UNIWERSYTET WSB MERITO CHORZÓW KATOWICE
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Zarządzanie zasobami ludzkimi - menedżer HR

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: HR • Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

Cechy: Od października • Polski • Rekrutacja zakończona

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które:

- są specjalistami lub menedżerami w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- pełnią rolę praktyków HR i poszukują profesjonalnych narzędzi oraz sprawdzonych metod działania,
- dążą do podnoszenia standardów oraz efektywności realizacji swoich zadań zawodowych,
- świadomie planują i kontynuują swoją ścieżkę rozwoju zawodowego w obszarze HR.

5
bezpłatnych szkoleń

92%
uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

1
zaświadczenie:

Absolwenci studiów otrzymają zaświadczenia SMG/KRC Poland.

1
partner kierunku:

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperci i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczne studia

- Warsztaty i treningi rozwijające kompetencje miękkie
- **Gry biznesowe**
- Ćwiczenia z komunikacji i przywództwa
- **Zjazd wyjazdowy z zajęciami outdoorowymi finansowany przez nasz uniwersytet**

Program studiów

7	144	9	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

System zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie (24 godz.)

- **Rekrutacja i selekcja pracowników. Warsztat i trening selekcji pracowników (8 godz.)**
  - formy rekrutacji oraz ich wady i zalety,
  - procedury search & selection i executive search,
  - rozmowa kwalifikacyjna,
  - referencje,
  - testy psychologiczne,
  - testy zadaniowe (Assessment Center),
  - podejmowanie decyzji o zatrudnieniu.
- **Kultura organizacyjna firmy (8 godz.)**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- funkcje i modele kultury organizacyjnej,
- wyznaczniki i identyfikacja kultury organizacyjnej,
- kultura organizacyjna a zarządzanie kadrami,
- audyt i zmiana kultury organizacyjnej,
- zarządzanie międzykulturowe.

- **Employer Branding oraz e-rekrutacja (8 godz.)**
  - kwalifikacje,
  - kompetencje,
  - identyfikacja i pomiar kompetencji,
  - systemy zarządzania zasobami ludzkimi oparte, na modelach kompetencji.

Menedżer HR (60 godz.)

- **Zarządzanie wartościami w organizacji (4 godz.)**
  - znaczenie wartości w budowaniu i zmianie kultury organizacyjnej firmy,
  - systemowe podejście do zarządzania wartościami (ang. Managing by Values - MBV),
  - wartości a dobrostan pracowników (employee welfare& wellbeing),
  - systemy zarządzania zasobami ludzkimi a wartości firmy - praktyki.
- **Planowanie kariery zawodowej (8 godz.)**
  - kariera osobista a zawodowa,
  - typy karier zawodowych,
  - awans pionowy a awans poziomy,
  - kariera a predyspozycje osobowe.
- **Planowanie zatrudnienia (4 godz.)**
  - opis stanowiska pracy,
  - pożądany profil pracownika na danym stanowisku pracy,
  - kwalifikacje merytoryczne a kompetencje osobowościowe,
  - potencjał pracy aktualny a potencjał przyszły,
  - metody planowania zapotrzebowania pracowników,
  - przekwalifikowania pracowników.
- **Nowoczesne systemy motywacyjne (8 godz.)**
  - psychologiczne modele motywacji,
  - funkcje i rodzaje świadczeń pozapłacowych,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- świadczenia płacowe a gratyfikacje pozafinansowe,
- kafeteryjne formy wynagradzania,
- korzyści z zastosowania świadczeń pozapłacowych,
- CSR.

