

Psychologia w zarządzaniu zasobami ludzkimi

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne • Stacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe • Tradycyjne

Cechy: Studia I stopnia licencjackie • Od października • Polski • 6 semestrów

Miasto: Gdańsk



Czego się nauczysz?

- **Opanujesz umiejętności prowadzenia rozmów rekrutacyjnych**, które pozwolą Ci skutecznie oceniać kandydatów i dopasowywać ich do potrzeb organizacji.
- **Poznasz zasady planowania szkoleń dla pracowników**, dzięki czemu będziesz mógł rozwijać kompetencje zespołu i wspierać ich ścieżki zawodowe.
- **Zdobędziesz wiedzę o systemach motywowania pracowników**, zarówno płacowych, jak i pozapłacowych, aby skutecznie zwiększać ich zaangażowanie w pracę.
- **Nauczysz się zarządzać rozwojem pracowników**, rozwijając ich potencjał i dostosowując ich cele do potrzeb organizacji i rynku pracy.
- **Poznasz narzędzia nowoczesnego zarządzania kadrami**, które wspierają procesy HR i pozwalają na skuteczne planowanie i realizację strategii personalnych.
- **Zrozumiesz, jak rozwijać kompetencje przywódcze**, co pomoże Ci budować silne zespoły, inspirować pracowników i skutecznie zarządzać relacjami w organizacji.

Praca dla Ciebie

- **Pracuj jako specjalista ds. HR i kadr.** Rekrutuj nowych pracowników, organizuj szkolenia i wspieraj rozwój zespołów, korzystając z nowoczesnych narzędzi zarządzania kadrami.
- **Zostań menedżerem ds. personalnych.** Buduj efektywne strategie zarządzania zasobami ludzkimi, dbaj o rozwój kompetencji zespołu i wzmacniaj zaangażowanie pracowników.
- **Bądź konsultantem w firmie doradztwa personalnego.** Wspieraj organizacje w optymalizacji procesów HR, przeprowadzaniu rekrutacji i rozwijaniu polityk kadrowych.
- **Pracuj jako specjalista ds. szkoleń zawodowych.** Opracowuj programy szkoleniowe, które rozwijają kompetencje pracowników i wspierają ich rozwój zawodowy.
- **Zatrudnij się jako pracownik firmy headhunterskiej.** Znajdź najlepsze talenty na rynku pracy, pomagając firmom budować zespoły dopasowane do ich potrzeb i strategii biznesowych.
- **Bądź specjalistą ds. płac.** Zarządzaj systemami wynagrodzeń, opracowuj struktury płacowe i dbaj o transparentność procesów związanych z wynagrodzeniami w organizacji.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.



- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe

- Psychologia osobowości i różnic indywidualnych
- Psychologia emocji i motywacji
- Psychologia konfliktu
- Zachowania organizacyjne
- Zarządzanie zmianą
- Doradztwo zawodowe
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Work-life balance
- Zarządzanie zespołem międzykulturowym
- Psychologia nowych technologii

Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Pozyskiwanie pracowników
- Psychologia przywództwa i kierowania w organizacji
- Narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi
- Psychologia twórczego rozwoju
- Prawo pracy
- Komunikacja w organizacji

Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 240 godzin nauki jednego języka obcego (60 godzin w semestrze, od 2 do 5 semestru).



Na studiach niestacjonarnych:

- 64 godziny nauki jednego języka obcego w 2 i 3 semestrze.

Możesz wybrać: j. angielski, j. niemiecki, j. hiszpański, j. rosyjski.

Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz samodzielnie lub w zespole pracę dyplomową, która rozwiązuje praktyczny lub teoretyczny problem związany z Twoim kierunkiem. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach. By uzyskać tytuł licencjata, pracę dyplomową musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!

Zasady rekrutacji

Aby zostać studentem **studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich)** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć szkołę średnią,
- zdać maturę i uzyskać świadectwo dojrzałości,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić wymogi wynikające z zasad rekrutacji.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia i jednolitych magisterskich możesz skorzystać z programu Very Important Student (VIS) i studiować w pierwszym semestrze nawet za darmo.
- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie



więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.