

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

**Forma:** Niestacjonarne

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Cechy:** Studia II stopnia • Od października • Polski • 4 semestry

**Miasto:** Gdańsk



## Czego się nauczysz?

- Nauczysz się **przeprowadzać profesjonalne rekrutacje**, poznając techniki selekcji i narzędzia wspierające procesy rekrutacyjne w nowoczesnych organizacjach.
- Opanujesz **planowanie i organizowanie szkoleń pracowników**, co pozwoli Ci rozwijać talenty i podnosić efektywność zespołów w firmach.
- Zdobędziesz wiedzę o **płacowych i pozapłacowych systemach motywacji**, które wspierają zaangażowanie pracowników i ich satysfakcję z pracy.
- Rozwiniiesz umiejętności **skutecznego kierowania zespołem**, co umożliwi Ci budowanie efektywnych i zgranych grup współpracowników.
- Nauczysz się **zarządzać karierami i rozwojem pracowników**, co przygotuje Cię do pełnienia roli mentora i wspierania sukcesów zawodowych innych.
- Poznasz **nowoczesne techniki komunikacji w biznesie**, które pomogą Ci skutecznie współpracować i przekazywać informacje w organizacjach.

## Praca dla Ciebie

- **Pracuj jako specjalista ds. rekrutacji.** Prowadź procesy naboru pracowników, oceniając ich kompetencje i wybierając najlepszych kandydatów dla organizacji.
- **Zostań HR Business Partnerem.** Wspieraj menedżerów w zarządzaniu zespołami, planuj rozwój pracowników i wdrażaj strategie zarządzania zasobami ludzkimi.
- **Bądź trenerem biznesowym.** Organizuj i prowadź szkolenia dla pracowników, pomagając im w zdobywaniu nowych umiejętności oraz rozwoju zawodowym.
- **Zatrudnij się jako specjalista ds. wynagrodzeń i benefitów.** Twórz i optymalizuj systemy motywacyjne, które zwiększą zaangażowanie i satysfakcję zespołów.
- **Pracuj jako menedżer ds. rozwoju talentów.** Identyfikuj potencjał pracowników, planuj ścieżki kariery i wspieraj rozwój ich kompetencji w organizacji.
- **Zostań specjalistą ds. komunikacji wewnętrznej.** Odpowiadaj za skuteczne przekazywanie informacji, budowanie zaangażowania zespołów i wspieranie kultury organizacyjnej.

## Program studiów

### Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.



- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staż i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

## Wybrane zajęcia kierunkowe

- Design thinking
- Psychologia twórczego rozwoju
- Psychologia konsumenta
- CRM – zarządzanie relacjami z klientami
- Coaching i mentoring
- Elementy homestagingu
- Zarządzanie przedsiębiorstwem na rynku międzynarodowym
- Operacyjne zarządzanie zasobami ludzkimi

## Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Budowanie i kierowanie zespołami zadaniowymi
- Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracowników
- Motywacja i ocena pracownicza
- Prawo pracy
- Psychologia procesów kadrowych
- Zarządzanie wiekiem i wielokulturowością

## Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. **Na kierunku zarządzanie jest to Leadership.**
- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do wybranej specjalności.



- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

## Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

## To kierunek dla osób, które:

- chcą zajmować się rekrutacją i rozwojem pracowników w firmach,
- interesują się szkoleniami, motywowaniem i budowaniem zaangażowania zespołów,
- chcą rozwijać umiejętności kierowania i wspierania kariery pracowników,
- pragną doskonalić komunikację i współpracę w środowisku biznesowym,
- dążą do pracy w obszarze HR i zarządzania zasobami ludzkimi.

### Zasady rekrutacji

Aby zostać **studentem studiów II stopnia** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć studia I stopnia (**licencjackie, inżynierskie**) **lub jednolite studia magisterskie**,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić warunki określone w zasadach rekrutacji
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

### Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

## Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa



wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.