

HR Business Partner

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Zajęcia realizowane w formie tradycyjnej w salach wykładowych

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

HR Business Partner to stanowisko, które stało się powszechniejsze w ostatnich latach i jest odpowiedzią na rosnącą potrzebę specjalizacji, także w HR. Rola HRBP w organizacji zmienia się wraz z jej potrzebami ale też wiedzą, kompetencjami i umiejętnością zarządzania nimi. Biznes oczekuje wsparcia, dialogu i doradztwa w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

W trakcie zajęć dowiesz w jakich obszarach i w jaki sposób warto wesprzeć biznes. Kierunek koncentruje się na procesach, przez które przechodzi pracownik w organizacji uwzględniając relacje: HRBP – manager, HRPB – pracownik, HRBP – Top Management, pracownik – manager.

Co zyskujesz?

W trakcie zajęć otrzymasz pakiet praktycznej wiedzy, która wzbogaci i usystematyzujesz swój warsztat pracy. Nie sztuką jest posiadać niezmierzone zasoby kompetencji, ale umiejętne wykorzystywanie tego co się posiada. Z tego względu dowiesz się jak wykorzystać i wdrożyć zdobyta wiedzę i stać się poważnym partnerem dla biznesu. Kończąc ten kierunek nie będziesz trenerem, szkoleniowcem, rekruterek czy managerem, ale HR Biznes Partnerem.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańskim studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla kogo?

Dla osób posiadających wiedzę teoretyczną i praktykę z zakresu HR, chcących wzbogacić i usystematyzować posiadane zasoby, zgłębić tajniki pracy HRBP i stać się partnerami dla biznesu nie tylko z nazwy.

"

Serdecznie polecam studia podyplomowe na kierunku HR Business Partner ze względu na to, że można uzyskać specjalistyczną wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, co może być przydatne w pracy w dziale personalnym, rekrutacji, szkoleń czy rozwoju pracowników. Dodatkowo jest to idealna furtka do dalszego rozwoju kariery w dziale HR. Kierunek ten będzie idealny dla tych, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje pod stanowisko HRBP lub już na nim pracują i potrzebują usystematyzować swoją wiedzę. Dużą wartością tego kierunku jest współpraca z pasjonatami HRu, którzy mogą podzielić się swoimi doświadczeniami zawodowymi. Ważne jest to, że zajęcia prowadzą wykładowcy, którzy mają przeogromne pokłady wiedzy praktycznej z poszczególnych przedmiotów.

"

Jakub Klugmann

absolwent

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku HR Business Partner.



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **180**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

PERSPEKTYWA ORGANIZACJI I ZARZĄDU (36 godz.)

Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji (8 godz.)

Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańskim a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem (6 godz.)
Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników (6 godz.)
System wynagrodzeń (8 godz.)

NARZĘDZIA HRBP (54 godz.)

Prowadzenie prezentacji spotkań (8 godz.)
Zarządzanie projektami (8 godz.)
Prawo pracy (12 godz.)
Rekrutacja i selekcja (12 godz.)
Elementy employer branding (6 godz.)
Controlling personalny (8 godz.)

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW (48 godz.)

Onboarding (4 godz.)
Analiza talentów pracowników (8 godz.)
Oceny okresowe i stały feedback jako narzędzia diagnozy luk kompetencyjnych (10 godz.)
Zarządzanie wiedzą w organizacji (4 godz.)
Planowanie ścieżek rozwoju pracowniczego i sukcesji (6 godz.)
Coaching i mentoring jako narzędzia wspierające rozwój pracowników (8 godz.)
Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu (8 godz.)

PERSPEKTYWA MANAGERA (34 godz.)

Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów (8 godz.)
Przygotowanie menedżerów do zwolnienia pracownika oraz exit interview (6 godz.)
Zarządzanie zmianą (8 godz.)
Komunikacja wewnętrzna (6 godz.)
Zarządzanie konfliktem (6 godz.)

PROJEKT (8 godz.)

Seminarium projektowe (8 godz.)

Forma zajęć:

Zajęcia realizowane w formie praktycznych zajęć, warsztatów i rozwiązywania case study.

Forma zaliczenia



Testy semestralne i

egzamin końcowy
polegający na obronie
projektu.

Wykładowcy

Jolanta Spodzieja

Laureatka nagrody TOP HR Manager (by Wolters Kluwer), Wiceprezes Konfederacji Pracodawców Lewiatan, Członek Rady Nadzorczej Fundacji OmeaLife.

Na co dzień pomaga firmom zatroszczyć się o swoich pracowników i rozbudowywać zespoły o nowe talenty. Przez 10 lat HRowania miała możliwość współpracować z międzynarodowymi korporacjami jak i rodzinnymi firmami, gdzie uczyłam się ludzi i świata biznesu. Otwarty umysł, rzetelna wiedza i szerokie kompetencje, ciągły apetyt na rozwój i entuzjastyczne podchodzenie do nowych wyzwań skłoniły ją do otwarcia własnego studia HR pod szyldem Bingo HR. Specjalizuje się w tworzeniu strategii HR oraz, co trudniejsze, w ich wdrażaniu. Zna rynek pracy od podszewki. Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Gdańskim, kontynuowała naukę na studiach podyplomowych na Politechnice Gdańskiej, gdzie podjęła także studia doktoranckie.

Magdalena Bluma- Schneider

Od 7 lat zawodowo związana z zagadnieniami z obszaru rekrutacji, rozwoju pracowników i Employer Brandingu. Praktyk stale rozwijający i pogłębiający swoje umiejętności. Początkowo związana z jedną z największych polskich agencji rekrutacyjnych- w swoim portfolio posiada realizacje procesów rekrutacyjnych oraz kompleksowe projekty HR dla Klientów z branży bankowej, inżynieringu, IT oraz dla korporacji outsourcingowych.

