

HR Business Partner w erze AI

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Gdańsk

To kierunek dla osób, które:

- posiadają wiedzę i praktykę HR, chcą usystematyzować i wzbogacić swoje kompetencje,
- pragną zgłębić tajniki roli HRBP i naprawdę współpracować z biznesem,
- zajmują się rekrutacją, rozwojem lub szkoleniami i dążą do roli partnera biznesowego,
- chcą zamienić zasoby i doświadczenie w konkretne wsparcie dla firmy,
- planują rozwój kariery w HR i chcą być partnerami dla biznesu, nie tylko z nazwy.



92%

uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Dostęp online

- Wysoka jakość kształcenia.
- Wszystkie **materiały dydaktyczne** będą dostępne dla Ciebie online.

Networking i rozwój kompetencji

- Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia.
- Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz **wiedzę, umiejętności i cenne kontakty**.

Partner kierunku:

Kemira

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
- **prace projektowe** przygotowywane są zespołowo,
- zaliczenie w formie **testów semestralnych i obrony projektu**.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

182

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Perspektywa organizacji i zarządu (42 godz.)

- Rola HR Business Partnera w erze AI (4 godz.)
- Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji (8 godz.)
- Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości (6 godz.)
- Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem (8 godz.)
- Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników (6 godz.)
- Marketing i finanse w pracy HR BP (2 godz.)
- System wynagrodzeń (8 godz.)

Narzędzia HRBP (52 godz.)

- Prowadzenie prezentacji spotkań (8 godz.)
- Zarządzanie projektami (8 godz.)



- Prawo pracy (10 godz.)
- Rekrutacja i selekcja w czasach AI (6 godz.)
- Employer branding (6 godz.)
- Technologie i AI w HR (4 godz.)
- Prowadzenie odpowiedzialnego biznesu (2 godz.)
- Controlling personalny (8 godz.)

Rozwój pracowników (46 godz.)

- Onboarding (4 godz.)
- Analiza talentów pracowników (8 godz.)
- Oceny okresowe i stały feedback (8 godz.)
- Zarządzanie wiedzą w organizacji (4 godz.)
- Ścieżki rozwoju pracowniczego i sukcesji (6 godz.)
- Coaching i mentoring (8 godz.)
- Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu (8 godz.)

Perspektywa managera (32 godz.)

- Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów (8 godz.)
- Rozstanie z pracownikiem (4 godz.)
- Zarządzanie zmianą (8 godz.)
- Komunikacja wewnętrzna (6 godz.)
- Zarządzanie konfliktem (6 godz.)

Projekt (8 godz.)

- Seminarium projektowe (8 godz.)

Forma zaliczenia (2 godz.)

- Test (1 godz.)
- Egzamin końcowy (1 godz.)

Kemira



Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- **HR Business Partner** to dziś jedno z kluczowych stanowisk w HR. Odpowiada na realne potrzeby biznesu, który oczekuje nie tylko wsparcia, ale też doradztwa i partnerskiego podejścia. Rola HRBP rośnie wraz z rozwojem organizacji – **liczy się wiedza, kompetencje i umiejętność ich świadomego wykorzystania.**
- Dowiesz się, jak **budować relacje** z menedżerami i **wspierać** ich w zarządzaniu zespołami.
- Nauczysz się, jak **diagnozować potrzeby pracowników** i planować ich **ścieżki rozwoju.**
- Zdobędziesz wiedzę o tym, jak tworzyć **strategie HR** wspierające cele firmy.
- Zrozumiesz, jak prowadzić projekty HR, **wdrażać zmiany i zarządzać komunikacją.**
- Przećwiczysz **analizę danych HR** i nauczysz się oceniać zaangażowanie w zespole.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

2 raty **3050 zł** ~~3300 zł~~ (2 x 3050 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2860zł

10 rat **630 zł** ~~680 zł~~ (10 x 630 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 592zł

12 rat **533 zł** ~~575 zł~~ (12 x 533 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 501zł

Cena jednorazowa: **6000 zł** ~~6500 zł~~

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5620zł



Dla naszych absolwentów

1 rok

2 raty **2850 zł** ~~3300 zł~~ (2 x 2850 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2660zł

10 rat **590 zł** ~~680 zł~~ (10 x 590 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 552zł

12 rat **500 zł** ~~575 zł~~ (12 x 500 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 468zł

