

Kadry i płace. Prawo pracy

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Zajęcia realizowane w formie tradycyjnej w salach wykładowych

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Celem studiów jest przekazanie specjalistycznej wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania personelem, prawa pracy, rozliczania świadczeń pracowniczych, dokumentacji kadrowej, podatkowej i ZUS.

Co zyskujesz?

Program obejmuje pełny zakres wiadomości potrzebnych do wykonywania funkcji zarządczych, kadrowo-płacowych i rozliczeniowych, przygotowując do pełnienia samodzielnych funkcji we wskazanych zakresach.

Podczas studiów, poza wiedzą teoretyczną, będziesz mieć możliwość nabycia praktycznych umiejętności, w tym w szczególności w zakresie rozliczania czasu pracy w różnych systemach oraz naliczania wynagrodzeń za pracę, jak i innych świadczeń ze stosunku pracy.

Dla kogo?

Studia skierowane są do osób przygotowujących się do podjęcia pracy w działach kadrowo-płacowych oraz do specjalistów zajmujących się realizacją polityki kadrowej.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańskim a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

"

Kadry i płace. Prawo pracy - jest kierunkiem studiów podyplomowych, który jest wartością samą w sobie. Wybrałam ten kierunek, by realizować się zawodowo w obszarze, który mnie nie interesuje, chciałam pogłębić wiedzę, a także ją usystematyzować. Absolwent ma kompetencje, by merytorycznie poruszać się w działach kadrowo-płacowych, administracyjnych, czy HR-owych. Na studiach podyplomowych z zakresu Kadr i płac przekazywana wiedza jest oparta na licznych analizach przypadków oraz ćwiczeniach praktycznych, co pozwala rozwijać i doskonalić umiejętności w obszarach kadrowo-płacowych, prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych.

Zdobyte umiejętności kadrowo-płacowe dają szerokie możliwości dalszego rozwoju, nowych perspektyw zawodowych, a także podnoszenia kwalifikacji. Wartością tego kierunku jest renomowana kadra naukowo-dydaktyczna, którą tworzą doświadczeni wykładowcy akademicki, praktycy i eksperci z wieloletnim doświadczeniem kadrowo-płacowym, którzy w przystępny sposób potrafią przekazać trudne i skomplikowane zagadnienia z zakresu prawa pracy.

"

Małgorzata Grzegorzcyk

absolwentka

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Kadry i płace. Prawo pracy



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **198**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

PRAWO PRACY (86 godz.)

Nadzór nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy (2 godz.)

Równe traktowanie w zatrudnieniu. Mobbing (2 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Źródła prawa pracy (2 godz.)

Związki zawodowe. Rady pracownicze (6 godz.)

Nawiązywanie stosunku pracy (4 godz.)

Zmiana warunków zatrudnienia (1 godz.)

Telepraca i praca zdalna (1 godz.)

Pracownicy tymczasowi (3 godz.)

Rozwiązywanie stosunku pracy. Zwolnienia grupowe (10 godz.)

Postępowanie sądowe w sprawach z zakresu prawa pracy (8 godz.)

Czas pracy (10 godz.)

Urlopy pracownicze oraz inne zwolnienia z pracy (6 godz.)

Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem (4 godz.)

Świadczenia pieniężne ze stosunku pracy (16 godz.)

Odpowiedzialność materialna i porządkowa. Zakaz konkurencji. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych (4 godz.)

Podróże służbowe, delegowanie pracowników (4 godz.)

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (2 godz.)

Zatrudnianie młodocianych (1 godz.)

POZAPRACOWNICZE FORMY ZATRUDNIENIA (4 godz.)

Zatrudnianie na podstawie umów cywilnoprawnych (4 godz.)

ROZLICZANIE I WYPŁATA WYNAGRODZEŃ, ŚWIADCZEŃ Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO, ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH (40 godz.)

Podatek dochodowy od osób fizycznych (6 godz.)

Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne (10 godz.)

Zasady sporządzania listy płac i innej w dokumentacji w zakresie wynagrodzeń (3 godz.)

Świadczenia z ubezpieczenia społecznego przysługujące pracownikom (10 godz.)

Opodatkowanie i oskładkowanie pozostałych świadczeń pracowniczych (6 godz.)

Opodatkowanie i oskładkowanie umów cywilnoprawnych. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego przysługujące zleceniobiorcom (5 godz.)

PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA KADRAMI (16 godz.)

