



Zarządzanie zasobami ludzkimi - specjalista HR

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które:

- zaczynają swoją przygodę z HR i chcą zdobyć solidne podstawy zawodowe,
- pracują w kadrach i chcą wejść na wyższy poziom kompetencji,
- interesują się zarządzaniem ludźmi i szukają konkretnej, praktycznej wiedzy,
- myślą o zmianie ścieżki kariery i widzą swoją przyszłość w dziale HR,
- chcą pracować w firmie, gdzie HR realnie wpływa na rozwój organizacji.



5

bezpłatnych szkoleń

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję **A1**, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczne studia

- Warsztaty i treningi rozwijające kompetencje miękkie
- **Gry biznesowe**
- **Zjazd wyjazdowy z zajęciami outdoorowymi** finansowany przez UWSB Merito.
- Materiały dydaktyczne dostępne online.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

1

partner kierunku:

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program studiów

9

142

9

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

System zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie(24 godz.)

- **Rekrutacja i selekcja pracowników. Warsztat i trening selekcji pracowników (8 godz.)**
- formy rekrutacji oraz ich wady i zalety,
- procedury search & selection i executive search,
- rozmowa kwalifikacyjna,
- referencje,
- testy psychologiczne,
- testy zadaniowe (Assessment Center),
- podejmowanie decyzji o zatrudnieniu.



- **Kultura organizacyjna firmy (8 godz.)**

- funkcje i modele kultury organizacyjnej,
- wyznaczniki i identyfikacja kultury organizacyjnej,
- kultura organizacyjna a zarządzanie kadrami,
- audyt i zmiana kultury organizacyjnej,
- zarządzanie międzykulturowe.

- **Employer Branding oraz e-rekrutacja (8 godz.)**

- kwalifikacje,
- kompetencje,
- identyfikacja i pomiar kompetencji,
- systemy zarządzania zasobami ludzkimi oparte na modelach kompetencji.

Specjalista HR (58 godz.)

- **Strategie znajdowania pracy (6 godz.)**

- sposoby poszukiwania pracy,
- sporządzanie aplikacji (CV, list motywacyjny, kwestionariusze osobowe),
- rozmowa rekrutacyjna,
- autoprezentacja, portale internetowe,
- coaching kariery i doradztwo zawodowe.

- **Agencje Doradztwa Personalnego (4 godz.)**

- zasady działania Agencji Doradztwa Personalnego,
- rodzaje usług Agencji Doradztwa Personalnego,
- cechy dobrego konsultanta.

- **Modelowanie stanowiska pracy - opisy i profile stanowisk (8 godz.)**

- etapy tworzenia opisów stanowisk,
- analiza pracy lub/ i analiza procesów,
- określenie celu każdego stanowiska pracy,
- wyłonienie głównych zadań i czynności (profil zadaniowy),



- określenie wymagań kompetencyjnych (profil kompetencyjny),
- określenie specyfiki stanowiska,
- umiejscowienie w strukturze organizacyjnej.

- **Profesjonalny dobór pracowników w nowoczesnej organizacji (8 godz.)**

- interesariusze, kompetencje, złożoność procesu,
- źródła skuteczności doboru,
- metody i narzędzia doboru,
- narzędzia selekcji,
- błędy w procesie doboru kadr.

- **Adaptacja nowo zatrudnionych pracowników - cele, zadania, role, korzyści (8 godz.)**

- adaptacja: przekaz informacji, nauka w działaniu, kształtowanie postawy,
- rola przełożonego, rola HR,
- znaczenie i wpływ adaptacji,
- skutki błędów w adaptacji,

- **Zarządzanie procesem szkoleń pracowniczych (8 godz.)**

- znaczenie szkoleń,
- metody i formy szkoleń,
- diagnozowanie potrzeb rozwojowych,
- diagnoza wewnętrzna i zewnętrzna,
- źródła efektywności.

- **Nowoczesne systemy ocen pracowniczych (8 godz.)**

- powiązanie systemów ocen z celami firmy,
- cykl komunikacji z pracownikiem,
- zaangażowanie w proces oceny,
- rola HR i menedżera,
- funkcje i przygotowanie procesu ocen.

- **Coaching (8 godz.)**



Psychologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi (24 godz.)

▪ Komunikacja w grupie i organizacji. Gry szkoleniowe (6 godz.)

- proces komunikacji,
- komunikacja werbalna i niewerbalna,
- bariery skutecznej komunikacji,
- aktywne słuchanie.

▪ Style kierowania (6 godz.)

- zachowania i funkcje kierownicze,
- klasyfikacja i diagnoza stylów,
- przywództwo jako forma kierowania.

▪ Konflikt w miejscu pracy. Trening zarządzania i rozwiązywania konfliktów (6 godz.)

