



UNIWERSYTET WSB **MERITO**  
CHORZÓW KATOWICE

wcześniej  
Wyższa Szkoła  
Bankowa

# Psychologia menedżera

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

**Forma:** Niestacjonarne • Stacjonarne

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Cechy:** Studia I stopnia licencjackie • Od października • Polski

**Miasto:** Chorzów/Katowice



## Czego się nauczysz?

- Poznasz mechanizmy psychologiczne występujące w **zespołach pracowniczych** i ich wpływ na efektywność.
- Zrozumiesz, jak stosować **przywództwo sytuacyjne** w codziennej praktyce menedżerskiej.
- Nauczysz się zarządzać **cyklem życia pracownika** – od rekrutacji po rozwój i de-rekrutację.
- Opanujesz skuteczne techniki **delegowania zadań i odpowiedzialności** w zespołach.
- Poznasz sposoby budowania relacji opartej na **efektywnej komunikacji** z podwładnymi.
- Zdobędziesz wiedzę na temat **podejmowania decyzji i zarządzania stresem** w praktyce menedżerskiej.

## Praca dla Ciebie

- Zatrudnisz się jako **kierownik projektu**, odpowiadając za realizację zadań w różnych branżach.
- Znajdziesz pracę jako **menedżer działu**, zarządzając zespołem i procesami w organizacji.
- Podejmiesz pracę jako **specjalista ds. szkoleń i rozwoju**, wspierając rozwój kompetencji pracowników.
- Rozwiniesz swoją karierę jako **lider zespołu**, dbając o integrację i efektywność zespołu.
- Będziesz pracować jako **trener biznesu**, szkoląc pracowników w zakresie kompetencji miękkich.
- Podejmiesz rolę **doradcy w organizacjach wspierających rozwój zawodowy**.

## Program studiów

### Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.



## Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Diagnoza psychologiczna
- Etyka w biznesie
- Zachowania organizacyjne
- Wywieranie wpływu
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Etyka zawodu psychologa
- Statystyka w psychologii
- Psychologia ekonomiczna
- Psychologia emocji i motywacji
- Psychologia komunikacji w działaniu
- Psychologia marketingu i reklamy
- Psychologia osobowości i różnic indywidualnych
- Metodologia badań psychologicznych
- Metodyka pracy projektowej
- Mikroekonomia
- Ochrona własności intelektualnej
- Podstawy marketingu
- Podstawy prawa
- Podstawy psychologii
- Podstawy socjologii
- Podstawy technologii informacyjnej i aplikacji biurowych

## Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Finanse behawioralne
- Menedżer profesjonalnym mediatorem i negocjatorem
- Psychologia procesów personalnych
- Psychologia grupy i budowanie zespołu
- Psychologia zarządzania organizacją
- Stres w pracy menedżera



- Podejmowanie decyzji
- Komunikacja w zespole
- Przywództwo sytuacyjne
- Psychologia sprzedaży
- Prezentacje i wystąpienia publiczne
- Zarządzanie sobą i działaniami w czasie
- Praktyczna gra biznesowa

## Nauka języka obcego

### Na studiach stacjonarnych:

- 360 godzin nauki języka obcego (90 godz. na semestr) od 1 do 4 semestru.

### Na studiach niestacjonarnych:

- 90 godzin nauki jednego języka obcego (45 godz. na semestr) w 3 i 4 semestrze.

Do wyboru: j. angielski, j. niemiecki, j. hiszpański.

## Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

## Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz w zespole projekt dyplomowy, który rozwiązuje praktyczny lub teoretyczny problem związany z Twoim kierunkiem. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach. by uzyskać tytuł licencjata, taki projekt musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!

### Zasady rekrutacji

- Studentem studiów I stopnia (licencjackich lub

### Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia i jednolitych



inżynierskich) na Uniwersytecie WSB Merito możesz zostać po ukończeniu szkoły średniej, zdaniu matury i odebraniu świadectwa dojrzałości. O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

[Dowiedz się więcej](#)

magisterskich możesz skorzystać z Programu Very Important Student (VIS) i studiować pierwszy semestr nawet za darmo.

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Dodatkowo, elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

## Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### dr Lech Ciepiał

- Doktor nauk humanistycznych. Ponadto ukończył m. in. studia podyplomowe: Zarządzanie i Umiejętności Menedżerskie z Elementami Coachingu, Akademię Trenera Biznesu, Akademię Menedżera Sprzedaży
- Doświadczony ekspert w zakresie szkoleń, tworzenia programów rozwojowych i narzędzi biznesowych w obszarach m. in. zarządzania, sprzedaży i komunikacji. Na sali szkoleniowej spędził ponad 7000 godzin.
- W swojej karierze szkolił m. in. trenerów, dyrektorów makroregionalnych, dyrektorów regionalnych, regionalnych kierowników sprzedaży, dyrektorów oddziałów, doradców klienta, handlowców i wielu innych.
- Zajmuje się m. in. problematyką psychologii emocji i motywacji, komunikacją interpersonalną, budową kompetencji menadżerskich i procesami sprzedaży.

### inż. Łukasz Frątczak

- Wspiera biznes w rozwoju i wdrażaniu zmian. Zaczyna od diagnozy i analizy potrzeb, następnie prowadzi szkolenia i wdraża nowe rozwiązania HR, dostosowane do specyfiki organizacji i zespołów.
- Doświadczony trener biznesu, coach i menedżer zespołu trenerskiego. Przedsiębiorca i właściciel firmy szkoleniowej Centrum Rozwoju LiderON, wspierającej rozwój liderów i organizacji.
- Autor gier i symulacji szkoleniowych. Prowadzi kanał na YouTube, gdzie dzieli się wiedzą o projektowaniu gier rozwojowych oraz porusza zagadnienia związane z HR i rozwojem kompetencji.
- Realizował projekty HR dla firm takich jak MTU, KGHM, DOM Medica, Enea, Frigo Logistic, Henkel



Polska, PKO BP, Poczta Polska, BOŚ Bank, Tauron Energia, Termika czy Totalizator Sportowy.