- **Nowoczesne systemy ocen pracowników. Trening umiejętności opracowywania i prowadzenia ocen pracowników (8 godz.)**
  - cele systemów ocen okresowych pracowników,
  - uwarunkowania systemów ocen,
  - projektowanie i wdrażanie systemu ocen okresowych,
  - metody i kryteria oceny pracowników,
  - prowadzenie rozmów oceniających,
  - oceny okresowe a inne elementy polityki personalnej firmy.
- **Strategie szkoleń i rozwoju pracowników (8 godz.)**
  - rozwój i uczenie się dorosłych,
  - modele rozwoju zasobów ludzkich,
  - procesowe podejście do szkoleń i rozwoju,
  - wskaźniki i pomiar efektów rozwojowych,
  - trendy i praktyki rynkowe.
- **Sukcesja pracowników na wewnętrznym rynku pracy (4 godz.)**
  - struktura i mechanizmy wewnętrznego rynku pracy,
  - zarządzanie kompetencjami,
  - wyznaczanie ścieżek kariery.
- **Restrukturyzacja zatrudnienia (8 godz.)**
  - rodzaje i formy restrukturyzacji zatrudnienia,
  - przyczyny odchodzenia pracowników,
  - skutki redukcji zatrudnienia,
  - outplacement,
  - outsourcing,
  - prowadzenie rozmów ze zwalnianymi pracownikami.
- **Menedżer HR – lider bliżej ludzi (8 godz.)**
  - kluczowe kompetencje zawodowe menedżera w obszarze HR,
  - niezbędne uprawnienia i kompetencje w zakresie stanowiska menedżera HR,
  - katalog cech społecznych i zawodowych menedżera HR,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- potrzeby rynku pracy w zakresie kompetencji menedżera HR,
- ścieżka rozwoju i kariery menedżera HR w Polsce.

Psychologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi (24 godz.)

- **Komunikacja w grupie i organizacji. Gry szkoleniowe (6 godz.)**
  - proces komunikacji,
  - komunikacja werbalna i niewerbalna,
  - bariery skutecznego komunikowania się,
  - aktywne słuchanie.
- **Style kierowania (6 godz.)**
  - zachowania i funkcje kierownicze,
  - klasyfikacja stylów,
  - diagnoza stylu,
  - przywództwo jako najwyższa forma kierowania.
- **Konflikt w miejscu pracy. Trening umiejętnego zarządzania konfliktem i rozwiązywania konfliktów (6 godz.)**
  - źródła konfliktów i sposoby ich rozwiązywania,
  - konsekwencje nawarstwiania się nierozwiązanych konfliktów.
- **Budowanie zespołu (6 godz.)**
  - zespół pracowniczy, jego specyfika i znaczenie w strukturze firmy,
  - fazy rozwoju zespołu pracowniczego,
  - normy i role grupowe,
  - kryteria efektywności zespołu,
  - mechanizm autonomii a mechanizm konformizmu,
  - struktura formalna i nieformalna grupy.

Prawne podstawy zarządzania kadrami (34 godz.)

- **Organizacja funkcji personalnej (6 godz.)**
  - dokumentacja personalna,
  - kwalifikacje służb personalnych,
  - obieg dokumentów,
  - regulamin pracy.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- **Prawo pracy (20 godz.)**
  - podstawy prawne zarządzania kadrami w przedsiębiorstwie,
  - umowy o pracę,
  - prawne zagadnienia naboru kadr,
  - czas pracy i urlopy wypoczynkowe,
  - wynagrodzenia za pracę i świadczenia socjalne,
  - prawo pracy w aspekcie UE,
  - ochrona danych osobowych.
- **Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (8 godz.)**
  - obowiązki pracodawcy,
  - podstawy i sposób uiszczania składek na ubezpieczenia społeczne,
  - ubezpieczenia zdrowotne.

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin (2 godz.)

Forma zaliczenia

Test końcowy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Czego się nauczysz?

- **Nowoczesnego zarządzania kadrami** i włączania działów HR w strategiczne obszary firmy.
- Planowania i realizacji **polityki personalnej** wspierającej rozwój organizacji.
- Tworzenia i wdrażania **strategii zarządzania zasobami ludzkimi** w oparciu o dane i wskaźniki HR.
- **Planowania zasobów ludzkich i rozwijania kompetencji pracowników.**
- Budowania **ścieżek kariery, motywowania zespołów** i rozwijania **umiejętności przywódczych.**
- Diagnozowania i kształtowania **kultury organizacyjnej** ukierunkowanej na efektywność.
- Prowadzenia **komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej** w organizacji.
- Praktycznego stosowania **prawa pracy** w codziennej pracy HR-owca.

