

Prawo i HR

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne • Stacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe • Tradycyjne

Cechy: Studia I stopnia licencjackie • Od października • Polski • 6 semestrów

Miasto: Gdańsk



Czego się nauczysz?

- **Poznasz prawo pracy w praktyce**, dowiadując się, jak interpretować i stosować przepisy, by skutecznie zarządzać obszarem HR w każdej organizacji.
- **Nauczysz się skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi**, zyskując wiedzę o systemach motywacyjnych, które zwiększają efektywność i zadowolenie pracowników.
- **Zdobędziesz umiejętności w zakresie sporządzania pism procesowych z prawa pracy**, co pozwoli Ci działać zgodnie z regulacjami prawnymi.
- **Poznasz tajniki tworzenia profesjonalnego wizerunku pracodawcy**, co pomoże Twojej firmie wyróżnić się na rynku pracy i przyciągnąć najlepszych specjalistów.
- **Dowiesz się, jak wykorzystywać polubowne metody rozwiązywania sporów**, aby efektywnie zarządzać konfliktami i budować harmonię w zespole.
- **Nauczysz się przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców**, co zwiększy Twoje możliwości w budowaniu międzynarodowego zespołu.

Praca dla Ciebie

- **Bądź konsultantem prawnym w dziale HR.** Doradź w kwestiach prawnych, wspierając procesy rekrutacyjne, tworzenie regulaminów i wdrażanie zmian w polityce kadrowej.
- **Zatrudnij się jako doradca ds. prawa pracy.** Wspieraj firmy w sporządzaniu umów i rozwiązywaniu sporów pracowniczych, oferując praktyczne rozwiązania prawne.
- **Bądź employer branding managerem.** Pomóż firmom wyróżniać się na rynku pracy, budując ich wizerunek jako atrakcyjnego pracodawcy i wspierając rekrutację najlepszych talentów.
- **Pracuj jako mediator w sprawach pracowniczych.** Rozwiązuj konflikty w firmach, korzystając z polubownych metod negocjacji, które wspierają dobrą atmosferę w zespołach.
- **Zatrudnij się jako specjalista ds. zatrudniania cudzoziemców.** Twoje kompetencje pozwolą na zgodne z prawem prowadzenie rekrutacji międzynarodowych.
- **Pracuj jako specjalista HR w firmach poszukujących ekspertów od zarządzania kadrami.** Twoja wiedza pomoże w budowaniu zespołów i wdrażaniu systemów motywacyjnych.

Dodatkowe informacje o kierunku

- Zobaczysz jak wygląda sala sądowa i spory pracownicze
- Zdobędziesz kompetencje przyszłości przydatne między innymi w zakresie rozwiązywania sporów
- Jesteśmy członkiem The European Law Faculties Association (ELFA)



- Będziesz mieć dostęp do Systemów Informacji Prawnej LEX i Legalis
- Możesz doradzać w sprawach pracowniczych w Studenckiej Poradni Prawnej, co pozwoli na zdobycie praktycznych umiejętności

Program

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia ogólne i kierunkowe

- BHP
- Wykorzystywanie prawniczych baz danych
- Marketing
- Podstawy zarządzania
- Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych
- Wstęp do prawoznawstwa
- Warsztaty komunikacji i prezentacji
- Ochrona danych osobowych (certyfikat)
- Ustrój organów ochrony prawnej
- Etyka biznesowa i prawnicza
- Podstawy ekonomii
- Prawo zamówień publicznych
- Instytucje i źródła prawa Unii Europejskiej



- Metody pisania prac projektowych
- Obieg dokumentów (certyfikat)
- Prawo handlowe
- Podstawy postępowania karnego
- Psychologia społeczna
- Prawo podatkowe

Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Employer branding
- Skuteczne systemy motywacyjne
- Postępowanie w sprawach zakresu prawa pracy
- Polubowne metody rozwiązywania sporów pracowniczych
- Warsztaty ze sporządzania pism procesowych z prawa pracy
- Zatrudnianie cudzoziemców

Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 240 godzin nauki jednego języka obcego (60 godzin w semestrze, od 2 do 5 semestru).

Na studiach niestacjonarnych:

- 64 godziny nauki jednego języka obcego w 2 i 3 semestrze.

Możesz wybrać: j. angielski, j. niemiecki, j. hiszpański, j. rosyjski.

Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.



Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz autorską pracę dyplomową i zdajesz ustny egzamin podczas którego bronisz też swojej pracy lub tworzysz w zespole projekt dyplomowy, który rozwiązuje praktyczny lub teoretyczny problem związany z Twoim kierunkiem. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach. by uzyskać tytuł licencjata, taki projekt musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!

Zasady rekrutacji

Aby zostać studentem **studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich)** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć szkołę średnią,
 - zdać maturę i uzyskać świadectwo dojrzałości,
 - złożyć komplet wymaganych dokumentów,
 - spełnić wymogi wynikające z zasad rekrutacji.
- [Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia i jednolitych magisterskich możesz skorzystać z programu Very Important Student (VIS) i studiować w pierwszym semestrze nawet za darmo.
 - Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
 - Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.
- [Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.