### **mgr Janusz Gorol**

- Na co dzień pracuje w HR jako menedżer. Posiada doświadczenie w projektach rekrutacyjnych, nadzorze nad procesami kadrowo-płacowymi oraz w obszarze tzw. miękkiego HR.
- Od 2014 roku prowadzi szkolenia w Polsce i za granicą oraz zajęcia na uczelniach wyższych. Łączy doświadczenie praktyczne z dydaktyką, wspierając rozwój uczestników i studentów.
- Realizował liczne projekty z obszaru HR i CSR w organizacjach o różnej wielkości i złożoności, zdobywając doświadczenie w dostosowywaniu rozwiązań do potrzeb i specyfiki firm.
- Posiada wiedzę i doświadczenie w automatyzacji procesów HR, budowaniu zespołów oraz kształtowaniu kultury organizacyjnej, wspierając rozwój i efektywność przedsiębiorstw.

### **mgr Łukasz Porwolik**

- Zainteresowany poznaniem społecznym, zarządzaniem wiedzą, rozwiązywaniem problemów oraz podejmowaniem decyzji przez ludzi w życiu codziennym i w organizacji.
- Zna potrzeby i problemy zwykłych pracowników, studia Psychologii w biznesie poszerzyły horyzonty na potrzeby wyższych stanowisk i organizacji oraz dały narzędzia do pogodzenia jednego z drugim.
- Absolwent psychologii w biznesie i zarządzania na Uniwersytecie WSB Merito w Chorzowie. Współzałożyciel oraz prezes koła naukowego Progressus, rozwijającego inicjatywy studenckie i badawcze.
- Dzięki doświadczeniu w pracy na różnych stanowiskach oraz prowadzeniu szkoleń i zajęć akademickich potrafi łatwo znaleźć porozumienie z innymi i skutecznie budować relacje międzyludzkie.

### **dr hab. Magdalena Kraczkla**

- Prof. nadzw. dr hab., Psycholog Biznesu i Zdrowia, Ekspert w zakresie stresu i wypalenia zawodowego, Autorka publikacji naukowych polskich i zagranicznych.
- Doświadczony ekspert w zakresie HR, Senior Consultant w firmie konsultingowej SMG/KRC Poland HR, Doradca Zarządu ds. HR w branży farmaceutycznej.
- Certyfikowany Trener i Coach, Licencjonowany Konsultant Odporności Psychiczej, Akredytowany Przewodnik Kąpieli Leśnych Shinrin Yoku.
- Od ponad 20 lat zajmuje się rozwojem potencjału ludzi, prowadzi szkolenia i konsultacje dla firm z zakresu HR, zarządzania stresem i budowania odporności psychicznej oraz diagnozy osobowości.

### **prof. dr hab. Marek Szopa**

- Specjalizuje się w dziedzinie podejmowania decyzji oraz negocjacji. Pracuje naukowo nad wykorzystaniem teorii gier kwantowych do optymalizacji decyzji, negocjacji oraz wykorzystania w AI.



- Pracownik Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Partner zarządzający firmy szkoleniowej EXBIS, były Prezes Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu i członek Zarządu Polskiej Izby Firm Szkoleniowych.
- Autor ponad 80 publikacji naukowych, podręczników akademickich oraz artykułów popularnych. Propagator naukowego podejścia do zarządzania. Wykładowca wielu międzynarodowych konferencji naukowych.
- Doświadczenia prowadzenia szkoleń dla: KSAP, PISM, Ministerstw Gospodarki i Finansów, Kancelarii Premiera, banków BZWBK, ING, PKO. Ekspert WNR, NCBR, CEDEFOP. Redaktor Encyclopedia i Entropy MDPI.

### **mgr Mariusz Wilkus**

- Finansista, oficer compliance i audytor. Ekspert w zakresie zarządzania procesowego, rewizji finansowej, bezpieczeństwa informacji, audytu, kontroli, ładu korporacyjnego i ochrony danych osobowych.
- Współpracownik uczelni w Polsce oraz uniwersytetów w Anglii, trener instytucji, autor regulacji wewnętrznych w zakresie zarządzania ryzykiem.
- Skutecznie wdrożył w ponad 50 przedsiębiorstwach system zarządzania procesowego oraz finansowej kontroli wewnętrznej, wspierając rozwój organizacji i podnosząc ich efektywność.
- Posiada specjalistyczną wiedzę z zakresu nowoczesnych rozwiązań audytowych w informatyce, bezpieczeństwa informacji infrastruktury teleinformatycznej.

### **mgr Iwona Grudziecka**

- Psycholog i psychoterapeuta, trener oraz wykładowca akademicki.
- Specjalistka terapii poznawczo-behawioralnej, pracuje z pacjentami z zaburzeniami lękowymi, depresyjnymi, odżywiania, osobowości oraz ADHD.
- Autorka programów edukacyjnych i szkoleń oraz współtwórczyni projektów wsparcia psychologicznego, także w obszarze ADHD.
- Łączy doświadczenie kliniczne w psychoterapii indywidualnej i grupowej z prowadzeniem warsztatów i zajęć akademickich.