Rekrutacja i selekcja jak wybrać najlepszych (4 godz.)

Szkolenie i rozwój pracowników (4 godz.)

Motywowanie pracowników (4 godz.)

Przeprowadzanie badań i ocen w organizacji (4 godz.)

DOKUMENTACJA PRACOWNICZA (8 godz.)

Dokumentowanie podjęcia pracy oraz dopuszczenia do pracy (2 godz.)

Prowadzenie dokumentacji związanej ze zmianą warunków pracy i płacy oraz rozwiązaniem stosunku pracy (2 godz.)

Prowadzenie akt osobowych i ich przechowywanie (3 godz.)

Ochrona danych osobowych (1 godz.)

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW (8 godz.)

Warunki wykonywania pracy przez cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej (2 godz.)

Zasady związane z wydawaniem zezwoleń na pracę (3 godz.)

Obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemców (3 godz.)

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (8 godz.)

Obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (3 godz.)

Wymogi BHP przy pracy w biurze (1 godz.)

OBSŁUGA PROGRAMÓW KOMPUTEROWYCH (24 godz.)

Obsługa programu Płatnik (8 godz.)

Obsługa programu kadrowo-płacowego (16 godz.)

PROJEKT (8 godz.)

Seminarium projektowe (8 godz.)

Wykładowcy

Patrycja Potocka - Szmoń

prawnik i psycholog, specjalista w zakresie prawnej ochrony pracy, w szczególności w dziedzinie czasu pracy i wynagrodzeń, autorka licznych publikacji dotyczących różnych zagadnień z zakresu prawa pracy, m.in. w ODDK (m.in. "Dokumentacja pracownicza", "Świadczenia pieniężne ze stosunku pracy", "Wzorcowa dokumentacja kadrowa", "Dyskryminacja w miejscu pracy") i INFOR, wykładowca na szkoleniach z zakresu prawa pracy.

Marlena Chociej

Psycholog, terapeuta z wieloletnim doświadczeniem. Obecnie konsultant/psycholog w Centrum Medycznym Medcover. Zajmuje się następującymi zagadnieniami: komunikacja społeczna, public relations, prezentacje publiczne, inteligencja emocjonalna w praktyce, psychologia kierowania, stres zawodowy i techniki relaksacyjne, profilaktyka uzależnień strategie i taktyki negocjacyjne oraz rozwój osobowości.

Karolina Grzędziela

Prawnik, specjalista w zakresie prawnej ochrony pracy, w szczególności w dziedzinie czasu pracy i wynagrodzeń, wieloletni trener na szkoleniach kadrowo – płacowych oraz wykładowca w Ośrodku Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu.

Magdalena Groszewska

radca prawny, właścicielka kancelarii prawnej, specjalizująca się m.in. w obsłudze przedsiębiorców jak i pracowników w sprawach z zakresu prawa pracy.

Agnieszka Jacewicz

redaktor merytoryczny działu rachunkowości, podatków i ubezpieczeń społecznych w Wydawnictwie ODDK, autorka poradników z zakresu spraw kadrowo-płacowych, m.in. „Kadry i płace – obowiązki pracodawców, rozliczanie świadczeń pracowniczych, dokumentacja kadrowa, podatkowa i ZUS”, „Wynagrodzenia pracowników samorządowych”, „Wynagrodzenia – zasady rozliczania – ewidencja księgowa”, uznany wykładowca na szkoleniach poświęconych problematyce wynagrodzeń.

Karolina Szałkowska

Radca prawny specjalizujący się w zagadnieniach z zakresu prawa pracy oraz dotyczących legalizacji pobytu i zatrudnienia cudzoziemców oraz prowadzenia agencji zatrudnienia, prowadzi zajęcia z prawa pracy dla aplikantów radcowskich oraz szkolenia dla radców prawnych w Ośrodku Szkolenia Radców Prawnych w Gdańsku.

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 240 zł

do 27 maja
czesne już od
240 zł ~~285 zł~~ zł
miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości. Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2800 zł 3200 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	580 zł 660 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	488 zł 555 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat	price_after_promotion rat	price_last_30 rat

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Studia to inwestycja, która się zwraca

Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz. Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2800 zł 3200 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	580 zł 660 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	488 zł 555 zł

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat	price_after_promotion rat	price_last_30 rat

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2700 zł 3200 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	560 zł 660 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	471 zł 555 zł

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat	price_after_promotion rat	price_last_30 rat