UNIWERSYTET WSB MERITO CHORZÓW KATOWICE
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

HR Biznes Partner

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Gwarancja uruchomienia • Szybka ścieżka

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które:

- chcą rozwijać się w nowoczesnym HR i budować realne wsparcie dla biznesu,
- planują zostać strategicznym partnerem zarządów i menedżerów w organizacji,
- myślą o przebranżowieniu i wejściu w świat profesjonalnego HR biznesowego,
- szukają praktycznej wiedzy opartej o aktualne trendy i najlepsze rozwiązania HR,
- chcą wzmacniać swoje kompetencje w zarządzaniu zmianą i budowaniu zaangażowania.

Wymiana know-how

- **Uniwersytety WSB Merito w Chorzowie, Szczecinie i Warszawie** połączyły siły, aby rozwijać nowoczesne narzędzia i standardy kształcenia. Efektem tej współpracy jest kierunek, który Cię interesuje. Dzięki wymianie know-how powstały innowacyjne rozwiązania, które wzbogacają proces nauczania.
- Na zajęciach online **spotkasz uczestników i wykładowców z całej Polski**, co pozwoli Ci czerpać z ich wiedzy i doświadczenia, jednocześnie rozwijając swoje kompetencje.

5
bezpłatnych szkoleń realizowanych online

92%
uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%
pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperci i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:
■ na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**
■ **materiały dydaktyczne** będą dostępne dla Ciebie online
■ w trakcie zajęć prowadzony test **PROFIL ZACHOWAŃ PERSOLOG®**

Program studiów

8	150	9	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

HR Biznes Partner - kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- obecne otoczenie – uwarunkowania
- wyzwania dla HR
- kompetencje Biznes Partnera HR

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- innowacje w HR, we wsparciu biznesu poprzez HR

Budowanie strategii personalnej wspierającej strategie firmy (16 godz.)

- strategia firmy a strategia personalna
- myślenie strategiczne
- analiza
- opracowanie celów
- opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania
- wdrożenie strategii
- kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)

- poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- obszar podlegający diagnozie i analizie
- narzędzia
- zaangażowane role
- prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

HR Biznes Partner, jako agent zmian - rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)

- zarządzanie zmianą
- uzasadnienie planowanych zmian
- narzędzia w procesie zmian
- co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

Wdrażanie idei empowerment w organizacji (8 godz.)

- badanie opinii aktualnego stanu
- czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- rola wybranych funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o profil zachowań persolog® (16 godz.)

- indywidualny Profil zachowań persolog®

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- korzyści z wdrożenia modelu Model osobowości persolog® w organizacji

Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)

- wywieranie wpływu na innych
- wystąpienia publiczne

Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- zarządzanie konfliktem
- asertywność w relacjach z innymi

Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- HR Biznes Partner w roli coacha
- wybrane narzędzia coachingowe
- trening wybranych umiejętności coachingowych

Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)

- koncepcja Lean Management
- jak HRM może wykorzystać lean management?
- optymalizacja procesów w wybranych funkcjach personalnych

Istota elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- kluczowe sprawy z pracownikami
- kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
- unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin

Formy zaliczenia

Test końcowy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak budować **strategię HR** wspierającą cele i rozwój całej firmy.
- Nauczysz się skutecznie diagnozować i analizować **systemy zarządzania ludźmi.**
- Poznasz narzędzia potrzebne do **prowadzenia zmian i budowania zaangażowania.**
- Rozwiniesz umiejętności osobiste, by budować **mocny i profesjonalny wizerunek.**
- Opanujesz **podstawy coachingu** i pracy rozwojowej w roli HR Biznes Partnera.
- Zdobędziesz praktyczną wiedzę z **prawa pracy i optymalizacji procesów HR.**

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**5100 zł** (1 x 5100 zł)
2 raty	**2625 zł** (2 x 2625 zł)
10 rat	**540 zł** (10 x 540 zł)
12 rat	**460 zł** (12 x 460 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**5100 zł** (1 x 5100 zł)
2 raty	**2625 zł** (2 x 2625 zł)
10 rat	**540 zł** (10 x 540 zł)
12 rat	**460 zł** (12 x 460 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

dr Sylwester Pietrzyk

- Zainteresowania naukowe obejmują zarządzanie wiedzą w organizacjach, rozwój kompetencji HR, programy mentoringowe oraz procesy HR w kontekście zmian demograficznych i cyfryzacji.
- Praktyk biznesu, przeprowadził ponad 2500 dni szkoleń i wdrożeń mentoringu, ma doświadczenie menedżerskie w sektorze finansowym oraz wykłada na MBA i studiach podyplomowych HR WSB Merito.
- Autor monografii „Zarządzanie wiedzą w organizacjach w dobie senioralizacji społeczeństwa” (PWE, 2020) oraz ponad 200 artykułów o HR i zarządzaniu w czasopismach branżowych i naukowych.
- Prelegent konferencji IMPACT Poznań, Istambuł 2023 i Jaipur 2025. Wykłada na MBA i studiach podyplomowych z HR i zarządzania wiedzą. Od 20 lat współpracuje z ponad tysiącem organizacji.

