

Psychologia w zarządzaniu zasobami ludzkimi

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne • Stacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe • Tradycyjne

Cechy: Studia I stopnia licencjackie • Od października • Polski • 6 semestrów

Miasto: Gdynia



Czego się nauczysz?

- **Poznasz psychologiczne podstawy zarządzania zasobami ludzkimi.** Zdobędziesz wiedzę o kierowaniu personelem, planowaniu szkoleń i skutecznym zarządzaniu zespołem.
- **Opanujesz umiejętności prowadzenia rozmów rekrutacyjnych.** Nauczysz się przeprowadzać profesjonalne rozmowy kwalifikacyjne i oceniać potencjał kandydatów.
- **Poznasz narzędzia zarządzania kadrami.** Zrozumiesz, jak efektywnie wykorzystywać nowoczesne metody zarządzania pracownikami.
- **Rozwiniiesz kompetencje przywódcze.** Zdobędziesz umiejętności skutecznego przewodzenia zespołom i motywowania pracowników.
- **Opanujesz planowanie ścieżek kariery.** Nauczysz się wspierać rozwój pracowników poprzez projektowanie ścieżek zawodowych.
- **Dowiesz się, jak udoskonalać systemy szkoleniowe.** Poznasz metody tworzenia programów szkoleniowych dla pracowników i organizacji.

Praca dla Ciebie

- **Specjalista ds. HR.** Prowadź rekrutacje, zarządzaj talentami i planuj działania szkoleniowe wspierające rozwój pracowników.
- **Menedżer ds. zasobów ludzkich.** Zarządzaj zespołem HR, wdrażaj strategię personalną oraz monitoruj efektywność działań w organizacji.
- **Trener biznesowy w obszarze HR.** Prowadź warsztaty z umiejętności miękkich, rekrutacji i zarządzania talentami w firmach.
- **Konsultant ds. zarządzania personelem.** Doradź firmom w optymalizacji procesów HR oraz wspieraj je w zarządzaniu zespołami.
- **Koordynator ds. ścieżek kariery.** Opracowuj indywidualne plany rozwoju zawodowego dla pracowników w organizacjach.
- **Specjalista ds. rekrutacji.** Rekrutuj najlepsze talenty, przeprowadzając rozmowy kwalifikacyjne i oceniając kandydatów.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.



- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Stáže i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe

- Wprowadzenie do psychologii z elementami historii myśli psychologicznej
- Psychologia emocji i motywacji
- Psychologia społeczna
- Etyka w biznesie
- Metodologia badań psychologicznych i statystyka
- Psychologia osobowości i różnic indywidualnych
- Psychologia konfliktu
- Zachowania organizacyjne
- Zarządzanie zmianą
- Perswazja, wywieranie wpływu, manipulacja
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Motywowanie pracowników
- Psychologia nowych technologii
- Work-life balance
- Trudności i patologie w organizacji
- Zarządzanie zespołem międzykulturowym
- Prawo pracy
- Profilaktyka zdrowia psychicznego w organizacji
- Networking - sieci społeczne w biznesie

Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Pozyskiwanie pracowników



- Psychologia przywództwa i kierowania w organizacji
- Narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi
- Psychologia twórczego rozwoju
- Prawo pracy
- Komunikacja w organizacji

Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 240 godzin nauki jednego języka obcego (60 godzin w semestrze, od 2 do 5 semestru).

Na studiach niestacjonarnych:

- 64 godziny nauki jednego języka obcego w 2 i 3 semestrze.

Możesz wybrać: j. angielski, j. niemiecki, j. hiszpański, j. rosyjski.

Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz samodzielnie lub w zespole pracę dyplomową, która rozwiązuje praktyczny lub teoretyczny problem związany z Twoim kierunkiem. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach. By uzyskać tytuł licencjata, pracę dyplomową musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!

Zasady rekrutacji

Aby zostać studentem **studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich)** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) i jednolitych magisterskich **możesz skorzystać z Programu Very**



- ukończyć szkołę średnią,
- zdać maturę i uzyskać świadectwo dojrzałości,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić wymogi wynikające z zasad rekrutacji,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

Important Student (VIS) i studiować pierwszy semestr nawet za darmo.

- Możesz otrzymać **te same stypendia, co studenci uczelni publicznych**, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- **Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać**, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.