

Specjalista kadr i płac z elementami technik coachingu

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od października • Polski • 4 semestry

Miasto: Gdańsk



Czego się nauczysz?

- Poznasz **aspekty prawne stosunku pracy**, co przygotuje Cię do tworzenia dokumentacji zgodnej z przepisami oraz rozwiązywania problemów kadrowych.
- Nauczysz się prowadzenia **ewidencji i rozliczeń czasu pracy**, co pozwoli Ci efektywnie zarządzać grafikami i planowaniem w przedsiębiorstwach.
- Opanujesz obsługę **zaawansowanych systemów finansowo-księgowych**, co zwiększy Twoje kompetencje w pracy z narzędziami IT dla działów kadr i płac.
- Zdobędziesz wiedzę z zakresu **ochrony danych osobowych**, co umożliwi Ci zgodne z RODO zarządzanie informacjami pracowników.
- Poznasz **techniki coachingu i miękkie HR**, co pozwoli Ci wspierać rozwój zespołów, motywować pracowników i budować pozytywne relacje w pracy.
- Zrozumiesz procesy związane z **rachunkowością wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych**, co pomoże Ci w precyzyjnym obliczaniu wynagrodzeń i rozliczeń.

Praca dla Ciebie

- **Pracuj jako specjalista kadrowo-płacowy w instytucjach publicznych i prywatnych**, gdzie będziesz zajmować się dokumentacją pracowniczą i rozliczaniem wynagrodzeń.
- **Zatrudnij się jako pracownik w firmie doradztwa podatkowego**, pomagając klientom w optymalizacji podatków, przygotowaniu dokumentacji kadrowo-płacowej i rozliczeń.
- **Bądź pracownikiem ZUS**, analizując dane dotyczące ubezpieczeń społecznych, rozpatrując wnioski i wspierając klientów w zakresie przepisów ubezpieczeniowych.
- **Pracuj w Urzędzie Skarbowym**, zajmując się kontrolą poprawności rozliczeń podatkowych oraz weryfikacją zgodności z przepisami prawa pracy i finansów.
- **Rozwijaj się jako specjalista w obszarze HR**, wdrażając techniki coachingu i wspierając zespoły w rozwoju oraz efektywnym zarządzaniu talentami w organizacji.
- **Zostań ekspertem ds. systemów kadrowo-płacowych**, wdrażając i obsługując zaawansowane narzędzia wspierające zarządzanie kadrą i wynagrodzeniami w firmach.

Dodatkowe informacje o kierunku

Specjalność pod patronatem:
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Podczas zajęć wykorzystujemy **Oprogramowanie finansowo - księgowo:**



Optima, Symfonia, Płatnik, SAP

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe

- Planowanie finansów w przedsiębiorstwie
- Rachunkowość zarządcza
- Psychologia ekonomiczna
- Zarządzanie ryzykiem finansowym
- Współczesne systemy podatkowe
- Finanse międzynarodowe
- Polityka ESG w finansach

Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Stosunek pracy – aspekty prawne
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Dokumentacja pracownicza i ochrona danych osobowych
- Techniki coachingu
- Ewidencja i rozliczanie czasu pracy
- Rachunkowość wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych
- Systemy kadrowo-płacowe – poziom zaawansowany



Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim.
- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do wybranej specjalności.
- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

To kierunek dla osób, które

- chcą rozwijać się w obszarze kadr i płac,
- interesują się prawem pracy i zasadami naliczania wynagrodzeń,
- pragną zdobyć praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania personelem,
- chcą wspierać rozwój zawodowy pracowników z wykorzystaniem technik coachingowych,
- dążą do łączenia wiedzy administracyjno-prawnej z nowoczesnym podejściem do HR.

Zasady rekrutacji

Aby zostać **studentem studiów II stopnia** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć studia I stopnia (**licencjackie, inżynierskie**) lub **jednolite studia magisterskie**,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić warunki określone w zasadach rekrutacji

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)



- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.