

# Menedżer HR

STUDIA PODYPLOMOWE

**Obszar studiów:** HR

**Cechy:** Od października

**Miasto:** Gdańsk



# 92%

uczestników poleca studia podyplomowe  
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

### Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

### Praktyczny charakter studiów:

- wykłady ograniczono do minimum,
- dominują warsztaty, case study i ćwiczenia,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

# 91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami  
Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

### Specjalistyczna wiedza

Studia **pogłębiają wiedzę menedżerską** w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, planowania zatrudnienia i efektywnego kierowania działem personalnym w przedsiębiorstwie.

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

## To kierunek dla osób, które:

- chcą poszerzyć wiedzę w zakresie nowoczesnego zarządzania ludźmi,
- pracują w dziale HR i chcą wzmocnić swoje kompetencje zawodowe,
- kierują zespołem i chcą lepiej motywować oraz wspierać pracowników,
- planują karierę w obszarze HR i szukają solidnych podstaw praktycznych,
- chcą rozwijać umiejętności menedżerskie i świadomie budować rolę lidera.

## Czego się nauczysz?

- Zdobędziesz wiedzę z zakresu planowania zatrudnienia, rekrutacji i budowania zespołów, co pozwoli Ci lepiej odpowiadać na potrzeby firmy i rynku.
- Nauczysz się prowadzić skuteczne procesy rekrutacji i selekcji, tak by wybierać talenty dopasowane do kultury organizacyjnej.
- Poznasz nowoczesne metody motywowania i oceniania pracowników, które zwiększają ich zaangażowanie i efektywność.
- Rozwiniiesz umiejętności w zakresie przywództwa, delegowania zadań i zarządzania przez cele, by



sprawniej prowadzić zespół.

- Dowiesz się, jak przeprowadzać audyt personalny i wykorzystywać systemy ocen okresowych jako narzędzia rozwoju.
- Opanujesz praktyczne podstawy prawa pracy, co pomoże Ci świadomie i bezpiecznie podejmować decyzje kadrowe.