Cena jednorazowa: **5600 zł** ~~6500 zł~~

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5220zł

Dla kandydatów z zagranicy

1 rok

2 raty **3050 zł** ~~3300 zł~~ (2 x 3050 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2860zł

10 rat **630 zł** ~~680 zł~~ (10 x 630 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 592zł

12 rat **533 zł** ~~575 zł~~ (12 x 533 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 501zł

Cena jednorazowa: **6000 zł** ~~6500 zł~~

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5620zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Agnieszka Bukowska

- Ekspertka HR i partnerka liderów biznesowych, wspiera rozwój przywództwa, planowanie sukcesji, budowanie zaangażowania oraz rozwój talentów.
- Liderka HR i administracji z ponad 20-letnim doświadczeniem w branży finansowej w środowisku międzynarodowym, obejmującym fuzje, przejęcia oraz transformacje i integracje biznesowe.
- Absolwentka Executive MBA GFKM i IESE Leadership Program w Barcelonie. Akredytowana executive coach i mentorka na poziomie Senior Practitioner EMCC, wyróżniona tytułem HR Influencer 2019.
- Trenerka certyfikowana w zakresie oceny Hogan i Extended DISC. Koncentruje się na planowaniu i realizacji strategii HR, budowaniu relacji oraz zapewnianiu wysokiej jakości procesów.



mgr Łukasz Sowiński

- HR Executive i ekspert HR z ponad 20-letnim doświadczeniem na rynku polskim i międzynarodowym. Doświadczenie zdobywał w branżach: finansowej, handlu wielkopowierzchniowym, HoReCa, usługach i farmacji.
- Ekspert we wdrażaniu dużych zmian w obszarze HR. Współpracuje z zarządami spółek. Autor strategii HR i EB.
- Laureat tytułu Top HR Manager 2017. Posiada certyfikat SPHRI (HRCI). Absolwent Executive MBA HR.
- Biegłość w operowaniu i analizie danych HR.

Jolanta Spodzieja-Dziadyk

- Laureatka nagrody TOP HR Manager (Wolters Kluwer). Wiceprezes Konfederacja Pracodawców Lewiatan i członek rady fundacji Omealife.
- Od lat wspiera firmy w rozwoju zespołów i HR. Ma 10 lat doświadczenia, współpracowała z korporacjami i firmami rodzinnymi, poznając rynek pracy.
- Założycielka Bingo HR. Specjalizuje się w tworzeniu i wdrażaniu strategii HR. Skupia się na realnych efektach i dopasowaniu działań do rynku.
- Absolwentka psychologii UG, studiów podyplomowych PG i studiów doktoranckich. Stale rozwija kompetencje i śledzi trendy rynku pracy.

Arkadiusz Gasparczyk

- Menedżer HR z doświadczeniem zdobytym w Polsce oraz w środowisku międzynarodowym, zarówno w startupach, jak i dużych korporacjach.
- Specjalizuje się w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, wspierając organizacje w budowaniu i realizacji skutecznej polityki personalnej.
- Obecnie pełni funkcję Senior HR Managera w Wipro, globalnej firmie działającej w sektorze IT i BPO.
- Odpowiada za całość polityki personalnej w regionie CEE, czyli Europy Środkowo-Wschodniej, dbając o działania HR na poziomie regionalnym.

Karolina Szykuła - Wróblewska

- Od 17 lat związana z obszarem HR. Od 8 lat pełni rolę HR Business Partnera w firmie z branży IT, wspierając procesy zarządzania ludźmi.
- Realizuje działania wpływające na jakość pracy pracowników, wspierając organizację w budowaniu skutecznych i dobrze funkcjonujących zespołów.
- Odpowiada za rekrutacje, przygotowuje plany rozwojowe, projektuje ścieżki kariery oraz systemy motywacyjne dla pracowników.
- W pracy stawia przede wszystkim na ludzi i wspiera biznes w tworzeniu wysoko efektywnych



zespołów, kierując się podejściem rozwoju osobistego.

Dlaczego warto?

Studia podyplomowe na kierunku HR Business Partner to był strzał w dziesiątkę! Dużo praktyki, częste warsztaty grupowe i zajęcia prowadzone przez doświadczonych praktyków z branży. To idealne studia dla osób, które chcą rozwijać się w obszarze strategicznego HR. Wiedzę i umiejętności zdobyte podczas studiów z powodzeniem wykorzystuję w mojej organizacji.

Paulina Ćwik, uczestniczka studiów podyplomowych