UNIWERSYTET WSB MERITO GDAŃSK
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

HR Business Partner w erze AI

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Gwarancja uruchomienia

Miasto: Gdańsk

To kierunek dla osób, które:

- posiadają wiedzę i praktykę HR, chcą usystematyzować i wzbogacić swoje kompetencje,
- pragną zgłębić tajniki roli HRBP i naprawdę współpracować z biznesem,
- zajmują się rekrutacją, rozwojem lub szkoleniami i dążą do roli partnera biznesowego,
- chcą zamienić zasoby i doświadczenie w konkretne wsparcie dla firmy,
- planują rozwój kariery w HR i chcą być partnerami dla biznesu, nie tylko z nazwy.

Harmonogram zjazdów

91%
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Dostęp online
■ Wysoka jakość kształcenia.
■ Wszystkie **materiały dydaktyczne** będą dostępne dla Ciebie online.

Networking i rozwój kompetencji
■ Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia.
■ Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz **wiedzę, umiejętności i cenne kontakty**.

Partner kierunku:
Kemira

Kadra złożona z praktyków
Zajęcia prowadzą **eksperci i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:
■ na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
■ **prace projektowe** przygotowywane są zespołowo,
■ zaliczenie w formie **testów semestralnych i obrony projektu**.

Program studiów

9	182	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Perspektywa organizacji i zarządu (42 godz.)

- Rola HR Business Partnera w erze AI (4 godz.)
- Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji (8 godz.)
- Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości (6 godz.)
- Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem (8 godz.)
- Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników (6 godz.)
- Marketing i finanse w pracy HR BP (2 godz.)
- System wynagrodzeń (8 godz.)

Narzędzia HRBP (52 godz.)

- Prowadzenie prezentacji spotkań (8 godz.)
- Zarządzanie projektami (8 godz.)
- Prawo pracy (10 godz.)
- Rekrutacja i selekcja w czasach AI (6 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Employer branding (6 godz.)
- Technologie i AI w HR (4 godz.)
- Prowadzenie odpowiedzialnego biznesu (2 godz.)
- Controlling personalny (8 godz.)

Rozwój pracowników (46 godz.)

- Onboarding (4 godz.)
- Analiza talentów pracowników (8 godz.)
- Oceny okresowe i stały feedback (8 godz.)
- Zarządzanie wiedzą w organizacji (4 godz.)
- Ścieżki rozwoju pracowniczego i sukcesji (6 godz.)
- Coaching i mentoring (8 godz.)
- Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu (8 godz.)

Perspektywa managera (32 godz.)

- Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów (8 godz.)
- Rozstanie z pracownikiem (4 godz.)
- Zarządzanie zmianą (8 godz.)
- Komunikacja wewnętrzna (6 godz.)
- Zarządzanie konfliktem (6 godz.)

Projekt (8 godz.)

- Seminarium projektowe (8 godz.)

Forma zaliczenia (2 godz.)

- Test (1 godz.)
- Egzamin końcowy (1 godz.)

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

Usług Rozwojowych.

- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Twoje wybrane kompetencje

- Absolwent kierunku HR Business Partner w erze AI **potrafi przygotować strategie HR wspierające cele firmy, analizować dane personalne i oceniać zaangażowanie pracowników**.
- Potrafi planować ścieżki rozwoju pracowników, **prowadzić projekty HR, zarządzać zmianą i komunikacją** oraz budować partnerskie relacje z menedżerami, wspierając ich w zarządzaniu zespołami.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
2 raty	**3300 zł** (2 x 3300 zł)
10 rat	**680 zł** (10 x 680 zł)
12 rat	**575 zł** (12 x 575 zł)

Cena jednorazowa: **6500 zł**

Dla naszych absolwentów

	1 rok
2 raty	**3300 zł** (2 x 3300 zł)
10 rat	**680 zł** (10 x 680 zł)
12 rat	**575 zł** (12 x 575 zł)

Cena jednorazowa: **6500 zł**

Dla kandydatów z zagranicy

	1 rok
2 raty	**3300 zł** (2 x 3300 zł)
10 rat	**680 zł** (10 x 680 zł)
12 rat	**575 zł** (12 x 575 zł)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Cena jednorazowa: **6500 zł**

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Co dostajesz w ramach czesnego? Więcej niż się spodziewasz. Sprawdź

