

Doradca w procesie sukcesji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty • Prawo

Cechy: Od października • Polski • W partnerstwie

Miasto: Gdańsk

To kierunek dla osób, które:

- prowadzą firmę rodzinną i chcą mądrze zaplanować przekazanie jej kolejnemu pokoleniu,
- szykują się do przejęcia biznesu i chcą zrobić to odpowiedzialnie i świadomie,
- wspierają właścicieli firm jako doradcy, prawnicy, HR-owcy czy trenerzy,
- chcą rozwijać się jako liderzy zmian i mediatorzy w rodzinnych przedsiębiorstwach,
- myślą o nowej specjalizacji, która łączy wiedzę prawną, finansową i psychologiczną.



Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

Doradztwo w procesie sukcesji to **kompleksowe wsparcie firm rodzinnych** w płynnym przekazaniu zarządzania kolejnemu pokoleniu lub nowym właścicielom. Obejmuje aspekty prawne, finansowe, organizacyjne oraz psychologiczne, pomagając uniknąć konfliktów i zabezpieczyć przyszłość biznesu. Profesjonalne doradztwo pozwala firmom **zachować ciągłość działania i rozwijać się** w nowych warunkach rynkowych.

92%

uczestników **poleca studia podyplomowe**
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze**
współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Microsoft 365

- Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Networking i rozwój kompetencji

- Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia.
- Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Dodatkowe benefity

W ramach studiów podyplomowych otrzymasz **bezpłatny dostęp do Youniversity** - nowoczesnej platformy edukacyjnej stworzonej przez ekspertów z Leanpassion.

Kadra złożona z praktyków

- Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

174

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Moduł I: Wyzwania i strategie w zarządzaniu firmą rodzinną (20 godz.)

- Kompetencje zarządcze
- Jakie cechy powinien mieć skuteczny lider?
- Kompetencje twarde i miękkie w zarządzaniu
- Jak mierzyć i rozwijać kompetencje menedżerskie?



- Badania psychometryczne w diagnozie predyspozycji zarządczych
- Zastosowanie testów w biznesie
- Co to są badania psychometryczne i jak działają?
- Rzetelność i trafność testów
- Badanie Bridge Personality, indywidualna diagnoza studenta
- Zarządzanie talentami w procesie sukcesji
- Jak identyfikować i rozwijać kluczowe talenty?
- Planowanie ścieżki rozwoju talentów wewnątrz organizacji

Moduł II: Podstawy prawa sukcesyjnego; Prawo spadkowe, prawo handlowe (33 godz.)

- Podstawy prawa spółek w kontekście sukcesji
- Formy prawne działalności i ich wpływ na sukcesję
- Zasady funkcjonowania spółek osobowych i kapitałowych
- Przekształcenia spółek w kontekście sukcesji
- Dziedziczenie przedsiębiorstw i udziałów
- Dziedziczenie ustawowe i testamentowe
- Dziedziczenie udziałów i akcji w spółkach kapitałowych
- Zarząd sukcesyjny i sukcesja w firmach osób fizycznych
- Planowanie sukcesyjne w prawie spadkowym
- Sporządzanie testamentu i jego rodzaje
- Umowy o zrzeczenie się dziedziczenia, zapis windykacyjny
- Wydzielanie, zachówek, fundacja rodzinna
- Zarządzanie sukcesją w praktyce - case studies

Moduł III: Prawo pracy w procesie sukcesji (18 godz.)

- Znaczenie sukcesji dla firm rodzinnych
- Prawa i obowiązki pracowników w sukcesji
- Kontynuacja umów i ochrona miejsc pracy
- Przeniesienie praw i obowiązków na sukcesora
- Ubezpieczenia społeczne i ZUS
- Dziedziczenie zobowiązań podatkowych



- Przetwarzanie danych po zmianie właściciela
- Odpowiedzialność RODO
- Przekazywanie danych pracowniczych i klientów

Moduł IV: Zarządzanie finansami w firmie rodzinnej na poziomie strategicznym (44 godz.)

- Wartość i wycena firmy
- Metody majątkowe, dochodowe (DCF), porównawcze
- Wycena marki, know-how, relacji z klientami
- Cash flow - przepływy pieniężne i ich rodzaje
- Analiza płynności i wypłacalności
- Case study: analiza cash flow

Moduł V: Psychologia i komunikacja w relacjach biznesowych (12 godz.)

- Psychologia relacji w firmach rodzinnych
- Wyzwania emocjonalne w sukcesji
- Konflikty międzypokoleniowe
- Rola doradców i mediatorów
- Granice między rodziną a biznesem
- Oddzielenie ról rodzinnych i zawodowych

Moduł VI: Mediacje biznesowe (15 godz.)

- Wprowadzenie do mediacji
- Mechanizmy konfliktów i ich eskalacja
- Style rozwiązywania konfliktów - test
- Mobbing, dyskryminacja, spory pracownicze
- Mediacje między firmami i w sporach kontraktowych
- Gogle VR - symulacje mediacji
- Techniki komunikacyjne i coachingowe w mediacji

Moduł VII: Struktury organizacyjne firm rodzinnych (32 godz.)

- Standaryzacja procesów i jej znaczenie



- SIPOC, procedury, instrukcje
- Optymalizacja (Lean, Six Sigma), mapa procesów
- KPI w sukcesji, checklisty, kontrola jakości
- Ryzyko w procesach sukcesyjnych
- Narzędzia: Notion, Trello, Process Street
- Dokumentacja procesowa i jej organizacja

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak zaplanować sukcesję z uwzględnieniem **przepisów prawa, finansów i relacji rodzinnych.**
- Zyskasz kompleksową wiedzę o sukcesji – od aspektów prawnych i finansowych po **psychologiczne i zarządcze.**
- Nauczysz się **diagnozować predyspozycje sukcesorów** z wykorzystaniem testów psychometrycznych.
- Zdobędziesz wiedzę o **wycenie firmy, przepływach finansowych i analizie ryzyka.**
- Zyskasz możliwość przeprowadzenia **analizy Twoich predyspozycji** – to indywidualne badanie osobowości na podstawie badania psychometrycznego Bridge Personality w kontekście sukcesji.
- Przećwiczysz **zarządzanie zmianą międzypokoleniową** na prawdziwych przykładach firm rodzinnych (dostęp do realnych case studies).
- Poznasz metody prowadzenia **mediacji i rozwiązywania konfliktów** w firmach rodzinnych.
- Nauczysz się **budować procesy, standardy i KPI** wspierające trwałość rodzinnego biznesu.



Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

2 raty **3130 zł** ~~3600 zł~~ (2 x 3130 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3100zł

10 rat **626 zł** ~~720 zł~~ (10 x 626 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 620zł

12 rat **521 zł** ~~600 zł~~ (12 x 521 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 516zł

Cena jednorazowa: **6260 zł** ~~7200 zł~~
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6200zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

2 raty **2930 zł** ~~3600 zł~~ (2 x 2930 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2900zł

10 rat **586 zł** ~~720 zł~~ (10 x 586 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 580zł

12 rat **488 zł** ~~600 zł~~ (12 x 488 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 483zł

Cena jednorazowa: **5860 zł** ~~7200 zł~~
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5800zł

Dla kandydatów z zagranicy

1 rok

2 raty **3130 zł** ~~3600 zł~~ (2 x 3130 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3100zł

10 rat **626 zł** ~~720 zł~~ (10 x 626 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 620zł

12 rat **521 zł** ~~600 zł~~ (12 x 521 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 516zł

Cena jednorazowa: **6260 zł** ~~7200 zł~~
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6200zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.