



UNIWERSYTET WSB **MERITO**
CHORZÓW KATOWICE

wcześniej
Wyższa Szkoła
Bankowa

Psychologia w HR

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne • Stacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia I stopnia licencjackie • Od października • Polski

Miasto: Chorzów/Katowice



Czego się nauczysz?

- Poznasz zasady wdrażania i realizowania **polityki personalnej**, aby organizacja osiągała swoje cele.
- Nauczysz się zarządzać rozwojem i zaangażowaniem **pracowników**, uwzględniając ich oczekiwania.
- Zrozumiesz metody mierzenia i analizowania **kapitału ludzkiego** w przedsiębiorstwie.
- Dowiesz się, jak wdrażać procesy takie jak **zarządzanie przez cele i rozwój talentów**.
- Opanujesz skuteczne prowadzenie **dialogu z partnerem społecznym**, wspierając harmonię w firmie.
- Zdobędziesz umiejętności używania **narzędzi analitycznych**, takich jak Power BI i Excel, w raportowaniu HR.

Praca dla Ciebie

- Zatrudnisz się jako **HR Business Partner**, odpowiadając za zarządzanie polityką personalną firmy.
- Podejmiesz pracę jako **specjalista ds. rekrutacji**, dbając o pozyskiwanie i rozwój talentów.
- Znajdziesz zatrudnienie jako **konsultant HR**, wspierając organizacje w procesach personalnych.
- Będziesz pracować w **działach controllingu personalnego**, analizując dane dotyczące zatrudnienia.
- Rozwiniesz karierę w **działach zarządzania zmianą**, wspierając procesy transformacyjne w firmach.
- Podejmiesz pracę jako **specjalista ds. employer branding**, budując pozytywny wizerunek pracodawcy.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.



- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Diagnoza psychologiczna
- Etyka w biznesie
- Zachowania organizacyjne
- Wywieranie wpływu
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Etyka zawodu psychologa
- Statystyka w psychologii
- Psychologia ekonomiczna
- Psychologia emocji i motywacji
- Psychologia komunikacji w działaniu
- Psychologia marketingu i reklamy
- Psychologia osobowości i różnic indywidualnych
- Metodologia badań psychologicznych
- Metodyka pracy projektowej
- Mikroekonomia
- Ochrona własności intelektualnej
- Podstawy marketingu
- Podstawy prawa
- Podstawy psychologii
- Podstawy socjologii
- Podstawy technologii informacyjnej i aplikacji biurowych

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Współczesne kierunki rozwoju kapitału ludzkiego w organizacji
- Procesy rekrutacji



- Procesy oceny i rozwoju pracowników
- Prawo pracy
- Onboarding i Offboarding
- Audyt i controlling personalny
- Kompetencje HR BP
- Power BI i Excel jako narzędzia do raportowania
- Programy kadrowe, RCP i ERP jako narzędzia do zarządzania procesami
- Zarządzanie zmianą
- Praktyczna gra biznesowa
- Employer Branding

Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 360 godzin nauki języka obcego (90 godz. na semestr) od 1 do 4 semestru.

Na studiach niestacjonarnych:

- 90 godzin nauki jednego języka obcego (45 godz. na semestr) w 3 i 4 semestrze.

Do wyboru: j. angielski, j. niemiecki, j. hiszpański.

Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz w zespole projekt dyplomowy, który rozwiązuje praktyczny lub teoretyczny problem związany z Twoim kierunkiem. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach. by uzyskać tytuł licencjata, taki projekt musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!



Zasady rekrutacji

- Studentem studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) na Uniwersytecie WSB Merito możesz zostać po ukończeniu szkoły średniej, zdaniu matury i odebraniu świadectwa dojrzałości. O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia i jednolitych magisterskich możesz skorzystać z Programu Very Important Student (VIS) i studiować pierwszy semestr nawet za darmo.
- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Dodatkowo, elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Kamil Zieliński

- Uczy praktycznego wykorzystania osiągnięć psychologii naukowej, pokazując, jak wiedza akademicka może wspierać rozwój osobisty, efektywność w pracy i budowanie relacji.
- Doświadczony ekspert w zakresie prowadzenia szkoleń, który dzieli się wiedzą w sposób praktyczny i angażujący, wspierając uczestników w rozwoju zawodowym i osobistym.
- Autor bestsellerowych i nagradzanych książek "Psychoefekty. 50 zjawisk psychologicznych, które wpływają na twoje życie" oraz "Psychokompetencje. 10 psychologicznych supermocy, które warto rozwijać".
- Interesuje się psychologią oszukiwania, krytycznym myśleniem, wpływem społecznym, komunikacją i budowaniem odporności psychicznej.

