



**UNIWERSYTET WSB
MERITO GDAŃSK**

wcześniej
Wyższa Szkoła
Bankowa

Transparentność wynagrodzeń i AI – jak przygotować organizację do wymagań Dyrektywy UE 2023/970?

SZKOLENIE



Program szkolenia

Moduł I. Dyrektywa UE 2023/970 - najważniejsze założenia

- cele i zakres Dyrektywy,
- harmonogram wdrażania nowych przepisów,
- obowiązki pracodawców,
- zasada równej płacy za pracę o jednakowej wartości.

Moduł II. Transparentność wynagrodzeń w praktyce

- obowiązki informacyjne wobec kandydatów i pracowników,
- jawność wynagrodzeń w procesie rekrutacji,
- prawo pracowników do informacji,
- ryzyka związane z brakiem przygotowania organizacji.

Moduł III. Wartościowanie stanowisk pracy jako fundament transparentności wynagrodzeń

- analiza stanowisk pracy,
- metody wartościowania stanowisk,
- budowa obiektywnych kryteriów oceny,
- powiązanie wartościowania z polityką wynagrodzeń.

Moduł IV. Luka płacowa i analiza danych

- identyfikacja nierówności wynagrodzeń,
- wskaźniki i analiza danych,
- raportowanie i dokumentowanie działań,
- działania naprawcze.

Moduł V. Wykorzystanie AI w obszarze wynagrodzeń

- AI jako wsparcie przy tworzeniu opisów stanowisk pracy,
- wykorzystanie AI w analizie i porównywaniu stanowisk,
- przygotowywanie komunikacji i materiałów informacyjnych,
- ograniczenia i zasady odpowiedzialnego wykorzystania AI.