UNIWERSYTET WSB MERITO CHORZÓW KATOWICE
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Zarządzanie zasobami ludzkimi - specjalista HR

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Rekrutacja zakończona

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które:

- zaczynają swoją przygodę z HR i chcą zdobyć solidne podstawy zawodowe,
- pracują w kadrach i chcą wejść na wyższy poziom kompetencji,
- interesują się zarządzaniem ludźmi i szukają konkretnej, praktycznej wiedzy,
- myślą o zmianie ścieżki kariery i widzą swoją przyszłość w dziale HR,
- chcą pracować w firmie, gdzie HR realnie wpływa na rozwój organizacji.

5
bezpłatnych szkoleń

92%
uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

1
partner kierunku:

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperci i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczne studia

- Warsztaty i treningi rozwijające kompetencje miękkie
- **Gry biznesowe**
- **Zjazd wyjazdowy z zajęciami outdoorowymi** finansowany przez UWSB Merito.
- Materiały dydaktyczne dostępne online.

Program studiów

9	142	9	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

System zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie(24 godz.)

- **Rekrutacja i selekcja pracowników. Warsztat i trening selekcji pracowników (8 godz.)**
- formy rekrutacji oraz ich wady i zalety,
- procedury search & selection i executive search,
- rozmowa kwalifikacyjna,
- referencje,
- testy psychologiczne,
- testy zadaniowe (Assessment Center),
- podejmowanie decyzji o zatrudnieniu.
- **Kultura organizacyjna firmy (8 godz.)**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- funkcje i modele kultury organizacyjnej,
- wyznaczniki i identyfikacja kultury organizacyjnej,
- kultura organizacyjna a zarządzanie kadrami,
- audyt i zmiana kultury organizacyjnej,
- zarządzanie międzykulturowe.

- **Employer Branding oraz e-rekrutacja (8 godz.)**

- kwalifikacje,
- kompetencje,
- identyfikacja i pomiar kompetencji,
- systemy zarządzania zasobami ludzkimi oparte na modelach kompetencji.

Specjalista HR (58 godz.)

- **Strategie znajdowania pracy (6 godz.)**

- sposoby poszukiwania pracy,
- sporządzanie aplikacji (CV, list motywacyjny, kwestionariusze osobowe),
- rozmowa rekrutacyjna,
- autoprezentacja, portale internetowe,
- coaching kariery i doradztwo zawodowe.

- **Agencje Doradztwa Personalnego (4 godz.)**

- zasady działania Agencji Doradztwa Personalnego,
- rodzaje usług Agencji Doradztwa Personalnego,
- cechy dobrego konsultanta.

- **Modelowanie stanowiska pracy – opisy i profile stanowisk (8 godz.)**

- etapy tworzenia opisów stanowisk,
- analiza pracy lub/ i analiza procesów,
- określenie celu każdego stanowiska pracy,
- wyłonienie głównych zadań i czynności (profil zadaniowy),
- określenie wymagań kompetencyjnych (profil kompetencyjny),
- określenie specyfiki stanowiska,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- umiejscowienie w strukturze organizacyjnej.

- **Profesjonalny dobór pracowników w nowoczesnej organizacji (8 godz.)**

- interesariusze, kompetencje, złożoność procesu,
- źródła skuteczności doboru,
- metody i narzędzia doboru,
- narzędzia selekcji,
- błędy w procesie doboru kadr.

- **Adaptacja nowo zatrudnionych pracowników – cele, zadania, role, korzyści (8 godz.)**

- adaptacja: przekaz informacji, nauka w działaniu, kształtowanie postawy,
- rola przełożonego, rola HR,
- znaczenie i wpływ adaptacji,
- skutki błędów w adaptacji,

- **Zarządzanie procesem szkoleń pracowniczych (8 godz.)**

- znaczenie szkoleń,
- metody i formy szkoleń,
- diagnozowanie potrzeb rozwojowych,
- diagnoza wewnętrzna i zewnętrzna,
- źródła efektywności.