dr Maria Banaś

- Doktor nauk społecznych w dyscyplinie socjologii oraz magister filologii angielskiej. Łączy wiedzę humanistyczną i społeczną, co pozwala jej na interdyscyplinarne podejście w pracy zawodowej.
- Posiada ponad 25-letnie doświadczenie w nauczaniu języka angielskiego ogólnego i specjalistycznego. Szczególnie interesuje się językiem ekonomii, finansów, bankowości oraz marketingu.
- Od lat współpracuje z Londyńską Izbą Przemysłowo-Handlową, koordynując egzaminy kwalifikacji zawodowych, m.in. z zakresu Business English, oferowane przez tę uznaną międzynarodową



instytucję.

- Współautorka podręczników: Banking and Finance – Key Issues (2010), International Business Basic Issues (2010) oraz Business English – Enrich Your Vocabulary (2004).

dr Andrzej Cichy

- Specjalizuje się w kryminalistyce, kryminologii oraz prawie karnym, konstytucyjnym i administracyjnym. Interesuje się także zagrożeniami współczesnego świata.
- Od 1992 roku funkcjonariusz organów ścigania. Od 1999 roku nauczyciel w instytucjach o różnych profilach kształcenia, głównie w obszarze prawa, administracji, zarządzania i bezpieczeństwa.
- Jego dorobek naukowy obejmuje 15 monografii, kilka skryptów oraz kilkadziesiąt artykułów, w których łączy wiedzę teoretyczną z praktycznym podejściem do omawianych zagadnień.
- Posiada doświadczenie w analizie treści aktów prawnych, co pozwala mu łączyć wiedzę teoretyczną z praktycznym podejściem do interpretacji i stosowania przepisów prawa.

prof. dr hab. Wojciech Czakon

- Specjalizuje się w uwarunkowaniach decyzji strategicznych, takich jak zaufanie, percepcja czy krótkowzroczność, oraz w transformacji cyfrowej organizacji i środowiska pracy.
- Doświadczony ekspert w opracowaniu i wdrażaniu strategii oraz twórca i kierownik zespołów badawczych.
- Autor książek nagradzanych przez Prezesa Rady Ministrów, Ministra Edukacji i Nauki oraz Komitet Organizacji Nauk i Zarządzania PAN.
- Ekspert w analizie danych jakościowych oraz kształtowaniu zróżnicowanych zespołów przywódczych.

mgr Aleksander Gortat

- Dziennikarz, prezenter, wykładowca akademicki, lektor.
- Trener i warsztatowiec specjalizujący się w autoprezentacji medialnej, kreacji wizerunku i technikach przekazu informacyjnego.
- Na co dzień - dyrektor Radia Plus Śląsk, oraz prezenter informacyjny TVS.

dr hab. Małgorzata Kieźel

- Doktor habilitowana w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Nauczycielka akademicka z wieloletnim doświadczeniem, która łączy dydaktykę z aktywnością naukowo-badawczą, także dla praktyki.
- Zajmuje się problematyką zachowań konsumentów i budowy strategii marketingowej, w tym nowoczesnej komunikacji, strategii produktu, kreowania marki i wizerunku oraz innowacji i marketingu relacyjnego.
- Jest certyfikowaną tutorką akademicką oraz moderatorką Design Thinking. Od kilkunastu lat pełni



rolę promotorki i recenzentki w ramach seminariów dyplomowych i magisterskich.

- Jest autorką lub współautorką ponad 120 publikacji naukowych, w tym pięciu książek, m.in.: Zjawisko customer engagement wśród polskich konsumentów, Marketing relacyjny w sektorze banków detalicznych.

dr hab. Magdalena Kraczia

- Prof. nadzw. dr hab., Psycholog Biznesu i Zdrowia, Ekspert w zakresie stresu i wypalenia zawodowego, Autorka publikacji naukowych polskich i zagranicznych.
- Doświadczony ekspert w zakresie HR, Senior Consultant w firmie konsultingowej SMG/KRC Poland HR, Doradca Zarządu ds. HR w branży farmaceutycznej.
- Certyfikowany Trener i Coach, Licencjonowany Konsultant Odporności Psychiczej, Akredytowany Przewodnik Kąpieli Leśnych Shinrin Yoku.
- Od ponad 20 lat zajmuje się rozwojem potencjału ludzi, prowadzi szkolenia i konsultacje dla firm z zakresu HR, zarządzania stresem i budowania odporności psychicznej oraz diagnozy osobowości.

dr inż. Michalina Kulesza

- Interesuje się wykorzystaniem metod ilościowych w różnych obszarach zarządzania.
- Prowadzi przedmioty z zakresu metod ilościowych i zarządzania.
- Doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu.
- Posiada doświadczenie w zakresie analizy danych ilościowych.