- źródła konfliktów,
- sposoby rozwiązywania,
- konsekwencje nierozwiązanych konfliktów.

▪ Budowanie zespołu (6 godz.)

- specyfika i znaczenie zespołu,
- fazy rozwoju,
- normy i role,
- kryteria efektywności,
- autonomia vs. konformizm,
- struktura formalna i nieformalna.

Prawne podstawy zarządzania kadrami (34 godz.)

▪ Organizacja funkcji personalnej (6 godz.)

- dokumentacja,
- kwalifikacje,
- obieg dokumentów,



- regulamin pracy.
- **Prawo pracy (20 godz.)**
- podstawy prawne,
- umowy o pracę,
- nabór kadr,
- czas pracy, urlopy,
- wynagrodzenia, świadczenia,
- prawo pracy w UE,
- ochrona danych.
- **Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (8 godz.)**
- obowiązki pracodawcy,
- składki,
- ubezpieczenia zdrowotne.

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin (2 godz.)

Forma zaliczenia

Test końcowy



Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
 - złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
 - o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
- [Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z



KFS.
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Pod okiem praktyków zgromadzisz **wiedzę i umiejętności, narzędzia i metody pracy** oraz **dobrze praktyki** niezbędne w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Profesjonalnie ukształtowany w toku studiów warsztat specjalisty pozwoli Ci z satysfakcją realizować stawiane przed Tobą **zawodowe wyzwania** oraz **świadomie kreować Twoją dalszą ścieżkę rozwoju**.
- Poznasz narzędzia i dobre praktyki, które pomogą Ci **sprawnie zarządzać zespołem ludzi**.
- Nauczysz się **rekrutować, wdrażać i rozwijać** pracowników zgodnie z celami firmy.
- Opanujesz prowadzenie ocen, rozmów rozwojowych i działań **podnoszących motywację**.
- **Zyskasz pewność w komunikacji, rozwiązywaniu konfliktów i budowaniu efektywnych zespołów**.

- Dowiesz się, jak stosować **prawo pracy i przepisy ubezpieczeniowe** w praktyce HR.
- Celem programu studiów jest rzetelny proces przygotowania przyszłych specjalistów w zakresie **zarządzania zasobami ludzkimi**, w oparciu o najlepsze **doświadczenia i kompetencje** oraz **dobrze praktyki** w tej dziedzinie zarządzania.
- Absolwenci studiów otrzymają **zaświadczenia SMG/KRC Poland**.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	3910 zł 4850 zł (1 x 3910 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3850zł
2 raty	2030 zł 2500 zł (2 x 2030 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2000zł
10 rat	421 zł 515 zł (10 x 421 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 415zł
12 rat	356 zł 435 zł (12 x 356 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 351zł

Dla naszych absolwentów



1 rok

1 rata	3510 zł 4850 zł (1 x 3510 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3450zł
2 raty	1830 zł 2500 zł (2 x 1830 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1800zł
10 rat	381 zł 515 zł (10 x 381 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 375zł
12 rat	323 zł 435 zł (12 x 323 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 318zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Grażyna Janik

- Od ponad 30 lat pracuje w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, gdzie zdobywa doświadczenie w obszarze ubezpieczeń społecznych i administracji, wspierając klientów w sprawach urzędowych.
- W pracy zawodowej przybliży tematykę ubezpieczeń nie tylko klientom ZUS, lecz także uczniom szkół ponadpodstawowych i studentom, prowadząc zajęcia edukacyjne w szkołach i na uczelniach.
- Doświadczony ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Wiedzę i praktykę zdobywa na co dzień, pracując z płatnikami składek i wspierając ich w rozwiązywaniu bieżących problemów.
- Prowadzi zajęcia teoretyczne z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz praktyczne zajęcia z obsługi programu PŁATNIK, przygotowując studentów do pracy z systemami wykorzystywanymi w administracji.

inż. Łukasz Frątczak

- Wspiera biznes w rozwoju i wdrażaniu zmian. Zaczyna od diagnozy i analizy potrzeb, następnie prowadzi szkolenia i wdraża nowe rozwiązania HR, dostosowane do specyfiki organizacji i zespołów.
- Doświadczony trener biznesu, coach i menedżer zespołu trenerskiego. Przedsiębiorca i właściciel firmy szkoleniowej Centrum Rozwoju LiderON, wspierającej rozwój liderów i organizacji.
- Autor gier i symulacji szkoleniowych. Prowadzi kanał na YouTube, gdzie dzieli się wiedzą o projektowaniu gier rozwojowych oraz porusza zagadnienia związane z HR i rozwojem kompetencji.
- Realizował projekty HR dla firm takich jak MTU, KGHM, DOM Medica, Enea, Frigo Logistic, Henkel Polska, PKO BP, Poczta Polska, BOŚ Bank, Tauron Energia, Termika czy Totalizator Sportowy.