- **Nowoczesne systemy ocen pracowniczych (8 godz.)**

- powiązanie systemów ocen z celami firmy,
- cykl komunikacji z pracownikiem,
- zaangażowanie w proces oceny,
- rola HR i menedżera,
- funkcje i przygotowanie procesu ocen.

- **Coaching (8 godz.)**

Psychologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi (24 godz.)

- **Komunikacja w grupie i organizacji. Gry szkoleniowe (6 godz.)**

- proces komunikacji,
- komunikacja werbalna i niewerbalna,
- bariery skutecznej komunikacji,
- aktywne słuchanie.

- **Style kierowania (6 godz.)**

- zachowania i funkcje kierownicze,
- klasyfikacja i diagnoza stylów,
- przywództwo jako forma kierowania.

- **Konflikt w miejscu pracy. Trening zarządzania i rozwiązywania konfliktów (6 godz.)**

- źródła konfliktów,
- sposoby rozwiązywania,
- konsekwencje nierozwiązanych konfliktów.

- **Budowanie zespołu (6 godz.)**

- specyfika i znaczenie zespołu,
- fazy rozwoju,
- normy i role,
- kryteria efektywności,
- autonomia vs. konformizm,
- struktura formalna i nieformalna.

Prawne podstawy zarządzania kadrami (34 godz.)

- **Organizacja funkcji personalnej (6 godz.)**

- dokumentacja,
- kwalifikacje,
- obieg dokumentów,
- regulamin pracy.

- **Prawo pracy (20 godz.)**

- podstawy prawne,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- umowy o pracę,
- nabór kadr,
- czas pracy, urlopy,
- wynagrodzenia, świadczenia,
- prawo pracy w UE,
- ochrona danych.

- **Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (8 godz.)**

- obowiązki pracodawcy,
- składki,
- ubezpieczenia zdrowotne.

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin (2 godz.)

Forma zaliczenia

Test końcowy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Pod okiem praktyków zgromadzisz **wiedzę i umiejętności**, **narzędzia i metody pracy** oraz **dobre praktyki** niezbędne w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Profesjonalnie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

ukształtowany w toku studiów warsztat specjalisty pozwoli Ci z satysfakcją realizować stawiane przed Tobą **zawodowe wyzwania** oraz **świadomie kreować Twoją dalszą ścieżkę rozwoju.**

- Poznasz narzędzia i dobre praktyki, które pomogą Ci **sprawnie zarządzać zespołem ludzi.**
- Nauczysz się **rekrutować, wdrażać i rozwijać** pracowników zgodnie z celami firmy.
- Opanujesz prowadzenie ocen, rozmów rozwojowych i działań **podnoszących motywację**.
- **Zyskasz pewność w komunikacji, rozwiązywaniu konfliktów i budowaniu efektywnych zespołów.**

- Dowiesz się, jak stosować **prawo pracy** i **przepisy ubezpieczeniowe** w praktyce HR.
- Celem programu studiów jest rzetelny proces przygotowania przyszłych specjalistów w zakresie **zarządzania zasobami ludzkimi**, w oparciu o najlepsze **doświadczenia i kompetencje** oraz **dobre praktyki** w tej dziedzinie zarządzania.
- Absolwenci studiów otrzymają **zaświadczenia SMG/KRC Poland.**

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**4850 zł** (1 x 4850 zł)
2 raty	**2500 zł** (2 x 2500 zł)
10 rat	**515 zł** (10 x 515 zł)
12 rat	**435 zł** (12 x 435 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**4850 zł** (1 x 4850 zł)
2 raty	**2500 zł** (2 x 2500 zł)
10 rat	**515 zł** (10 x 515 zł)
12 rat	**435 zł** (12 x 435 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Grażyna Janik

- Od ponad 30 lat pracuje w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, gdzie zdobywa doświadczenie w obszarze ubezpieczeń społecznych i administracji, wspierając klientów w sprawach urzędowych.
- W pracy zawodowej przybliża tematykę ubezpieczeń nie tylko klientom ZUS, lecz także uczniom szkół ponadpodstawowych i studentom, prowadząc zajęcia edukacyjne w szkołach i na uczelniach.
- Doświadczony ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Wiedzę i praktykę zdobywa na co dzień, pracując z płatnikami składek i wspierając ich w rozwiązywaniu bieżących problemów.
- Prowadzi zajęcia teoretyczne z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz praktyczne zajęcia z obsługi programu PŁATNIK, przygotowując studentów do pracy z systemami wykorzystywanymi w administracji.

