UNIWERSYTET WSB MERITO GDAŃSK
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

HR Tech. Kompetencje miękkie w erze AI

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • IT / Big Data / AI

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Gdańsk

To kierunek dla osób, które:

- specjalistów i menedżerów HR, którzy chcą rozwijać kompetencje miękkie i techniczne.
- trenerów i coachów wewnątrz organizacji.
- osób odpowiedzialnych za rozwój talentów, Learning & Development.
- menedżerów średniego szczebla, którzy chcą lepiej rozumieć pracowników, kulturę organizacyjną i technologie wspierające efektywność zespołów.
- konsultantów HR i doradców organizacyjnych, którzy chcą być na czele zmian związanych z AI w obszarze ludzi.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2025."

92%

uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”

Microsoft 365
Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak **Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.**

Networking i rozwój kompetencji
■ Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia.
■ Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Dostęp online
Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

Kadra złożona z praktyków
Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:
■ na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
■ prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9	160	11	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

HR, KOMPETENCJE MIĘKKIE I TECHNOLOGIE PRZYSZŁOŚCI (32 godz.)

- Rola HR w organizacji przyszłości (6 godz.)
- Psychologia pracy i organizacji - podstawy (8 godz.)
- Kompetencje miękkie w HR (komunikacja, empatia, feedback) (10godz.)
- Wprowadzenie do AI i analityki w HR (8 godz.)

KOMPETENCJE MIĘKKIE W PRAKTYCE HR (36 godz.)

- Nowoczesne style przywództwa (9 godz.)
- Zarządzanie zmianą i kulturą organizacyjną (9 godz.)
- Rozwój pracowników i L&D (ścieżki, talent management) (9 godz.)
- Wellbeing, odporność psychiczna i praca hybrydowa (9 godz.)

ANALITYKA HR I SZTUCZNA INTELIGENCJA (32 godz.)

- Dane HR i wskaźniki (KPI, metryki, analizy) (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Narzędzia AI w HR (ATS, chatboty, analiza nastrojów) (10 godz.)
- Etyka, prawo i ryzyka AI w HR (6 godz.)
- Case studies - AI w rekrutacji i rozwoju (8 godz.)

PROJEKTOWANIE PROCESÓW HR Z WYKORZYSTANIEM AI (28 godz.)

- Projektowanie procesów HR (rekrutacja, onboarding, rozwój) (12 godz.)
- Integracja technologii z kompetencjami miękkimi (8 godz.)
- Strategia HR Tech i roadmapa wdrożenia (8 godz.)

PRAKTYKA I PROJEKT KOŃCOWY (32 godz.)

- Laboratorium praktyczne i symulacje (12 godz.)
- Mentoring i konsultacje z praktykami (10 godz.)
- Projekt końcowy – przygotowanie i prezentacja (8 godz.)

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Połączenia kompetencji miękkich, psychologii pracy i technologii AI w HR.

Ceny

Dla Kandydatów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	1 rok
2 raty	**3250 zł** (2 x 3250 zł)
10 rat	**670 zł** (10 x 670 zł)
12 rat	**565 zł** (12 x 565 zł)

Cena jednorazowa: **6400 zł**

Dla naszych absolwentów

	1 rok
2 raty	**3250 zł** (2 x 3250 zł)
10 rat	**670 zł** (10 x 670 zł)
12 rat	**565 zł** (12 x 565 zł)

Cena jednorazowa: **6400 zł**

Dla kandydatów z zagranicy

	1 rok
2 raty	**3250 zł** (2 x 3250 zł)
10 rat	**670 zł** (10 x 670 zł)
12 rat	**565 zł** (12 x 565 zł)

Cena jednorazowa: **6400 zł**

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Co dostajesz w ramach czesnego? Więcej niż się spodziewasz. Sprawdź

Wykładowcy i eksperci prowadzący zajęcia

Karol Wolski

- Współzałożyciel Mocni w HR, psycholog organizacji oraz pasjonat technologii i analityki. Łączy wiedzę o ludziach z praktycznym wykorzystaniem danych w zarządzaniu, rozwoju i zmianie organizacji HRM.
- Od ponad 12 lat pracuje w branży HR. Doświadczenie zdobywał jako menedżer wewnętrznego działu HR oraz konsultant w firmie szkoleniowo-doradczej, wspierając organizacje, liderów oraz całe zespoły HR.
- Analizy danych i metodologii pomiaru uczył się podczas studiów doktoranckich na Uniwersytecie Jagiellońskim oraz w prestiżowej szkole analitycznej prowadzonej przez University of Michigan w Stanach.

- Analizy danych i metodologii pomiaru uczył się podczas studiów doktoranckich na Uniwersytecie Jagiellońskim oraz w prestiżowej szkole analitycznej prowadzonej przez University of Michigan w Stanach.

Anna Poprawa

- Radca prawny wpisana na listę OIRP w Krakowie, od ponad dekady związana z obsługą prawną przedsiębiorców. Absolwentka prawa oraz studiów podyplomowych z prawa pracy na Uniwersytecie Jagiellońskim.
- Specjalizuje się w prawie umów, transakcjach i audytach prawnych. Wspiera firmy w negocjowaniu kontraktów, procesach M&A, due diligence oraz rozwiązywaniu konfliktów między wspólnikami w spółkach.
- Doświadczenie zdobywała jako prawnik in-house i w renomowanych kancelariach w Krakowie oraz Warszawie. Uczestniczyła w procesach akwizycyjnych i inwestycyjnych w branży telekomunikacyjnej w Polsce.
- Współzałożycielka Legal Camp sp. z o.o. i doświadczona wykładowczyni. Prowadzi szkolenia z prawa umów, due diligence i umów inwestycyjnych, łącząc wiedzę ekspercką z praktyką biznesową na co dzień.

Jacek Krajewski

- Od ponad 18 lat łączy obszar HR z nowymi technologiami, wspierając organizacje i zespoły personalne we wdrażaniu rozwiązań cyfrowych, które usprawniają procesy i zwiększają efektywność ich pracy.
- Na co dzień pomaga rekruterom rozwijać pracę z systemem ATS Elevato. Specjalizuje się w praktycznym wykorzystaniu AI w rekrutacji, od chatbotów po nowoczesne rozwiązania oparte na danych i analizie.
- Wykładowca Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie na studiach podyplomowych Senior HRBP oraz AI w HR. Łączy doświadczenie biznesowe z praktyczną wiedzą o cyfrowej transformacji nowoczesnego HR.
- Rozwija portal HR Narzędzia, będący bazą polskich rozwiązań HR Tech, oraz prowadzi newsletter z wydarzeniami i inspiracjami dla branży HR, docierający już do ponad 1700 subskrybentów w całej Polsce.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, studentem zawierana jest w formie pisemnej.