dr Łukasz Makowski, prof. UWSB Merito

- Wykładowca, menedżer i doradca biznesu z zakresu: zarządzania strategicznego przedsiębiorstwem, procesów restrukturyzacji, marketingu, sprzedaży.
- Od roku 2010 prodziekan UWSB Merito Chorzów, wcześniej: menedżer i redaktor pisma przemysłowo-gospodarczego, dyrektor generalny, dyrektor produktu oraz sieci sprzedaży.
- Autor publikacji z zakresu zarządzania, polityki i gospodarki. Zdobywca grantu naukowego MNiSW (2010) oraz nagród władz UWSB Merito w Poznaniu (2016, 2018, 2020), a także w Warszawie (2022, 2023).

dr Radosław Molenda

- Psycholog, pracownik Uniwersytetu WSB Merito Chorzów. Absolwent Wydziału Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu Śląskiego, wieloletni pracownik tegoż wydziału oraz Akademii WSB.
- Zajmuje się problematyką zarządzania wiedzą, znaczeniem mentoringu oraz zagadnieniami związanymi z zarządzaniem stresem informacyjnym i neurolingwistycznym programowaniem (NLP).
- Prócz działalności dydaktycznej zajmuje się pomocą psychologiczną, w której wykorzystuje psychoterapię ericksonowską w której jako metoda jest stosowana metafora.



mgr Aleksandra Maskiera

- Zawodowo zajmuje się efektywną nauką, psychoterapią, kompetencjami społecznymi i psychologią rozwojową.
- Na Uniwersytecie WSB Merito w Chorzowie prowadzi zajęcia z psychologii ogólnej, automotywacji czy procesu poznawczego.
- Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała między innymi w placówkach oświatowych czy podczas staży w placówkach medycznych.
- Prowadzi usługi psychologiczne, w ramach których realizuje projekty i współpracuje z instytucjami.

mgr inż. Anna Mrzyczek-Szczęsny

- Absolwentka Politechniki Śląskiej w Gliwicach, WSB o. Chorzów, GWSH w Katowicach. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych w SSP i spółkach JST.
- Praktyk posiadający ponad 25-letnie doświadczenie zawodowe w zarządzaniu zarówno w tzw. prywatnych biznesach (firmy doradcze, konsultingowe), jak i w spółkach jednostek samorządu terytorialnego.
- Zwolenniczka i propagatorka idei "Lider bez tytułu" i "Przywódcztwa z ludzką twarzą".
- Miłośniczka książek, gór, jazdy na rowerze, biegania i jogi.

dr Dariusz Olesiński

- Doktor nauk humanistycznych, filozof i psycholog. Jego zainteresowania badawcze związane są z filozofią antyczną oraz pograniczem zagadnień psychologii i filozofii.
- Obszary aktywności dydaktycznej dotyczą m.in. etyki biznesu, etykiety zawodowej, psychologii komunikacji, psychologii zarządzania i reklamy.
- Na Uniwersytecie WSB Merito w Chorzowie prowadzi zajęcia między innymi z etyki zawodu psychologa, psychologii marketingu i reklamy czy z psychologii zarządzania organizacją.

mgr Joanna Rurańska-Kreżel

- Specjalista z zakresu prawa cywilnego, prawa handlowego, prawa gospodarczego i prawa pracy. Były radca prawny ING Bank Śląski, radca prawny w Kancelarii Radców Prawnych Temida S.C.

dr hab. Anna Skórska

- Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim, rynkiem pracy i jego uwarunkowaniami, jakością życia, w tym zachowaniem równowagi (Work Life Balance).
- Ekspert w obszarze rynku pracy.
- Autorka ponad 130 publikacji, w tym ostatniej monografii: Praca a jakość życia Polaków – zmiany w okresie pandemii COVID-19, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, 2022.
- Doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, szkoleń oraz projektów w obszarze rozwoju kapitału ludzkiego, doradztwa zawodowego, transformacji rynku pracy.



dr Adam Tworuszka

- Specjalizuje się w praktycznych aspektach zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonowania człowieka w organizacji, łącząc wiedzę teoretyczną z doświadczeniem praktycznym.
- Doświadczony specjalista w obszarze HR. Na co dzień współpracuje z kadrą kierowniczą jako konsultant, wspierając rozwój pracowników oraz skuteczne zarządzanie zespołami.
- Związany z branżą finansową, gdzie pełni rolę HR Business Partnera w jednej z największych organizacji w kraju. Wspiera rozwój pracowników i procesy zarządzania kadrami.
- Posiada kwalifikacje psychoterapeuty, ukończył całościowe 4 letnie szkolenie w nurcie Gestalt. Aktywnie pracuje jako psychoterapeuta w ramach swojej prywatnej działalności.

