



## KONTROWERSJE I PLANOWANE ZMIANY W PRAWIE PRACY

30 września 2021 r. godz. 16:00-19:30

### 1. Badanie trzeźwości pracowników

- ✓ w jakich sytuacjach pracownik może zostać poddany badaniu alkomatem – kontrowersje wokół stanowisk UODO oraz PIP
- ✓ planowane zmiany w zakresie badania stanu trzeźwości pracowników – projekt z maja 2021 r.:
  - dopuszczalność wyrywkowej kontroli trzeźwości pracowników
  - uprawnienia organizacji związkowych w trakcie tworzenia procedury kontroli trzeźwości
  - jak długo trzeba będzie przechowywać dane związane z kontrolą trzeźwości

### 2. Ewidencjonowanie czasu pracy

- ✓ jakie dokumenty związane z ewidencjonowaniem czasu pracy muszą być obligatoryjnie przechowywane przez pracodawcę ?
- ✓ jak ewidencjonować pracę zdalną ?
- ✓ czy na zakończenie okresu rozliczeniowego ewidencja czasu pracy (karta ewidencji czasu pracy) musi być drukowana ?
- ✓ czy wniosek o odbiór czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych musi mieć postać pisemną ?

### 3. Harmonogram czasu pracy („grafik”)

- ✓ czy harmonogram czasu pracy musi być przechowywany przez pracodawcę ?
- ✓ czy harmonogram można wywiesić w powszechnie dostępnych miejscach zakładu pracy ?
- ✓ jak często można zmieniać obowiązujący harmonogram ? – wyjaśnienia PIP oraz MRPiPS

### 4. Ochrona przed zwolnieniem pracownika/pracownicy korzystającej z obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 186(7) Kp)

- ✓ od kiedy rozpoczyna bieg ochrona przed zwolnieniem?
- ✓ w jakich sytuacjach ochrona nie przysługuje ?
- ✓ czy w przypadku rozwiązania umowy o pracę z uwagi na likwidację stanowiska pracy pracownik jest objęty ochroną ?
- ✓ czy okres korzystania z obniżonego wymiaru czasu pracy lub okres objęcia ochroną należy odnotować w świadectwie pracy ?



**5. Dodatkowy urlop pracowników niepełnosprawnych**

- ✓ jak ustalić upływ roku zatrudnienia warunkujący prawo do dodatkowego urlopu ?
- ✓ czy wniosek o dodatkowy urlop musi być składany na druku dot. urlopu wypoczynkowego ?
- ✓ jak ustalić wymiar dodatkowego urlopu dla pracowników niepełnosprawnych zmieniających w ciągu roku pracę ?
- ✓ jak ustalić wymiar urlopu przysługującemu pracownikowi, który w ciągu roku kalendarzowego utracił status osoby niepełnosprawnej ?
- ✓ prawo do dodatkowego urlopu w przypadku ponownego uzyskania statusu osoby niepełnosprawnej

**6. „Pierwsza praca” – jak poprawnie ustalić prawo do urlopu wypoczynkowego ?**

- ✓ kiedy pracownikowi rozpoczynającemu pracę przysługuje pierwszy dzień urlopu wypoczynkowego ?
- ✓ dopuszczalność udzielania urlopu wypoczynkowego awansem
- ✓ czy urlop w ramach tzw. „pierwszej pracy” podlega zaokrągleniu ?

**7. Wykazywanie urlopu w świadectwie pracy**

- ✓ gdzie w świadectwie pracy wykazać dodatkowy urlop pracownika niepełnosprawnego ?
- ✓ czy w świadectwie pracy umieszczać informację o wypłacie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy ?
- ✓ jak poprawnie wykazać urlop wypoczynkowy pracownika zatrudnionego w równoważnym czasie pracy lub niepełnym wymiarze czasu pracy ?
- ✓ jak poprawnie wykazać urlop wypoczynkowy pracownika podejmującego pracę po raz pierwszy ?