inż. Łukasz Frątczak

- Wspiera biznes w rozwoju i wdrażaniu zmian. Zaczyna od diagnozy i analizy potrzeb, następnie prowadzi szkolenia i wdraża nowe rozwiązania HR, dostosowane do specyfiki organizacji i zespołów.
- Doświadczony trener biznesu, coach i menedżer zespołu trenerskiego. Przedsiębiorca i właściciel firmy szkoleniowej Centrum Rozwoju LiderON, wspierającej rozwój liderów i organizacji.
- Autor gier i symulacji szkoleniowych. Prowadzi kanał na YouTube, gdzie dzieli się wiedzą o projektowaniu gier rozwojowych oraz porusza zagadnienia związane z HR i rozwojem kompetencji.
- Realizował projekty HR dla firm takich jak MTU, KGHM, DOM Medica, Enea, Frigo Logistic, Henkel Polska, PKO BP, Poczta Polska, BOŚ Bank, Tauron Energia, Termika czy Totalizator Sportowy.

dr hab. Magdalena Kraczla

- Prof. nadzw. dr hab., Psycholog Biznesu i Zdrowia, Ekspert w zakresie stresu i wypalenia zawodowego, Autorka publikacji naukowych polskich i zagranicznych.
- Doświadczony ekspert w zakresie HR, Senior Consultant w firmie konsultingowej SMG/KRC Poland HR, Doradca Zarządu ds. HR w branży farmaceutycznej.
- Certyfikowany Trener i Coach, Licencjonowany Konsultant Odporności Psychicznej, Akredytowany Przewodnik Kąpieli Leśnych Shinrin Yoku.
- Od ponad 20 lat zajmuje się rozwojem potencjału ludzi, prowadzi szkolenia i konsultacje dla firm z zakresu HR, zarządzania stresem i budowania odporności psychicznej oraz diagnozy osobowości.

mgr Beata Adamczyk-Nowak

- Trener biznesu, coach, konsultant HR, psycholog. Jest sekretarzem generalnym Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu.
- Współwłaściciel firmy szkoleniowo – doradczej SILLEO, która wspiera firmy w zakresie porządkowania procesów zarządzania zespołami oraz rozwijania kompetencji zawodowych pracowników.
- Od 2000 roku prowadzi szkolenia opierając się na rzetelnej, empirycznie sprawdzonej wiedzy.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Specjalizuje się w kształtowaniu kompetencji kadry menedżerskiej oraz pracowników firm.

mgr Ilona Stawczyk

- Jestem psychologiem biznesu, analitykiem transakcyjnym i wykładowcą MBA oraz studiów podyplomowych. Mam 30 lat praktyki biznesowej, którą łączę z pracą akademicką.
- Projektuję i prowadzę procesy rozwojowe dla organizacji, firm i fundacji. Wspieram menedżerów w bieżących wyzwaniach, wykorzystując modele analizy transakcyjnej.
- Współtworzę pierwsze w Polsce studia podyplomowe MAAT. Jestem autorką podręcznika analizy transakcyjnej dla słuchaczy MBA oraz członkinią PTAT, EATA i grupy MasterClass AT.
- Ukończyłam 280-godzinne szkolenie z organizacyjnej analizy transakcyjnej, prowadzone w latach 2010–2012 przez trenerów International Centre for Developmental Transactional Analysis.

mgr Agnieszka Michalska-Rechowicz

- Trenerka odporności psychicznej (Model 4C), Coach (ICC i Coaching Clinic®).
- Certyfikowany Praktyk Rozwoju Learning and Development Practice (CLPD) renomowanej instytucji Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) w Londynie.
- Od 2003 lat pracuje z liderami, specjalistami i przedsiębiorcami w obszarze skuteczności oraz sposobów jej osiągania czyli współpracy, relacji i przywództwa.
- Jest autorką bestselleru "Odpocznij 5 życiowych lekcji dla zabieganych, przepracowanych i zestresowanych" oraz "Wypalenie zawodowe w procesie zarządzania".

