

Zarządzanie zasobami ludzkimi - z certyfikatem FU

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od października • Polski • 4 semestry

Miasto: Gdańsk



Czego się nauczysz?

- Nauczysz się **przeprowadzać skuteczną rekrutację**, wdrażając efektywne procesy selekcji, które pomogą znaleźć najlepszych kandydatów do pracy w organizacji.
- Opanujesz **planowanie i organizowanie szkoleń pracowników**, co pozwoli Ci na rozwój kompetencji zespołów oraz zwiększenie efektywności organizacji.
- Poznasz **systemy motywowania pracowników**, zarówno płacowe, jak i pozapłacowe, co pomoże Ci zwiększyć zaangażowanie i satysfakcję zatrudnionych osób.
- Zdobędziesz wiedzę na temat **komunikacji interpersonalnej w zarządzaniu**, co umożliwi Ci budowanie silnych relacji z pracownikami i zarządzanie zespołem.
- Nauczysz się **zarządzać konfliktami w firmach**, co pomoże Ci utrzymać dobrą atmosferę pracy, minimalizując napięcia i problemy w zespole.
- Rozwiniesz umiejętności **analizowania sytuacji na rynku pracy**, co pozwoli Ci dostosować działania HR do potrzeb i trendów w branży.

Praca dla Ciebie

- **Pracuj jako specjalista ds. rekrutacji.** Zajmuj się prowadzeniem procesów rekrutacyjnych i doбором odpowiednich kandydatów do pracy oraz wspieraj rozwój organizacji poprzez ludzi.
- **Zostań menedżerem HR.** Nadzoruj działania związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, rozwijaj strategię personalną i dbaj o budowanie zaangażowanego zespołu.
- **Bądź specjalistą ds. szkoleń i rozwoju.** Organizuj i prowadź szkolenia, wspieraj rozwój kompetencji pracowników oraz przygotowuj szkolenia zgodne z potrzebami firmy.
- **Zatrudnij się jako doradca personalny.** Doradzaj firmom w zakresie polityki kadrowej, opracowuj strategię zarządzania personelem i wspieraj decyzje dotyczące rozwoju organizacji.
- **Pracuj jako konsultant ds. motywacji i wynagrodzeń.** Opracowuj systemy motywacyjne, które pomagają firmom utrzymać wysoką efektywność i satysfakcję pracowników.
- **Zostań analitykiem rynku pracy.** Zbieraj dane, analizuj trendy rynkowe, opracowuj raporty i rekomendacje dotyczące zarządzania personelem oraz rozwijaj strategię HR.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.



- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staż i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe

- Design thinking
- Psychologia twórczego rozwoju
- Psychologia konsumenta
- CRM – zarządzanie relacjami z klientami
- Coaching i mentoring
- Elementy homestagingu
- Zarządzanie przedsiębiorstwem na rynku międzynarodowym
- Operacyjne zarządzanie zasobami ludzkimi

Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Operacyjne zarządzanie zasobami ludzkimi
- Dobór personelu
- Systemy motywacji pracowników
- Zarządzanie konfliktem
- Systemy oceny i rozwoju pracowników
- Zarządzanie międzykulturowe

Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. **Na kierunku zarządzanie jest to Leadership.**
- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do wybranej specjalności.



- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

To kierunek dla osób, które:

- chcą rekrutować i rozwijać pracowników w organizacjach,
- interesują się szkoleniami, motywacją i budowaniem zaangażowania zespołu,
- chcą doskonalić komunikację i zarządzać relacjami w pracy,
- pragną skutecznie rozwiązywać konflikty w miejscu pracy,
- chcą analizować rynek pracy i dostosowywać działania HR do jego zmian.

Zasady rekrutacji

Aby zostać **studentem studiów II stopnia** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć studia I stopnia (**licencjackie, inżynierskie**) lub **jednolite studia magisterskie**,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić warunki określone w zasadach rekrutacji
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa



wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.