- Zarządzania **rozwojem pracowników** z uwzględnieniem zmian społeczno-demograficznych.
- Prowadzenia rozmów w warunkach konfliktu, myślenia analitycznego i asertywności.
- Korzystania z **nowoczesnych narzędzi i metod** pracy menedżera HR.
- Uczenia się w **środowisku praktyków** i czerpania z doświadczeń innych uczestników.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**4850 zł** (1 x 4850 zł)
2 raty	**2500 zł** (2 x 2500 zł)
10 rat	**515 zł** (10 x 515 zł)
12 rat	**435 zł** (12 x 435 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**4850 zł** (1 x 4850 zł)
2 raty	**2500 zł** (2 x 2500 zł)
10 rat	**515 zł** (10 x 515 zł)
12 rat	**435 zł** (12 x 435 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

inż. Łukasz Frątczak

- Wspiera biznes w rozwoju i wdrażaniu zmian. Zaczyna od diagnozy i analizy potrzeb, następnie prowadzi szkolenia i wdraża nowe rozwiązania HR, dostosowane do specyfiki organizacji i zespołów.
- Doświadczony trener biznesu, coach i menedżer zespołu trenerskiego. Przedsiębiorca i właściciel firmy szkoleniowej Centrum Rozwoju LiderON, wspierającej rozwój liderów i organizacji.
- Autor gier i symulacji szkoleniowych. Prowadzi kanał na YouTube, gdzie dzieli się wiedzą o projektowaniu gier rozwojowych oraz porusza zagadnienia związane z HR i rozwojem kompetencji.
- Realizował projekty HR dla firm takich jak MTU, KGHM, DOM Medica, Enea, Frigo Logistic, Henkel Polska, PKO BP, Poczta Polska, BOŚ Bank, Tauron Energia, Termika czy Totalizator Sportowy.

mgr Grażyna Janik

- Od ponad 30 lat pracuje w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, gdzie zdobywa doświadczenie w obszarze ubezpieczeń społecznych i administracji, wspierając klientów w sprawach urzędowych.
- W pracy zawodowej przybliża tematykę ubezpieczeń nie tylko klientom ZUS, lecz także uczniom szkół ponadpodstawowych i studentom, prowadząc zajęcia edukacyjne w szkołach i na uczelniach.
- Doświadczony ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Wiedzę i praktykę zdobywa na co dzień, pracując z płatnikami składek i wspierając ich w rozwiązywaniu bieżących problemów.
- Prowadzi zajęcia teoretyczne z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz praktyczne zajęcia z obsługi programu PŁATNIK, przygotowując studentów do pracy z systemami wykorzystywanymi w administracji.

dr hab. Magdalena Kraczla

- Prof. nadzw. dr hab., Psycholog Biznesu i Zdrowia, Ekspert w zakresie stresu i wypalenia zawodowego, Autorka publikacji naukowych polskich i zagranicznych.
- Doświadczony ekspert w zakresie HR, Senior Consultant w firmie konsultingowej SMG/KRC Poland HR, Doradca Zarządu ds. HR w branży farmaceutycznej.
- Certyfikowany Trener i Coach, Licencjonowany Konsultant Odporności Psychicznej, Akredytowany Przewodnik Kąpieli Leśnych Shinrin Yoku.
- Od ponad 20 lat zajmuje się rozwojem potencjału ludzi, prowadzi szkolenia i konsultacje dla firm z zakresu HR, zarządzania stresem i budowania odporności psychicznej oraz diagnozy osobowości.

mgr Beata Adamczyk-Nowak

- Trener biznesu, coach, konsultant HR, psycholog. Jest sekretarzem generalnym Polskiego

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Towarzystwa Trenerów Biznesu.

