



Diversity and Inclusion - Zarządzanie różnorodnością w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które::

- są właścicielami firm i chcą wdrożyć strategię różnorodności w swojej organizacji,
- odpowiedzialne są za komunikację społeczną, PR, marketing, zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy chcą poznać standardy, narzędzia i dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii różnorodności,
- pełnią rolę liderów zmian lub planujących nimi zostać w obszarze autentycznej różnorodności i inkluzywności,
- pragną realizować projekty, które realnie wpływają na efektywność pracowników, ich poczucie przynależność



5

bezpłatnych szkoleń realizowanych online

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci swojej dziedziny**, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
- **prace projektowe** przygotowywane są zespołowo.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program studiów

9

146

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Znaczenie różnorodności i inkluzyjności dla rozwoju organizacji (16 godz.)

- Wymiary różnorodności
- Konieczność Zarządzanie Różnorodnością w tworzeniu organizacji równych szans
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych
- Uzasadnienie biznesowe dla DEI

Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów (12 godz.)

- Strategiczne ustawodawstwo w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych: płeć, wiek i wykształcenie, pochodzenie etniczne / rasa; orientacja seksualna, religia
- Kobiety i mężczyźni na stanowiskach kierowniczych
- Bezrobocie i zatrudnienie



- Niepełnosprawność

Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy (16 godz.)

- Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy

Zarządzanie wielokulturowością w organizacji (16 godz.)

- Zarządzanie wielokulturowością w organizacji

Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (8 godz.)

- Status prawny pracowników z niepełnosprawnościami
- Społeczne i ekonomiczne korzyści związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami
- Adaptacja firmy do pracy osób z niepełnosprawnościami

Różnorodność ze względu na płeć (8 godz.)

- Kobiety na rynku pracy
- Wdrożenie autentycznego równouprawnienia w praktyce biznesowej
- Korzyści ze wzmocnienia roli kobiet w firmie

Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności (16 godz.)

- Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności

Etyczność języka w komunikacji (4 godz.)

- Rola języka w kreowaniu zachowań i postaw
- Język wolny od uprzedzeń z powodu płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, pochodzenia, wieku, chorób
- Przeciwdziałanie agresji słownej

Komunikacja empatyczna (8 godz.)

- Wprowadzenie do Porozumienia bez przemocy Marshalla Rosenberga
- Model 4 kroków
- Budowanie partnerskich relacji w zespole
- Rozwiązywanie konfliktów



Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji (16 godz.)

- Przygotowanie i wdrożenie polityki różnorodności i inkluzywności
- Budowanie kultury różnorodności w organizacji.
- Sposoby pomiaru stopnia wdrożenia różnorodności w organizacji.
- Różnorodność w miejscu pracy a rekrutacja

Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji. (4 godz.)

- Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji.

Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. (4 godz.)

- Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I

Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika (4 godz.)

- Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika

Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I (8 godz.)

- Przegląd dobrych praktyk podejmowanych w rozwijającej się Firmie na rzecz Różnorodności, Równości, Integracji i Przynależności

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- Autorski Model organizacji otwartej na różnorodność

Forma zaliczenia

- Projekt grupowy i obrona projektu (2h)

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**



rekrutacyjne,

- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
- [Dowiedz się więcej](#)

- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.

- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Poznasz pełny zakres i kluczowe aspekty **zarządzania różnorodnością w organizacji**.
- Dowiesz się, jakie korzyści płyną z **tworzenia zróżnicowanych zespołów**.
- Rozwiniesz swoje **kompetencje menedżerskie i liderские** niezbędne do wprowadzania zmian, wdrażania strategii różnorodności i inkluzyjności w firmie.
- Nauczysz się **skutecznego zarządzania** zróżnicowanym zespołem i tworzenia kultury sprzyjającej równości i współpracy.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata **4670 zł** ~~5550 zł~~ (1 x 4670 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4610zł

2 raty **2335 zł** ~~2775 zł~~ (2 x 2335 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2305zł

10 rat **467 zł** ~~555 zł~~ (10 x 467 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 461zł

12 rat **426 zł** ~~500 zł~~ (12 x 426 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata **4270 zł** ~~5550 zł~~ (1 x 4270 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4210zł

2 raty **2135 zł** ~~2775 zł~~ (2 x 2135 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2105zł

10 rat **427 zł** ~~555 zł~~ (10 x 427 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł

12 rat **393 zł** ~~500 zł~~ (12 x 393 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 388zł



W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.