

Senior HR Business Partner

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Gdańsk

To kierunek dla osób, które:

- są specjalistami HR i chcą wejść na wyższy, strategiczny poziom,
- chcą doradzać zarządowi przedsiębiorstwa i wspierać biznes,
- są menedżerami HR szukającymi nowoczesnych narzędzi,
- pracują jako konsultanci HR, jednak chcą działać skuteczniej,
- chcą mieć realny wpływ na rozwój firmy.



Informacje dodatkowe

Studia skierowane są do doświadczonych **specjalistów HR**, którzy chcą rozwinąć swoje umiejętności na poziomie strategicznym oraz dla **menedżerów HR**, którzy pragną poszerzyć swoją wiedzę o nowoczesne narzędzia i metody pracy. Kierunek ten jest również odpowiedni dla **konsultantów HR**, którzy potrzebują solidnych podstaw teoretycznych i praktycznych, aby skuteczniej wspierać swoich klientów.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

■ Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
- prace projektowe przygotowywane są **zespołowo**.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

- Wysoka jakość kształcenia.
- Wszystkie **materiały dydaktyczne** będą dostępne dla Ciebie online.

Networking i rozwój kompetencji

- Studia rozwijają **kompetencje** niezależnie od doświadczenia.
- Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz **wiedzę, umiejętności i cenne kontakty**.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

11

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Ty w roli HR BP

- Strategiczna rola HR BP (12 godzin)
- Kompetencje Senior HR BP (8 godzin)
- Twoja kariera w HR (8 godzin)

Biznes, strategia, finanse

- Zarządzanie biznesem (12 godzin)



- Rola HR w różnych modelach biznesowych (8 godzin)
- Finanse w roli HR (8 godzin)
- Zarządzanie projektami (12 godzin)

Technologia w HR

- Nowoczesne technologie w HR (12 godzin)
- Analiza danych HR i kluczowe miary HR (8 godzin)
- Wpływ technologii na obszar HR (8 godzin)

Ludzie i rozwój organizacji

- Zarządzanie talentami (12 godzin)
- Zarządzanie doświadczeniami pracownika (employee experience) (8 godzin)
- Narzędzia pracy HR BP (8 godzin)

Zmiana

- Zarządzanie zmianą organizacyjną (12 godzin)
- Międzynarodowe prawo pracy (8 godzin)
- Rozwiązywanie konfliktów (8 godzin)

Projekt

- Seminarium dyplomowe (8 godzin)

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)



Czego się nauczysz?

- Rozwiniiesz swoje **kompetencje strategiczne**. Nauczysz się, jak tworzyć i implementować **strategie HR**, które są zintegrowane z celami i strategią całej organizacji, wspierając jej rozwój i konkurencyjność na rynku.
- Dowiesz się, jak efektywnie **zarządzać zmianami organizacyjnymi**, m.in. wprowadzaniem innowacji i transformacjami wewnętrznymi, które odpowiadają na dynamicznie zmieniające się warunki rynkowe.
- Wzmocnisz **umiejętności lidera**, zdolności do motywowania zespołów, coachingu, mentoringu oraz budowania kultury organizacyjnej opartej na zaangażowaniu i wartościach.
- Będziesz wyposażony(-na) w narzędzia do **analizy danych, oceny efektywności działań HR, mierzenia wpływu inicjatyw HR** na wyniki biznesowe oraz **monitorowania trendów** rynkowych.
- Dowiesz się, jak wdrażać **nowoczesne technologie** w pracy HR.

- Rozwiniiesz umiejętności **komunikacyjne i negocjacyjne**, które są kluczowe w budowaniu relacji z interesariuszami wewnątrz i na zewnątrz organizacji.
- Zyskasz solidną wiedzę o **prawie pracy**, regulacjach dotyczących zasobów ludzkich oraz etyce zawodowej, co jest niezbędne do zarządzania ryzykiem i zapewnienia zgodności działalności z obowiązującymi przepisami.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

2 raty	2680 zł 3150 zł (2 x 2680 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2650zł
10 rat	556 zł 650 zł (10 x 556 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 550zł
12 rat	471 zł 550 zł (12 x 471 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 466zł

Cena jednorazowa: **5260 zł** ~~6200 zł~~
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5200zł

Dla naszych absolwentów



1 rok

2 raty **2480 zł** ~~3150 zł~~ (2 x 2480 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2450zł

10 rat **516 zł** ~~650 zł~~ (10 x 516 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 510zł

12 rat **438 zł** ~~550 zł~~ (12 x 438 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 433zł

Cena jednorazowa: **4860 zł** ~~6200 zł~~

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4800zł

Dla kandydatów z zagranicy

1 rok

2 raty **2680 zł** ~~3150 zł~~ (2 x 2680 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2650zł

10 rat **556 zł** ~~650 zł~~ (10 x 556 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 550zł

12 rat **471 zł** ~~550 zł~~ (12 x 471 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 466zł

Cena jednorazowa: **5260 zł** ~~6200 zł~~

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5200zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.