Wykładowcy i eksperci prowadzący zajęcia

mgr Agnieszka Bukowska

- Ekspertka HR i partnerka liderów biznesowych, wspiera rozwój przywództwa, planowanie sukcesji, budowanie zaangażowania oraz rozwój talentów.
- Liderka HR i administracji z ponad 20-letnim doświadczeniem w branży finansowej w środowisku międzynarodowym, obejmującym fuzje, przejęcia oraz transformacje i integracje biznesowe.
- Absolwentka Executive MBA GFKM i IESE Leadership Program w Barcelonie. Akredytowana executive coach i mentorka na poziomie Senior Practitioner EMCC, wyróżniona tytułem HR Influencer 2019.
- Trenerka certyfikowana w zakresie oceny Hogan i Extended DISC. Koncentruje się na planowaniu i realizacji strategii HR, budowaniu relacji oraz zapewnianiu wysokiej jakości procesów.

mgr Łukasz Sowiński

- HR Executive i ekspert HR z ponad 20-letnim doświadczeniem na rynku polskim i międzynarodowym. Doświadczenie zdobywał w branżach: finansowej, handlu wielkopowierzchniowym, HoReCa, usługach i farmacji.
- Ekspert we wdrażaniu dużych zmian w obszarze HR. Współpracuje z zarządami spółek. Autor strategii HR i EB.
- Laureat tytułu Top HR Manager 2017. Posiada certyfikat SPHRI (HRCI). Absolwent Executive MBA HR.
- Biegłość w operowaniu i analizie danych HR.

Jolanta Spodzieja-Dziadyk

- Laureatka nagrody TOP HR Manager (Wolters Kluwer). Wiceprezes Konfederacja Pracodawców Lewiatan i członek rady fundacji OmeaLife.
- Od lat wspiera firmy w rozwoju zespołów i HR. Ma 10 lat doświadczenia, współpracowała z korporacjami i firmami rodzinnymi, poznając rynek pracy.
- Założycielka Bingo HR. Specjalizuje się w tworzeniu i wdrażaniu strategii HR. Skupia się na realnych efektach i dopasowaniu działań do rynku.
- Absolwentka psychologii UG, studiów podyplomowych PG i studiów doktoranckich. Stale rozwija kompetencje i śledzi trendy rynku pracy.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Arkadiusz Gasperczyk

- Menedżer HR z doświadczeniem zdobytym w Polsce oraz w środowisku międzynarodowym, zarówno w startupach, jak i dużych korporacjach.
- Specjalizuje się w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, wspierając organizacje w budowaniu i realizacji skutecznej polityki personalnej.
- Obecnie pełni funkcję Senior HR Managera w Wipro, globalnej firmie działającej w sektorze IT i BPO.
- Odpowiada za całość polityki personalnej w regionie CEE, czyli Europy Środkowo-Wschodniej, dbając o działania HR na poziomie regionalnym.

Karolina Szykuła - Wróblewska

- Od 17 lat związana z obszarem HR. Od 8 lat pełni rolę HR Business Partnera w firmie z branży IT, wspierając procesy zarządzania ludźmi.
- Realizuje działania wpływające na jakość pracy pracowników, wspierając organizację w budowaniu skutecznych i dobrze funkcjonujących zespołów.
- Odpowiada za rekrutacje, przygotowuje plany rozwojowe, projektuje ścieżki kariery oraz systemy motywacyjne dla pracowników.
- W pracy stawia przede wszystkim na ludzi i wspiera biznes w tworzeniu wysoko efektywnych zespołów, kierując się podejściem rozwoju osobistego.

mgr Dominika Kotuła

- Posiada praktyczne doświadczenie w projektach rozwoju organizacji, wzmacniania kompetencji liderskich oraz porządkowania procesów HR w firmach w fazie zmian i wzrostu.
- Specjalizuje się w strategicznym zarządzaniu HR i rozwoju przywództwa. Doświadczenie zdobywała jako Head of HR, HR Manager i HR Business Partner w spółkach polskich i międzynarodowych.
- Laureatka konkursu Sukces Pisany Szminką 2022 w kategorii Firma Przyjazna Rodzinie oraz finalistka konkursu HR Business Partner Roku za osiągnięcia w obszarze HR (2016).
- Wspiera budowę kultur organizacyjnych opartych na wartościach. Rozwija zespoły działające odpowiedzialnie, zaangażowane i skuteczne – zamiast środowisk opartych na gaszeniu pożarów i rotacji.

Dlaczego warto?

Studia podyplomowe na kierunku HR Business Partner to był strzał w dziesiątkę! Dużo praktyki, częste warsztaty grupowe i zajęcia prowadzone przez doświadczonych praktyków z branży. To idealne studia dla osób, które chcą rozwijać się w obszarze strategicznego HR. Wiedzę i umiejętności zdobyte podczas studiów z powodzeniem wykorzystuję w mojej organizacji.

Paulina Ćwik, uczestniczka studiów podyplomowych

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, studentem zawierana jest w formie pisemnej.