

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od października • Polski • 3 semestry

Miasto: Gdynia



Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak skutecznie **rekrutować i szkolić pracowników**, co pozwoli Ci budować efektywne zespoły i rozwijać ich kompetencje zgodnie z celami firmy.
- Nauczysz się stosować **systemy motywacyjne**, zarówno płacowe, jak i pozapłacowe, które zwiększą zaangażowanie i lojalność pracowników w Twojej organizacji.
- Poznasz nowoczesne **techniki komunikacji**, dzięki którym poprawisz współpracę w zespole i zbudujesz atmosferę sprzyjającą efektywnemu działaniu.
- Opanujesz umiejętność **zarządzania karierami i rozwojem pracowników**, co umożliwi Ci wspieranie ich ścieżki zawodowej oraz osiągnięcie wyższych wyników.
- Nauczysz się analizować **rynek pracy**, co pozwoli Ci trafniej reagować na zmiany w otoczeniu biznesowym oraz lepiej planować strategię zatrudnienia.
- Rozwiniiesz umiejętność **rozwiązywania konfliktów** w organizacji, co pomoże Ci skutecznie zarządzać trudnymi sytuacjami i budować pozytywne relacje w firmie.

Praca dla Ciebie

- **Pracuj jako specjalista ds. HR.** Zajmiesz się rekrutacją, wdrażaniem nowych pracowników oraz organizacją szkoleń, wspierając rozwój zespołów w firmie i podnosząc ich kompetencje.
- **Zatrudnij się jako menedżer ds. personalnych.** Twoją rolą będzie zarządzanie polityką kadrową, motywowanie zespołów oraz budowanie pozytywnej kultury organizacyjnej w firmie.
- **Bądź konsultantem w firmie doradztwa personalnego.** Pomagaj przedsiębiorstwom w tworzeniu strategii HR i optymalizuj procesy związane z rekrutacją.
- **Pracuj jako specjalista ds. szkoleń.** Odpowiadaj za planowanie i realizację programów rozwojowych, które zwiększą efektywność oraz zaangażowanie pracowników w organizacji.
- **Zostań specjalistą ds. płac.** Twoim zadaniem będzie obsługa procesów kadrowo-płacowych, dbanie o zgodność z przepisami prawa pracy oraz zapewnienie sprawnej realizacji wynagrodzeń.
- **Zatrudnij się w agencji pracy tymczasowej.** Odpowiadaj za dobór odpowiednich pracowników do projektów i współpracuj z klientami.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.



- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe

- Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność biznesu
- Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacji
- Cyfrowa transformacja biznesu
- Psychologia w zarządzaniu
- Komunikacja i zarządzanie zespołem
- Rachunkowość zarządcza
- Metodologia badań naukowych
- Zarządzanie strategiczne
- Zastosowania metod ilościowych w zarządzaniu

Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Administrowanie kadrami i płacami
- Planowanie i organizacja szkoleń
- Systemy motywacyjne pracowników
- Komunikacja i zarządzanie zespołami
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Zarządzanie rozwojem pracowników

Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. Na kierunku zarządzanie jest to **Leadership**.
- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do wybranej specjalności.



- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

To kierunek dla osób, które:

- mają zdolności przywódcze i chciałyby w przyszłości zostać menedżerami,
- interesują się mechanizmami psychologii zarządzania,
- są dobre w organizowaniu i planowaniu,
- mają analityczny umysł i dobrze radzą sobie z naukami ścisłymi.

Zasady rekrutacji

Aby zostać **studentem studiów II stopnia** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **ukończyć studia** I stopnia (licencjackie, inżynierskie) lub jednolite studia magisterskie,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić warunki określone w zasadach rekrutacji,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać **te same stypendia, co studenci uczelni publicznych**, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Dodatkowo, **elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać**, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.