Od 4 lat współpracuje z marką Nest Bank S.A na stanowisku Eksperta ds. Rekrutacji i Rozwoju Pracowników. Ekspert w dziedzinie budowania strategii rekrutacyjnej oraz doradztwa dla biznesu z zakresu rozwiązań HR. Project Manager programu Onboarding dla Pracowników i Menedżerów w Nest Banku oraz programów rozwojowych i szkoleniowych. Absolwentka Filologii Polskiej oraz Socjologii na Uniwersytecie Gdańskim. Prywatnie wulkan energii i optymizmu, zaraża uśmiechem i uwielbia pracę z ludźmi.

Paulina Domozych

Swój rozwój zawodowy buduje wokół HR Business Partneringu oraz Psychologii. Wiedzę pogłębia w szczególności w aspekcie stresu, wypalenia zawodowego, job craftingu oraz szeroko rozumianej dbałości o dobrostan. Jest certyfikowaną RMP masterką oraz posiadaczką certyfikatu Everything DiSC. Doświadczenie od

ponad 10 lat gromadzi w różnych firmach - począwszy od dużych korporacji, takich jak Accenture, aż po mniejsze, skupione wokół świata IT (Tidio, Grid Dynamics). Dyplom psychologa uzyskała na USWPS, wcześniejszą edukację zdobyła m. in. na Wydziale Nauk Społecznych i Ekonomicznych Uniwersytetu Gdańskiego. Obecnie mentorka HR w programie Dare IT dla kobiet rozpoczynających przygodę ze zmianą kariery zawodowej w stronę nowych technologii. Od 2020 roku trenersko związana z Uniwersytetem WSB Merito.

Arkadiusz Gasperczyk

menedżer HR z doświadczeniem w pracy w Polsce i środowisku międzynarodowym, zarówno w startupach jak i korporacjach międzynarodowych. Aktualnie w roli Senior HR Managera odpowiada za całość polityki personalnej w regionie CEE w Wipro – globalnej firmie IT/BPO

Katarzyna Grego

Ukończyła Administrację w zakresie prawa i ochrony pracy w Wyższej Szkole Zarządzania i Bankowości w Poznaniu oraz studia podyplomowe Psychologia Zarządzania oraz Bezpieczeństwo i Higiena Pracy w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i Zarządzanie Ludźmi w Firmie na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Karierę zawodową rozpoczęła w Poczcie Polskiej S.A., obecnie pracuje w POSTDATA S.A. Z HR-em związana od 15 lat. Posiada duże doświadczenie w projektach szkoleniowych i rekrutacyjnych, w tym prowadzenie sesji Assessment Center i Development Center. Tworzyła opisy stanowisk, projektowała metody oceny pracowniczej i sukcesji (budowanie kadry zastępczej), zajmowała się badaniem satysfakcji pracowniczej. Prowadziła projekty outplacementowe, współpracując z instytucjami rynku pracy oraz prowadząc wewnątrz firmowy Punkt Doradztwa Personalnego. Otwarta na ludzi i nowe wyzwania. W życiu prywatnym i zawodowym kieruje się szczerością, empatią i optymizmem, pamiętając o słowach Jana Pawła II „Jeszcze będzie pięknie, mimo wszystko. Tylko załóż wygodne buty, bo masz do przejścia całe życie.”

Karolina Szykuła

Z HR-ami związana od początku swojej drogi zawodowej, łącznie 14 lat. Od 5 lat pełni rolę HR Business Partnera w firmie z branży IT, w której realizuje procesy związane z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi wpływające na jakość pracy pracowników. Odpowiada za procesy rekrutacyjne, przygotowuje plany rozwojowe, projektuje ścieżki kariery i systemy motywacyjne. W swojej pracy stawia przede wszystkim na ludzi, wspierając biznes w budowie wysoko efektywnych zespołów. Na co dzień kieruje się słowami, które przedstawił w jednej ze swoich książek Brian Tracy: "Największym błędem jaki możemy popełnić to myślenie, że pracujemy dla kogokolwiek innego niż dla siebie samego".

Agnieszka Bukowska

Od ponad 16 lat związana z HR, przechodząc ścieżkę od stażysty, przez agencję rekrutacyjną i rolę HR Business

Partnera i dyrektora departamentu w banku dla ponad 1000 pracowników. Obecnie jako Dyrektor HR i Usług w banku, odpowiedzialna za strategię personalną, komunikację wewnętrzną i administrację, wspiera kadrę menedżerską m.in. w planowaniu i wdrażaniu zmian organizacyjnych oraz budowaniu zaangażowania i rozwoju pracowników. Absolwentka socjologii i psychologii organizacji i zarządzania na UG oraz Executive MBA GFKM i Rotterdam School of Business. Certyfikowany trener i mentor w programach mentoringowych, m.in. w ramach think tanku HR Influencers. Razem z zespołem dwukrotnie zdobyła Certifikat HR Najwyższej Jakości 2019 i 2018, przyznawany przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami. Prywatnie mama dwójki dzieci, pasjonatka sportu i podróży, nałogowo czytająca książki.

Partnerzy kierunku

kemira

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości. Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2550 zł 2950 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	530 zł 610 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	448 zł 515 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańskim a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat	price_after_promotion rat	price_last_30 rat

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Studia to inwestycja, która się zwraca

Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz. Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2550 zł 2950 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	530 zł 610 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	448 zł 515 zł

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat	price_after_promotion rat	price_last_30 rat

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2450 zł 2950 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	510 zł 610 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	431 zł 515 zł

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
normal_price rat	price_after_promotion rat	price_last_30 rat