- Współwłaściciel firmy szkoleniowo – doradczej SILLEO, która wspiera firmy w zakresie porządkowania procesów zarządzania zespołami oraz rozwijania kompetencji zawodowych pracowników.
- Od 2000 roku prowadzi szkolenia opierając się na rzetelnej, empirycznie sprawdzonej wiedzy. Specjalizuje się w kształtowaniu kompetencji kadry menedżerskiej oraz pracowników firm.

mgr Ilona Stawczyk

- Jestem psychologiem biznesu, analitykiem transakcyjnym i wykładowcą MBA oraz studiów podyplomowych. Mam 30 lat praktyki biznesowej, którą łączę z pracą akademicką.
- Projektuję i prowadzę procesy rozwojowe dla organizacji, firm i fundacji. Wspieram menedżerów w bieżących wyzwaniach, wykorzystując modele analizy transakcyjnej.
- Współtworzę pierwsze w Polsce studia podyplomowe MAAT. Jestem autorką podręcznika analizy transakcyjnej dla słuchaczy MBA oraz członkinią PTAT, EATA i grupy MasterClass AT.
- Ukończyłam 280-godzinne szkolenie z organizacyjnej analizy transakcyjnej, prowadzone w latach 2010–2012 przez trenerów International Centre for Developmental Transactional Analysis.

mgr Agnieszka Michalska-Rechowicz

- Trenerka odporności psychicznej (Model 4C), Coach (ICC i Coaching Clinic®).
- Certyfikowany Praktyk Rozwoju Learning and Development Practice (CLPD) renomowanej instytucji Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) w Londynie.
- Od 2003 lat pracuje z liderami, specjalistami i przedsiębiorcami w obszarze skuteczności oraz sposobów jej osiągania czyli współpracy, relacji i przywództwa.
- Jest autorką bestselleru "Odpocznij 5 życiowych lekcji dla zabieganych, przepracowanych i zestresowanych" oraz "Wypalenie zawodowe w procesie zarządzania".

mgr Marcin Bański

- Prowadzi szkolenia i warsztaty w ramach studiów podyplomowych, z zakresu zarządzania zmianami w administracji, budowania zespołu, przywództwa, pracy zespołowej i motywowania.
- Konsultant personalny i psycholog realizujący projekty rekrutacyjne oraz outplacementowe, wspierający organizacje w doborze i rozwoju pracowników oraz kadry kierowniczej.
- Wdraża strategie personalne w firmach, w tym systemy ocen okresowych, wartościowanie stanowisk, katalogi kompetencji oraz procedury rozwoju kadry menedżerskiej.
- Certyfikowany trener zarządzania projektami PRINCE2 oraz współrealizator procedury audytu kompetencyjnego kierowników Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego.

mgr Piotr Zdybał

- Trener i nauczyciel akademicki prowadzący szkolenia oraz zajęcia z zakresu komunikacji, negocjacji, konfliktów i procesów grupowych.
- Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z budowaniem i zarządzaniem zespołami ludzkimi,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

pracą zespołową oraz analizą zjawisk społecznych.

- Na co dzień zajmuje się prowadzeniem negocjacji kryzysowych w wymagających i dynamicznych sytuacjach. Łączy wiedzę teoretyczną z doświadczeniem praktycznym zdobywanym w działaniach operacyjnych.
- Absolwent Górnośląskiej Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Mysłowicach, Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie oraz Academy FBI w Quantico (USA).

Roman Kraczla

- Prezes SMG/KRC Poland i doświadczony trener – od ponad 20 lat prowadzi szkolenia oraz projekty rozwojowe. W latach 1998–2002 był dyrektorem ds. szkoleń Dystryktu Południowego w AIG Amplico Life.
- Autor programów i wykładowca na studiach podyplomowych Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, m.in. na kierunkach: Psychologia Biznesu, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi – menedżer HR i specjalista HR.
- Autor licznych artykułów poświęconych szkoleniom i zarządzaniu zasobami ludzkimi publikowanych w „Personel Plus”, a także redaktor serii wydawniczej „Zarządzanie Kadrami. Miscellanea”.
- Prowadzi szkolenia z technik sprzedaży, zarządzania zespołem, negocjacji, rozwiązywania konfliktów, wywierania wpływu, komunikacji organizacyjnej, budowania zespołów oraz zarządzania zasobami ludzkimi

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.