



Kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe • Online

Obszar studiów: Finanse • HR

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane • W partnerstwie

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które:

- chcą zdobyć lub podnieść kompetencja w zakresie kadr i płac,
- planują rozwój zawodowy jako specjaliści ds. kadr i płac,
- prowadzą własną działalność i samodzielnie zarządzają sprawami kadrowo-płacowymi,
- szukają praktycznej wiedzy wspierającej codzienne obowiązki kadrowo-płacowe w firmie.



5

bezpłatnych szkoleń lub webinarów realizowanych online

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów

Warsztatowa forma zajęć, **200 kazuśów** z prawa pracy i doświadczeni praktycy skutecznie przygotują Cię do pracy w obszarze kadr i HR.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

1

partner kierunku:

■ Enova 365

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

186

Liczba godzin zajęć

13

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

System zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (16 godz.)

- funkcja działu personalnego (8 godz.)
- rekrutacja i selekcja pracowników (8 godz.)

Podstawowa wiedza z zakresu prawa pracy (106 godz.)

- nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy (20 godz.)
- ewidencja i rozliczanie czasu pracy (18 godz.)
- urlopy wypoczynkowe i inne usprawiedliwione nieobecności w pracy (10 godz.)
- uprawnienia związane z rodzicielstwem w prawie pracy (8 godz.)
- zakaz konkurencji w trakcie i po ustaniu stosunku pracy (2 godz.)
- jak sprawnie wdrażać i zarządzać pracą zdalną? (2 godz.)



- regulaminy w organizacji (4 godz.)
- dokumentacja pracownicza (6 godz.)
- agencje pracy tymczasowej (4 godz.)
- bezpieczeństwo i higiena pracy (8 godz.)
- zatrudnianie osób niepełnosprawnych (4 godz.)
- zatrudnianie cudzoziemców (4 godz.)
- rola działu personalnego w zwalczaniu mobbingu i dyskryminacji (4 godz.)
- rada pracowników, przedstawiciele pracowników, związki zawodowe – podstawowe zasady współpracy z pracodawcą (4 godz.)
- zakładowy fundusz świadczeń socjalnych zasady tworzenia i funkcjonowania (4 godz.)
- odpowiedzialność porządkowa pracownika (2 godz.)
- zasady odpowiedzialności karnej i wykroczeniowej pracowników działu HR i kadry menedżerskiej za naruszenia prawa pracy (2 godz.)

Płace, ZUS (62 godz.)

- składniki wynagrodzenia za pracę (4 godz.)
- obliczanie należnego wynagrodzenia za pracę (20 godz.)
- obliczanie należnych składek na FUS (8 godz.)
- program Płatnik (10 godz.)
- obliczanie wynagrodzeń za czas choroby i innych nieobecności w pracy (8 godz.)
- narzędzia informatyczno - kadrowe wspomagające pracę kadrowo-płacową (8 godz.)
- podatek dochodowy od osób fizycznych (4 godz.)

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin (2 godz.)

Forma zaliczenia

Test sprawdzający wiedzę po I semestrze i test sprawdzający wiedzę po II semestrze.

Partner programu





Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Nauczysz się prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z **aktualnymi przepisami.**
- Poznasz zasady ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy w praktyce.
- Dowiesz się, jak **obliczać wynagrodzenia, składki ZUS i podatki.**
- Zrozumiesz **przepisy o urlopach, nieobecnościach i uprawnieniach rodzicielskich.**
- Zdobędziesz wiedzę o **zatrudnianiu cudzoziemców i osób z niepełnosprawnościami.**
- Opanujesz narzędzia **kadrowo-płacowe, w tym program Płatnik i aplikacje online.**

- Zdobędziesz **solidne przygotowanie** do pracy w kadrach i płacach.
- Uporzędkujesz wiedzę, poznasz **aktualne przepisy i dobre praktyki.**
- Na zajęciach będziesz wymieniać się doświadczeniami i omawiać realne przykłady z **prawa pracy i HR.**

Ceny

Dla Kandydatów



1 rok

1 rata	4310 zł 5250 zł (1 x 4310 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4250zł
2 raty	2235 zł 2705 zł (2 x 2235 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2205zł
10 rat	461 zł 555 zł (10 x 461 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 455zł
12 rat	396 zł 475 zł (12 x 396 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 391zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	3910 zł 5250 zł (1 x 3910 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3850zł
2 raty	2035 zł 2705 zł (2 x 2035 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2005zł
10 rat	421 zł 555 zł (10 x 421 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 415zł
12 rat	363 zł 475 zł (12 x 363 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 358zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Grażyna Janik

- Od ponad 30 lat pracuje w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, gdzie zdobywa doświadczenie w obszarze ubezpieczeń społecznych i administracji, wspierając klientów w sprawach urzędowych.
- W pracy zawodowej przybliży tematykę ubezpieczeń nie tylko klientom ZUS, lecz także uczniom szkół ponadpodstawowych i studentom, prowadząc zajęcia edukacyjne w szkołach i na uczelniach.
- Doświadczony ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Wiedzę i praktykę zdobywa na co dzień, pracując z płatnikami składek i wspierając ich w rozwiązywaniu bieżących problemów.
- Prowadzi zajęcia teoretyczne z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz praktyczne zajęcia z obsługi programu PŁATNIK, przygotowując studentów do pracy z systemami wykorzystywanymi w administracji.

mgr Katarzyna Machałowska

- Specjalizuje się w problematyce kadr i płac oraz wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań w



zarządzaniu zasobami ludzkimi.

- Doświadczony praktyk biznesu, doradca, szkoleniowiec oraz ekspert w radach programowych i oceniających przy projektach krajowych i międzynarodowych.
- Współautorka podręcznika dla członków Rady Dialogu Społecznego, autorka treści szkoleń e-learningowych.
- Wykładowca akademicki i ekspert w obszarze kadr i płac, zarządzania zasobami ludzkimi, oraz rachunkowości finansowej, z blisko 18-letnim doświadczeniem w dydaktyce i doradztwie.

Wypowiedzi osób

"Uczestnicy studiów rozwiązują około 150 przypadków i zadań. Bardzo dużo uwagi poświęcam zagadnieniom związanym z czasem pracy oraz prowadzeniem dokumentacji kadrowej, które budzą najczęściej kontrowersje wśród praktyków. Materiały szkoleniowe są konstruowane nie tylko w oparciu o obowiązujące przepisy, ale także bieżące orzecznictwo Sądu Najwyższego oraz stanowiska urzędów (MRPiPS oraz PIP)."

Michał Olesiak, prawnik, trener prawa pracy, były pracownik PIP, członek rady programowej miesięcznika "Kadry i Płace w Administracji", wykładowca Uniwersytetu WSB Merito