UNIWERSYTET WSB MERITO CHORZÓW KATOWICE

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Finanse • HR

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane • Gwarancja uruchomienia • W partnerstwie

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które:

- chcą zdobyć lub podnieść kompetencja w zakresie kadr i płac,
- planują rozwój zawodowy jako specjaliści ds. kadr i płac,
- prowadzą własną działalność i samodzielnie zarządzają sprawami kadrowo-płacowymi,
- szukają praktycznej wiedzy wspierającej codzienne obowiązki kadrowo-płacowe w firmie.

5
bezpłatnych szkoleń lub webinarów realizowanych online

92%
uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

1
partner kierunku:
- Enova 365

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów

Warsztatowa forma zajęć, **200 kazusów** z prawa pracy i doświadczeni praktycy skutecznie przygotują Cię do pracy w obszarze kadr i HR.

Program studiów

9	186	13	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

System zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (16 godz.)

- funkcja działu personalnego (8 godz.)
- rekrutacja i selekcja pracowników (8 godz.)

Podstawowa wiedza z zakresu prawa pracy (106 godz.)

- nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy (20 godz.)
- ewidencja i rozliczanie czasu pracy (18 godz.)
- urlopy wypoczynkowe i inne usprawiedliwione nieobecności w pracy (10 godz.)
- uprawnienia związane z rodzicielstwem w prawie pracy (8 godz.)
- zakaz konkurencji w trakcie i po ustaniu stosunku pracy (2 godz.)
- jak sprawnie wdrażać i zarządzać pracą zdalną? (2 godz.)
- regulaminy w organizacji (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- dokumentacja pracownicza (6 godz.)
- agencje pracy tymczasowej (4 godz.)
- bezpieczeństwo i higiena pracy (8 godz.)
- zatrudnianie osób niepełnosprawnych (4 godz.)
- zatrudnianie cudzoziemców (4 godz.)
- rola działu personalnego w zwalczaniu mobbingu i dyskryminacji (4 godz.)
- rada pracowników, przedstawiciele pracowników, związki zawodowe – podstawowe zasady współpracy z pracodawcą (4 godz)
- zakładowy fundusz świadczeń socjalnych zasady tworzenia i funkcjonowania (4 godz)
- odpowiedzialność porządkowa pracownika (2 godz)
- zasady odpowiedzialności karnej i wykroczeniowej pracowników działu HR i kadry menedżerskiej za naruszenia prawa pracy (2 godz)

Płace, ZUS (62 godz.)

- składniki wynagrodzenia za pracę (4 godz.)
- obliczanie należnego wynagrodzenia za pracę (20 godz.)
- obliczanie należnych składek na FUS (8 godz.)
- program Płatnik (10 godz.)
- obliczanie wynagrodzeń za czas choroby i innych nieobecności w pracy (8 godz.)
- AI w praktyce działu personalnego (8 godz.)
- podatek dochodowy od osób fizycznych (4 godz.)

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin (2 godz.)

Forma zaliczenia

Test sprawdzający wiedzę po I semestrze i test sprawdzający wiedzę po II semestrze.

Partner programu

enova 365 dla biznesu

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Nauczysz się prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z **aktualnymi przepisami**.
- Poznasz zasady ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy w praktyce.
- Dowiesz się, jak **obliczać wynagrodzenia, składki ZUS i podatki**.
- Zrozumiesz **przepisy o urlopach**, nieobecnościach i uprawnieniach rodzicielskich.
- Zdobędziesz wiedzę o **zatrudnianiu cudzoziemców i osób z niepełnosprawnościami**.
- Opanujesz narzędzia **kadrowo-płacowe, w tym program Płatnik i aplikacje online**.

- Zdobędziesz **solidne przygotowanie** do pracy w kadrach i płacach.
- Uporządkujesz wiedzę, poznasz **aktualne przepisy i dobre praktyki**.
- Na zajęciach będziesz wymieniać się doświadczeniami i omawiać realne przykłady z **prawa pracy i HR**.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**5250 zł** (1 x 5250 zł)
2 raty	**2705 zł** (2 x 2705 zł)
10 rat	**555 zł** (10 x 555 zł)
12 rat	**475 zł** (12 x 475 zł)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**5250 zł** (1 x 5250 zł)
2 raty	**2705 zł** (2 x 2705 zł)
10 rat	**555 zł** (10 x 555 zł)
12 rat	**475 zł** (12 x 475 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Grażyna Janik

- Od ponad 30 lat pracuje w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, gdzie zdobywa doświadczenie w obszarze ubezpieczeń społecznych i administracji, wspierając klientów w sprawach urzędowych.
- W pracy zawodowej przybliża tematykę ubezpieczeń nie tylko klientom ZUS, lecz także uczniom szkół ponadpodstawowych i studentom, prowadząc zajęcia edukacyjne w szkołach i na uczelniach.
- Doświadczony ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Wiedzę i praktykę zdobywa na co dzień, pracując z płatnikami składek i wspierając ich w rozwiązywaniu bieżących problemów.
- Prowadzi zajęcia teoretyczne z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz praktyczne zajęcia z obsługi programu PŁATNIK, przygotowując studentów do pracy z systemami wykorzystywanymi w administracji.

mgr Katarzyna Machałowska

- Specjalizuje się w problematyce kadr i płac oraz wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Doświadczony praktyk biznesu, doradca, szkoleniowiec oraz ekspert w radach programowych i oceniających przy projektach krajowych i międzynarodowych.
- Współautorka podręcznika dla członków Rady Dialogu Społecznego, autorka treści szkoleń e-learningowych.
- Wykładowca akademicki i ekspert w obszarze kadr i płac, zarządzania zasobami ludzkimi, oraz rachunkowości finansowej, z blisko 18-letnim doświadczeniem w dydaktyce i doradztwie.

mgr Michał Olesiak

- Prawnik z 9-letnim stażem w Państwowej Inspekcji Pracy. Obecnie doradca oraz trener prawa pracy, a także członek rady programowej miesięcznika „Kadry i Płace w Administracji”.
- Od 2005 r. obecny na rynku szkoleniowym, współpracuje z licznymi instytucjami szkoleniowymi. Prowadził szkolenia dla pracowników działów HR w firmach prywatnych, m.in. ING Bank Śląski,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Synthos S.A.

- Współpracował również z jednostkami budżetowymi, m.in. Ministerstwem Finansów, Warmińsko-Mazurskim Urzędem Wojewódzkim, Śląskim Urzędem Wojewódzkim, Totalizatorem Sportowym oraz Lasami Państwowymi.
- Autor ponad 30 publikacji drukowanych w miesięczniku „Kadry i Płace w Administracji” oraz współautor poradnika z zakresu prawa pracy „W pierwszej pracy”.

Wypowiedzi osób

"Uczestnicy studiów rozwiązują około 150 kazusów i zadań. Bardzo dużo uwagi poświęcam zagadnieniom związanym z czasem pracy oraz prowadzeniem dokumentacji kadrowej, które budzą najwięcej kontrowersji wśród praktyków. Materiały szkoleniowe są konstruowane nie tylko w oparciu o obowiązujące przepisy, ale także bieżące orzecznictwo Sądu Najwyższego oraz stanowiska urzędów (MRPiPS oraz PIP)."

Michał Olesiak, prawnik, trener prawa pracy, były pracownik PIP, członek rady programowej miesięcznika "Kadry i Płace w Administracji", wykładowca Uniwersytetu WSB Merito

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.