dr hab. Magdalena Kracziła



- Prof. nadzw. dr hab., Psycholog Biznesu i Zdrowia, Ekspert w zakresie stresu i wypalenia zawodowego, Autorka publikacji naukowych polskich i zagranicznych.
- Doświadczony ekspert w zakresie HR, Senior Consultant w firmie konsultingowej SMG/KRC Poland HR, Doradca Zarządu ds. HR w branży farmaceutycznej.
- Certyfikowany Trener i Coach, Licencjonowany Konsultant Odporności Psychiczej, Akredytowany Przewodnik Kąpieli Leśnych Shinrin Yoku.
- Od ponad 20 lat zajmuje się rozwojem potencjału ludzi, prowadzi szkolenia i konsultacje dla firm z zakresu HR, zarządzania stresem i budowania odporności psychicznej oraz diagnozy osobowości.

mgr Beata Adamczyk-Nowak

- Trener biznesu, coach, konsultant HR, psycholog. Jest sekretarzem generalnym Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu.
- Współwłaściciel firmy szkoleniowo – doradczej SILLEO, która wspiera firmy w zakresie porządkowania procesów zarządzania zespołami oraz rozwijania kompetencji zawodowych pracowników.
- Od 2000 roku prowadzi szkolenia opierając się na rzetelnej, empirycznie sprawdzonej wiedzy. Specjalizuje się w kształtowaniu kompetencji kadry menedżerskiej oraz pracowników firm.

mgr Ilona Stawczyk

- Ekspert w zakresie zarządzania relacjami, gier psychologicznych (certyfikat wystawiony przez S. Karmana), gier władzy i zarządzania emocjami w biznesie.
- Członkini Polskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej PTAT i Europejskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej EATA.
- Posiada ponad 20 letnie doświadczenie jako konsultantka i trenerka współpracująca z różnymi sektorami w tym sektorem finansowym.
- Organizatorka cyklicznych spotkań MasterClass AT prowadzonych przez licencjonowanych wykładowców i trenerów AT z całego świata.

mgr Agnieszka Michalska-Rechowicz

- Trenerka odporności psychicznej (Model 4C), Coach (ICC i Coaching Clinic®).
- Certyfikowany Praktyk Rozwoju Learning and Development Practice (CLPD) renomowanej instytucji Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) w Londynie.
- Od 2003 lat pracuje z liderami, specjalistami i przedsiębiorcami w obszarze skuteczności oraz sposobów jej osiągnięcia czyli współpracy, relacji i przywództwa.
- Jest autorką bestselleru "Odpocznij 5 życiowych lekcji dla zabieganych, przepracowanych i zestresowanych" oraz "Wypalenie zawodowe w procesie zarządzania".

mgr Piotr Zdybał



- Trener i nauczyciel akademicki prowadzący szkolenia oraz zajęcia z zakresu komunikacji, negocjacji, konfliktów i procesów grupowych.
- Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z budowaniem i zarządzaniem zespołami ludzkimi, pracą zespołową oraz analizą zjawisk społecznych.
- Na co dzień zajmuje się prowadzeniem negocjacji kryzysowych w wymagających i dynamicznych sytuacjach. Łączy wiedzę teoretyczną z doświadczeniem praktycznym zdobywanym w działaniach operacyjnych.
- Absolwent Górnośląskiej Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Mysłowicach, Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie oraz Academy FBI w Quantico (USA).

mgr Marcin Bański

- Prowadzi szkolenia i warsztaty w ramach studiów podyplomowych, z zakresu zarządzania zmianami w administracji, budowania zespołu, przywództwa, pracy zespołowej i motywowania.
- Konsultant personalny i psycholog realizujący projekty rekrutacyjne oraz outplacementowe, wspierający organizacje w doborze i rozwoju pracowników oraz kadry kierowniczej.
- Wdraża strategie personalne w firmach, w tym systemy ocen okresowych, wartościowanie stanowisk, katalogi kompetencji oraz procedury rozwoju kadry menedżerskiej.
- Certyfikowany trener zarządzania projektami PRINCE2 oraz współrealizator procedury audytu kompetencyjnego kierowników Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Wypowiedzi osób

"Największą zaletą kierunku jest praktyczny charakter nauki. Zajęcia prowadzone są przez praktyków – dyrektorów personalnych i konsultantów świadczących usługi dla przedsiębiorstw – którzy dzielą się swoją praktyczną wiedzą i podsuwają uczestnikom studiów skuteczne rozwiązania rzeczywistych sytuacji."

Roman Kraczą, prezes SMG/KRC Poland, wykładowca Uniwersytetu WSB Merito w Chorzowie