mgr Kamil Zieliński

- Uczy praktycznego wykorzystania osiągnięć psychologii naukowej, pokazując, jak wiedza akademicka może wspierać rozwój osobisty, efektywność w pracy i budowanie relacji.
- Doświadczony ekspert w zakresie prowadzenia szkoleń, który dzieli się wiedzą w sposób praktyczny i angażujący, wspierając uczestników w rozwoju zawodowym i osobistym.
- Autor bestsellerowych i nagradzanych książek "Psychoefekty. 50 zjawisk psychologicznych, które wpływają na twoje życie" oraz "Psychokompetencje. 10 psychologicznych supermocy, które warto rozwijać".
- Interesuje się psychologią oszukiwania, krytycznym myśleniem, wpływem społecznym, komunikacją i budowaniem odporności psychicznej.

mgr Ilona Stawczyk

- Jestem psychologiem biznesu, analitykiem transakcyjnym i wykładowcą MBA oraz studiów podyplomowych. Mam 30 lat praktyki biznesowej, którą łączę z pracą akademicką.
- Projektuję i prowadzę procesy rozwojowe dla organizacji, firm i fundacji. Wspieram menedżerów w bieżących wyzwaniach, wykorzystując modele analizy transakcyjnej.
- Współtworzę pierwsze w Polsce studia podyplomowe MAAT. Jestem autorką podręcznika analizy transakcyjnej dla słuchaczy MBA oraz członkinią PTAT, EATA i grupy MasterClass AT.
- Ukończyłam 280-godzinne szkolenie z organizacyjnej analizy transakcyjnej, prowadzone w latach 2010–2012 przez trenerów International Centre for Developmental Transactional Analysis.

mgr Agnieszka Michalska-Rechowicz

- Trenerka odporności psychicznej (Model 4C), Coach (ICC i Coaching Clinic®).

- Certyfikowany Praktyk Rozwoju Learning and Development Practice (CLPD) renomowanej instytucji Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) w Londynie.
- Od 2003 lat pracuje z liderami, specjalistami i przedsiębiorcami w obszarze skuteczności oraz sposobów jej osiągania czyli współpracy, relacji i przywództwa.
- Jest autorką bestselleru "Odpocznij 5 życiowych lekcji dla zabieganych, przepracowanych i zestresowanych" oraz "Wypalenie zawodowe w procesie zarządzania".

mgr Wioleta Kicman

- Psycholog biznesu i ekspertką w obszarze zarządzania zmianą i transformacją organizacyjną z wieloletnim, praktycznym doświadczeniem zdobytym w Polsce, oraz w Wielkiej Brytanii.
- Poza pracą w obszarze biznesowym, współpracuje również ze środowiskami akademickimi jako wykładowczyni psychologii organizacji oraz zarządzania zmianą.

mgr Wojciech Brzezina

- Trener biznesu i sprzedaży z wieloletnim doświadczeniem.
- Kariera zawodowa opiera się na ciągłym doskonaleniu i efektywnym podejmowaniu decyzji – prowadzi własny biznes i pełni funkcję doradcy zarządu w kluczowych organizacjach.
- Głębokie zakorzenienie w rzeczywistości biznesowej pozwala na wykorzystanie praktycznych wskazówek, które mają natychmiastowe zastosowanie.
- Łączy rolę przedsiębiorcy z trenerem, dzięki czemu dostarcza uczestnikom aktualne i skuteczne strategie.

mgr Wojciech Paździor

- CEO Active Strategy, konsultant przywództwa.
- Od 2008 roku zarządza zespołami, a od 2012 roku prowadzi firmę Active Strategy. Współpracował jako konsultant z firmą PwC.
- Wspierał organizacje w projektowaniu i realizacji procesów rozwoju menedżerów, liderów i talentów, rozwoju kultury organizacyjnej, zarządzania zmianą, rozwiązywania konfliktów lub problemów.
- Trener na studiach MBA i podyplomowych. Autor artykułów i wypowiedzi na Forbes.pl, PulsBiznesu.pl oraz prelegent na wielu konferencjach.

mgr Michał Olesiak

- Prawnik z 9-letnim stażem w Państwowej Inspekcji Pracy. Obecnie doradca oraz trener prawa pracy, a także członek rady programowej miesięcznika „Kadry i Płace w Administracji”.
- Od 2005 r. obecny na rynku szkoleniowym, współpracuje z licznymi instytucjami szkoleniowymi. Prowadził szkolenia dla pracowników działów HR w firmach prywatnych, m.in. ING Bank Śląski, Synthos S.A.
- Współpracował również z jednostkami budżetowymi, m.in. Ministerstwem Finansów, Warmińsko-Mazurskim Urzędem Wojewódzkim, Śląskim Urzędem Wojewódzkim, Totalizatorem Sportowym

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

oraz Lasami Państwowymi.

- Autor ponad 30 publikacji drukowanych w miesięczniku „Kadry i Płace w Administracji” oraz współautor poradnika z zakresu prawa pracy „W pierwszej pracy”.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.