



# Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** HR • Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski • Dofinansowane

**Miasto:** Chorzów/Katowice

**To kierunek dla osób, które:**

- chcą pracować w HR i zdobyć konkretne narzędzia do zarządzania zespołem,
- już pracują w kadrach i chcą rozwinąć swoje kompetencje o nowe obszary,
- myślą o przebranżowieniu i szukają praktycznego przygotowania do pracy w HR,
- planują awans i chcą lepiej rozumieć rolę działu personalnego w firmie,
- interesują się ludźmi i chcą wpływać na kulturę i efektywność organizacji.



## Wymiana know-how

- **Uniwersytety WSB Merito w Chorzowie, Poznaniu i Warszawie** połączyły siły, aby rozwijać nowoczesne narzędzia i standardy kształcenia. Efektem tej współpracy jest kierunek, który Cię interesuje. Dzięki wymianie know-how powstały innowacyjne rozwiązania, które wzbogacają proces nauczania.
- Na zajęciach online **spotkasz uczestników i wykładowców z całej Polski**, co pozwoli Ci czerpać z ich wiedzy i doświadczenia, jednocześnie rozwijając swoje kompetencje.

**5**

**bezpłatnych szkoleń realizowanych online**

### Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie **materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.**

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzi **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

### Praktyczny charakter studiów:

- Opiera się na analizie **rzeczywistych case studies.**

**92%**

**uczestników poleca studia podyplomowe.**

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

**91%**

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

## Program studiów

**9**

Liczba miesięcy nauki

**150**

Liczba godzin zajęć

**10**

Liczba zjazdów

**2**

Liczba semestrów

### Zarządzanie personelem w systemie zarządzania przedsiębiorstwem (6 godz.)

- cechy zarządzania zasobami ludzkimi
- uwarunkowania mające wpływ na zarządzanie zasobami ludzkimi
- poziomy zarządzania zasobami ludzkimi
- strategia biznesowa a strategia personalna



- systemowe zarządzanie zasobami ludzkimi
- cykl zarządzania pracownikiem
- modele polityki personalnej

### **Organizacja funkcji i działu personalnego w firmie (4 godz.)**

- dokumentacja personalna
- funkcje personalne, rola aktów wewnątrzzakładowych
- obieg dokumentów, regulamin pracy

### **Analiza i opis pracy (8 godz.)**

- źródła informacji, metody analizy stanowiska
- opisy stanowisk pracy i wymagania

### **Informacja zwrotna i systemy ocen pracowniczych (8 godz.)**

- typy i cele systemów ocen
- zasady tworzenia i wyboru ocen
- błędy oceniania i wykorzystanie wyników

### **Rekrutacja i selekcja pracowników (8 godz.)**

- proces rekrutacji i selekcji
- profil kandydata, spotkania, narzędzia
- komunikacja z kandydatami

### **Ochrona danych osobowych (4 godz.)**

- przepisy, administracja, przetwarzanie

### **Komunikacja w organizacji (8 godz.)**

- procesy, bariery, narzędzia
- style i spotkania komunikacyjne

### **Prawo pracy (16 godz.)**

- umowy, obowiązki, wynagradzanie
- roszczenia, równe traktowanie



## **Szkolenie i rozwój pracowników (8 godz.)**

- potrzeby, projektowanie, cykl szkoleniowy
- ocena skuteczności, współpraca z firmami

## **Motywowanie pracowników: środowiskowe, relacyjne (6 godz.)**

- procesy, teorie, czynniki, systemy

## **Wartościowanie stanowisk pracy i systemy wynagradzania (10 godz.)**

- budowa systemów, wartościowanie, zarządzanie

## **Przywództwo i style kierowania (8 godz.)**

- funkcje, style, przywództwo sytuacyjne

## **Asertywność w relacjach z innymi (8 godz.)**

- zachowania, odmowa, emocje, trening

## **System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych (8 godz.)**

- zasady, świadczenia, urlopy, zasiłki

## **Konflikt w miejscu pracy (8 godz.)**

- istota, style reagowania, mediacje

## **Techniki negocjacji (6 godz.)**

- przygotowanie, strategie, filary skuteczności

## **Kształtowanie wizerunku w biznesie (6 godz.)**

- autoprezentacja, komunikacja, strategie

## **Trening prezentacji (8 godz.)**

- wystąpienia, komunikacja, narzędzia

## **Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)**

- źródła, dynamika, wdrażanie, rola menedżera



## AI w ZZL (4 godz.)

- narzędzia gen-AI, no-code, prompt engineering

## Forma zaliczenia

- test końcowy

### Warunki przyjęcia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej niżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak skutecznie **rekrutować, wdrażać i rozwijać pracowników.**
- Nauczysz się **prowadzić rozmowy oceniające** i tworzyć ścieżki kariery.
- Poznasz **narzędzia do motywowania zespołu i budowania zaangażowania.**
- Opanujesz podstawy **prawa pracy** przydatne w codziennej pracy HR-owca.
- Zrozumiesz, jak tworzyć i wdrażać **strategie personalne** w firmie.
- Rozwiniiesz **umiejętności miękkie** potrzebne w pracy z ludźmi i liderami zespołów.
- Nauczysz się określać **rolę działu HR w firmie** i włączać go w realizację misji oraz wartości organizacji.
- Dowiesz się, jak tworzyć **spójny, zintegrowany zespół i jak budować dział personalny**, który realnie wpływa na sukces firmy.

## Ceny



## Dla Kandydatów

### 1 rok

1 rata	<b>3320 zł</b> <del>4200 zł</del> (1 x 3320 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3260zł
2 raty	<b>1725 zł</b> <del>2165 zł</del> (2 x 1725 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1695zł
10 rat	<b>357 zł</b> <del>445 zł</del> (10 x 357 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 351zł
12 rat	<b>306 zł</b> <del>380 zł</del> (12 x 306 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 301zł

## Dla naszych absolwentów

### 1 rok

1 rata	<b>2920 zł</b> <del>4200 zł</del> (1 x 2920 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2860zł
2 raty	<b>1525 zł</b> <del>2165 zł</del> (2 x 1525 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1495zł
10 rat	<b>317 zł</b> <del>445 zł</del> (10 x 317 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 311zł
12 rat	<b>273 zł</b> <del>380 zł</del> (12 x 273 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 268zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.