



Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które:

- chcą pracować w HR i zdobyć konkretne narzędzia do zarządzania zespołem,
- już pracują w kadrach i chcą rozwinąć swoje kompetencje o nowe obszary,
- myślą o przebranżowieniu i szukają praktycznego przygotowania do pracy w HR,
- planują awans i chcą lepiej rozumieć rolę działu personalnego w firmie,
- interesują się ludźmi i chcą wpływać na kulturę i efektywność organizacji.



Wymiana know-how

- **Uniwersytety WSB Merito w Chorzowie, Poznaniu i Warszawie** połączyły siły, aby rozwijać nowoczesne narzędzia i standardy kształcenia. Efektem tej współpracy jest kierunek, który Cię interesuje. Dzięki wymianie know-how powstały innowacyjne rozwiązania, które wzbogacają proces nauczania.
- Na zajęciach online **spotkasz uczestników i wykładowców z całej Polski**, co pozwoli Ci czerpać z ich wiedzy i doświadczenia, jednocześnie rozwijając swoje kompetencje.

5

bezpłatnych szkoleń realizowanych online

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie **materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.**

91%

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzi **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- Opiera się na analizie **rzeczywistych case studies.**

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

150

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Zarządzanie personelem w systemie zarządzania przedsiębiorstwem (6 godz.)

- cechy zarządzania zasobami ludzkimi
- uwarunkowania mające wpływ na zarządzanie zasobami ludzkimi
- poziomy zarządzania zasobami ludzkimi
- strategia biznesowa a strategia personalna



- systemowe zarządzanie zasobami ludzkimi
- cykl zarządzania pracownikiem
- modele polityki personalnej

Organizacja funkcji i działu personalnego w firmie (4 godz.)

- dokumentacja personalna
- funkcje personalne, rola aktów wewnętrzzakładowych
- obieg dokumentów, regulamin pracy

Analiza i opis pracy (8 godz.)

- źródła informacji, metody analizy stanowiska
- opisy stanowisk pracy i wymagania

Informacja zwrotna i systemy ocen pracowniczych (8 godz.)

- typy i cele systemów ocen
- zasady tworzenia i wyboru ocen
- błędy oceniania i wykorzystanie wyników

Rekrutacja i selekcja pracowników (8 godz.)

- proces rekrutacji i selekcji
- profil kandydata, spotkania, narzędzia
- komunikacja z kandydatami

Ochrona danych osobowych (4 godz.)

- przepisy, administracja, przetwarzanie

Komunikacja w organizacji (8 godz.)

- procesy, bariery, narzędzia
- style i spotkania komunikacyjne

Prawo pracy (16 godz.)

- umowy, obowiązki, wynagradzanie
- roszczenia, równe traktowanie



Szkolenie i rozwój pracowników (8 godz.)

- potrzeby, projektowanie, cykl szkoleniowy
- ocena skuteczności, współpraca z firmami

Motywowanie pracowników: środowiskowe, relacyjne (6 godz.)

- procesy, teorie, czynniki, systemy

Wartościowanie stanowisk pracy i systemy wynagradzania (10 godz.)

- budowa systemów, wartościowanie, zarządzanie

Przywództwo i style kierowania (8 godz.)

- funkcje, style, przywództwo sytuacyjne

Asertywność w relacjach z innymi (8 godz.)

- zachowania, odmowa, emocje, trening

System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych (8 godz.)

- zasady, świadczenia, urlopy, zasiłki

Konflikt w miejscu pracy (8 godz.)

- istota, style reagowania, mediacje

Techniki negocjacji (6 godz.)

- przygotowanie, strategie, filary skuteczności

Kształtowanie wizerunku w biznesie (6 godz.)

- autoprezentacja, komunikacja, strategie

Trening prezentacji (8 godz.)

- wystąpienia, komunikacja, narzędzia

Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)

- źródła, dynamika, wdrażanie, rola menedżera



AI w ZZL (4 godz.)

- narzędzia gen-AI, no-code, prompt engineering

Forma zaliczenia

- test końcowy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak skutecznie **rekrutować, wdrażać i rozwijać pracowników.**
- Nauczysz się **prowadzić rozmowy oceniające** i tworzyć ścieżki kariery.
- Poznasz **narzędzia do motywowania zespołu i budowania zaangażowania.**
- Opanujesz podstawy **prawa pracy** przydatne w codziennej pracy HR-owca.
- Zrozumiesz, jak tworzyć i wdrażać **strategie personalne** w firmie.
- Rozwiniesz **umiejętności miękkie** potrzebne w pracy z ludźmi i liderami zespołów.
- Nauczysz się określać **rolę działu HR w firmie** i włączać go w realizację misji oraz wartości organizacji.
- Dowiesz się, jak tworzyć **spójny, zintegrowany zespół i jak budować dział personalny**, który realnie wpływa na sukces firmy.

Ceny



Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	3260 zł 4200 zł (1 x 3260 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3200zł
2 raty	1695 zł 2165 zł (2 x 1695 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1665zł
10 rat	351 zł 445 zł (10 x 351 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 345zł
12 rat	301 zł 380 zł (12 x 301 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 296zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	2860 zł 4200 zł (1 x 2860 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2800zł
2 raty	1495 zł 2165 zł (2 x 1495 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1465zł
10 rat	311 zł 445 zł (10 x 311 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 305zł
12 rat	268 zł 380 zł (12 x 268 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 263zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.