

# Psychologia w HR

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

**Forma:** Niestacjonarne

**Sposób realizacji:** Tradycyjne

**Cechy:** Studia II stopnia • Od października • Polski • 4 semestry

**Miasto:** Gdańsk



## Czego się nauczysz?

- Zrozumiesz **psychologiczne mechanizmy rekrutacji i selekcji** oraz nauczysz się budować procesy, które przyciągają i zatrzymują najlepsze talenty.
- Nauczysz się **projektować programy rozwoju pracowników**, które realnie wspierają rozwój zawodowy i motywację zespołów.
- Opanujesz **skuteczne strategie motywacyjne**, które bazują na faktach, a nie mitach – zwiększysz efektywność i zaangażowanie pracowników.
- Poznasz zasady **Lean Management** i wykorzystasz je, by optymalizować procesy oraz poprawiać działanie organizacji od środka.
- Nauczysz się tworzyć **programy wellbeingowe**, które podnoszą satysfakcję z pracy, redukują stres i wzmacniają dobrostan zespołu.
- Rozwiniesz **kompetencje przywódcze i coachingowe**, które pomogą Ci prowadzić ludzi z empatią, pewnością i psychologiczną skutecznością.

## Praca dla Ciebie

- Zostań **specjalistą ds. rekrutacji i employer branding** – prowadź procesy naboru i buduj wizerunek pracodawcy, który przyciąga najlepszych kandydatów.
- Pracuj jako **HR business partner** – wspieraj liderów w podejmowaniu decyzji, które rozwijają ludzi i zmieniają kulturę organizacyjną na lepsze.
- Dołącz do zespołu jako **konsultant ds. szkoleń i rozwoju** – projektuj i realizuj programy, które naprawdę wzmacniają kompetencje pracowników.
- Zostań **specjalistą ds. zarządzania talentami** – analizuj potencjał zespołów i wdrażaj strategie, które wydobywają z ludzi to, co najlepsze.
- Pracuj jako **koordynator programów wellbeingowych** – zadbaj o dobrostan psychiczny pracowników i wspieraj zdrowe środowisko pracy.
- Wejdź w rolę **trenera umiejętności miękkich** – prowadź warsztaty z komunikacji, motywacji i współpracy w organizacjach, które inwestują w ludzi.

## Program studiów

### Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.



- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

## Wybrane zajęcia kierunkowe

- Psychologia człowieka dorosłego
- Psychologia ekonomiczna
- Podstawy marketingu
- Zachowania konsumenckie
- Technologie cyfrowe w biznesie
- Psychologiczne podstawy budowania marki w social mediach
- Zarządzanie strategiczne
- Zarządzanie zespołem

## Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Psychologia w procesach kadrowych
- Psychologia pozytywna w zarządzaniu
- Psychologia przywództwa w organizacji
- Talenty, zasoby, kompetencje – rozpoznawanie i rozwijanie potencjału w zespole
- Motywowanie zespołu – fakty i mity
- Well-being - zarządzanie dobrostanem w organizacji
- Programy mentoringowe w organizacji
- Lean Management – filozofia Lean w zarządzaniu

## Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim.
- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do



wybranej specjalności.

- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

## Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

## To kierunek dla osób, które

- prowadzić procesy rekrutacyjne i budować wizerunek pracodawcy,
- wspierać liderów jako HR business partner i rozwijać kulturę organizacyjną,
- projektować szkolenia i programy rozwojowe dla pracowników,
- zarządzać talentami i potencjałem zespołów,
- dbać o wellbeing i zdrowe środowisko pracy,
- prowadzić warsztaty z umiejętności miękkich w organizacjach.

### Zasady rekrutacji

Aby zostać **studentem studiów II stopnia** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć studia I stopnia (**licencjackie, inżynierskie**) **lub jednolite studia magisterskie**,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić warunki określone w zasadach rekrutacji
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

### Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)



## Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.