



**UNIwersYTET WSB
MERITO GDAŃSK**

wcześniej
Wyższa Szkoła
Bankowa

ESG w HR i AI - jak budować odpowiedzialną organizację przyszłości

SZKOLENIE



Program szkolenia

Moduł I. ESG i rola HR w organizacji

- czym jest ESG,
- znaczenie obszaru społecznego (S),
- ESG jako element strategii organizacji,
- wpływ regulacji i oczekiwań interesariuszy.

Moduł II. Podstawowe założenia standardów ESRS

- wymagania dotyczące obszaru pracowniczego,
- dane i wskaźniki wykorzystywane w raportowaniu,
- odpowiedzialność działów HR,
- najczęstsze wyzwania organizacyjne.

Moduł III. Zrównoważone zarządzanie personelem

- różnorodność i równe traktowanie,
- rozwój kompetencji i budowanie zaangażowania,
- wellbeing i dobrostan pracowników,
- bezpieczeństwo i kultura organizacyjna.

Moduł IV. Dane HR i raportowanie ESG

- wskaźniki HR wykorzystywane w raportowaniu,
- analiza rotacji, absencji i rozwoju pracowników,
- przygotowywanie danych i raportów,
- monitorowanie działań i ocena efektów.

Moduł V. AI jako wsparcie nowoczesnego HR

- wykorzystanie AI do analizy danych pracowniczych,
- przygotowywanie raportów i komunikacji,
- wsparcie procesów rozwojowych i szkoleniowych,
- odpowiedzialne wykorzystanie sztucznej inteligencji w HR.