUDIA PODYPLOMOWE

Program studiów

9

182

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Perspektywa organizacji i zarządu (42 godz.)

- Rola HR Business Partnera w erze AI (4 godz.)
- Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji (8 godz.)
- Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości (6 godz.)
- Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem (8 godz.)
- Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników (6 godz.)
- Marketing i finanse w pracy HR BP (2 godz.)
- System wynagrodzeń (8 godz.)

Narzędzia HRBP (52 godz.)

- Prowadzenie prezentacji spotkań (8 godz.)
- Zarządzanie projektami (8 godz.)
- Prawo pracy (10 godz.)
- Rekrutacja i selekcja w czasach AI (6 godz.)
- Employer branding (6 godz.)
- Technologie i AI w HR (4 godz.)
- Prowadzenie odpowiedzialnego biznesu (2 godz.)
- Controlling personalny (8 godz.)

Rozwój pracowników (46 godz.)

- Onboarding (4 godz.)
- Analiza talentów pracowników (8 godz.)
- Oceny okresowe i stały feedback (8 godz.)
- Zarządzanie wiedzą w organizacji (4 godz.)
- Ścieżki rozwoju pracowniczego i sukcesji (6 godz.)
- Coaching i mentoring (8 godz.)
- Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu (8 godz.)

Perspektywa managera (32 godz.)

- Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów (8 godz.)
- Rozstanie z pracownikiem (4 godz.)
- Zarządzanie zmianą (8 godz.)
- Komunikacja wewnętrzna (6 godz.)
- Zarządzanie konfliktem (6 godz.)

Projekt (8 godz.)

- Seminarium projektowe (8 godz.)

Forma zaliczenia (2 godz.)

- Test (1 godz.)
- Egzamin końcowy (1 godz.)