mgr Piotr Zdybał

- Trener i nauczyciel akademicki prowadzący szkolenia oraz zajęcia z zakresu komunikacji, negocjacji, konfliktów i procesów grupowych.
- Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z budowaniem i zarządzaniem zespołami ludzkimi, pracą zespołową oraz analizą zjawisk społecznych.
- Na co dzień zajmuje się prowadzeniem negocjacji kryzysowych w wymagających i dynamicznych sytuacjach. Łączy wiedzę teoretyczną z doświadczeniem praktycznym zdobywanym w działaniach operacyjnych.
- Absolwent Górnośląskiej Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Mysłowicach, Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie oraz Academy FBI w Quantico (USA).

mgr Marcin Bański

- Prowadzi szkolenia i warsztaty w ramach studiów podyplomowych, z zakresu zarządzania zmianami w administracji, budowania zespołu, przywództwa, pracy zespołowej i motywowania.
- Konsultant personalny i psycholog realizujący projekty rekrutacyjne oraz outplacementowe, wspierający organizacje w doborze i rozwoju pracowników oraz kadry kierowniczej.
- Wdraża strategie personalne w firmach, w tym systemy ocen okresowych, wartościowanie stanowisk, katalogi kompetencji oraz procedury rozwoju kadry menedżerskiej.
- Certyfikowany trener zarządzania projektami PRINCE2 oraz współrealizator procedury audytu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

kompetencyjnego kierowników Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego.

mgr Michał Olesiak

- Prawnik z 9-letnim stażem w Państwowej Inspekcji Pracy. Obecnie doradca oraz trener prawa pracy, a także członek rady programowej miesięcznika „Kadry i Płace w Administracji”.
- Od 2005 r. obecny na rynku szkoleniowym, współpracuje z licznymi instytucjami szkoleniowymi. Prowadził szkolenia dla pracowników działów HR w firmach prywatnych, m.in. ING Bank Śląski, Synthos S.A.
- Współpracował również z jednostkami budżetowymi, m.in. Ministerstwem Finansów, Warmińsko-Mazurskim Urzędem Wojewódzkim, Śląskim Urzędem Wojewódzkim, Totalizatorem Sportowym oraz Lasami Państwowymi.
- Autor ponad 30 publikacji drukowanych w miesięczniku „Kadry i Płace w Administracji” oraz współautor poradnika z zakresu prawa pracy „W pierwszej pracy”.

Roman Kraczla

- Prezes SMG/KRC Poland i doświadczony trener – od ponad 20 lat prowadzi szkolenia oraz projekty rozwojowe. W latach 1998–2002 był dyrektorem ds. szkoleń Dystryktu Południowego w AIG Amplico Life.
- Autor programów i wykładowca na studiach podyplomowych Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, m.in. na kierunkach: Psychologia Biznesu, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi – menedżer HR i specjalista HR.
- Autor licznych artykułów poświęconych szkoleniom i zarządzaniu zasobami ludzkimi publikowanych w „Personel Plus”, a także redaktor serii wydawniczej „Zarządzanie Kadrami. Miscellanea”.
- Prowadzi szkolenia z technik sprzedaży, zarządzania zespołem, negocjacji, rozwiązywania konfliktów, wywierania wpływu, komunikacji organizacyjnej, budowania zespołów oraz zarządzania zasobami ludzkimi

Wypowiedzi osób

"Największą zaletą kierunku jest praktyczny charakter nauki. Zajęcia prowadzone są przez praktyków – dyrektorów personalnych i konsultantów świadczących usługi dla przedsiębiorstw – którzy dzielą się swoją praktyczną wiedzą i podsuwają uczestnikom studiów skuteczne rozwiązania rzeczywistych sytuacji."

Roman Kraczla, prezes SMG/KRC Poland, wykładowca Uniwersytetu WSB Merito w Chorzowie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.