mgr Bogumiła Urban

- Posiada 30-letnie doświadczenie na stanowiskach zarządczych w różnych sektorach gospodarki, w tym w branży lotniczej, reklamowej oraz w szkolnictwie wyższym.
- Organizatorka licznych wyjazdów studyjnych do uniwersytetów w Europie i na całym świecie, dzięki którym uczestnicy mogli zdobywać wiedzę, doświadczenie oraz nawiązywać międzynarodowe kontakty.
- Odpowiadała za rozwój marketingu w Międzynarodowym Porcie Lotniczym Katowice jako dyrektor ds. promocji, analiz i rozwoju. Pełniła także funkcję dyrektora handlowego w agencjach reklamowych.

mgr Krzysztof Tomas

- Absolwent Uniwersytetu WSB Merito, zainteresowany zarządzaniem, bankowością i finansami w kontekście codziennym.
- Od ponad 15 lat związany z uczelnią w Chorzowie, prowadzi zajęcia z zarządzania, bankowości oraz finansów i rachunkowości.
- Praktyk w finansach, posiada doświadczenie w audycie i kontroli wewnętrznej, co wzbogaca jego kompetencje zawodowe.
- Specjalizuje się w przekazywaniu wiedzy teoretycznej i praktycznej, łącząc naukę z realiami rynku finansowego.

dr Iwona Tyrna-Łojek

- Doktor nauk społecznych, pedagog opiekuńczo-wychowawczy, terapeuta pedagogiczny, psycholog biznesu, trener rozwoju, mentorka i mediatorka.
- Specjalizuje się w rozwiązywaniu konfliktów rodzinnych oraz w tematach z dziedziny pedagogiki twórczości. Entuzjastka rozwoju osobistego i biznesowego, zarażająca swoją pasją
- Na Uniwersytecie WSB Merito Chorzów prowadzi zajęcia m.in. z treningu rozwoju interpersonalnego, coachingu, pedagogiki zabawy czy warsztatu umiejętności wychowawczych.
- Jest założycielką Klubu Kobiet Biznesu. Organizuje doroczną Galę Kultury Sukcesu, która skupia wokół siebie osoby prowadzące własną działalność.



dr Elżbieta Zagórska

- Posiada wieloletnie doświadczenie jako nauczyciel akademicki. W latach 2008-2017 członek komitetu redakcyjnego ogólnopolskiego czasopisma naukowego „Świat Nieruchomości”.
- Od wielu lat zajmuje się problematyką inwestycji i nieruchomości.
- Jest autorem bądź współautorem szeregu publikacji o zasięgu krajowym i zagranicznym, które dotyczą m.in. problematyki rewitalizacji terenów przemysłowych.
- W swojej pracy dydaktycznej zajmuje się prowadzeniem ćwiczeń oraz wykładów m.in. z przedmiotów: połączenia, przejęcia i przekształcenia spółek, biznesplan przedsiębiorstwa.

dr hab. Mariusz Wojewoda, prof. UŚ

- Doświadczenie zawodowe zdobywał na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach oraz w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Zabrze.
- Zawodowo pasjonuje się: aksjologią, etyką biznesu, filozofią techniki (szczególnie zagadnieniami związanymi z AI – sztuczną inteligencją).
- Jest autorem wielu publikacji.

mgr Marta Zembik

- Wieloletnia wykładowczyni akademicka. Jej zainteresowania naukowe koncentrują się wokół marketingu oraz wykorzystania nowych mediów w działalności przedsiębiorstw.
- W pracy akademickiej wykorzystuje wiedzę praktyczną zdobytą na przestrzeni 13 lat prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
- Autorka kilkunastu publikacji naukowych oraz kierowniczką projektu badawczego Narodowego Centrum Nauki.

Alan Kusz

- Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Uniwersytetu WSB Merito w Chorzowie na kierunkach Akademia Trenera Biznesu oraz Akademia Menadżera Sprzedaży.
- Posiada certyfikat umiejętności negocjacyjnych Franklin University. Trener i konsultant firmy doradczo szkoleniowej EXBIS oraz Enterprise Advisors.
- Przeszedł ścieżkę kariery od przedstawiciela handlowego, doradcy klienta przez menadżera i trenera. Pełnił rolę Kierownika Działu Szkoleń w sieci sklepów RTV/AGD.
- Posiada doświadczenie we wdrażaniu i weryfikacji Standardów Obsługi Klienta. Przeprowadzał badania potencjałów rynków sprzedażowych.