



UNIWERSYTET WSB **MERITO**
CHORZÓW KATOWICE

wcześniej
Wyższa Szkoła
Bankowa

Menedżer HR

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od października • Polski

Miasto: Chorzów/Katowice



Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak poprzez efektywne zarządzanie **zasobami ludzkimi** budować silne i dobrze funkcjonujące organizacje.
- Zdobędziesz wiedzę o tworzeniu systemów motywowania i wynagradzania, **które zwiększają zaangażowanie pracowników.**
- Poznasz zasady monitorowania **rozwoju zawodowego pracowników, diagnozując ich potrzeby szkoleniowe.**
- Opanujesz praktyczne umiejętności z zakresu rekrutacji, motywacji i rozwoju pracowników **w organizacji.**
- Nauczysz się projektować działania z zakresu **employer branding**, zwiększając atrakcyjność firmy na rynku pracy.
- Zrozumiesz, jak prowadzić szkolenia, coaching i mentoring, **wspierając rozwój kadr w przedsiębiorstwie.**

Praca dla Ciebie

- Zostaniesz **menedżerem ds. zarządzania zasobami ludzkimi** (HRM), wspomagając menedżerów kluczowych działów w organizacji w obszarze HR.
- Podejmiesz pracę jako menedżer ds. **rekrutacji i motywacji, budując efektywne zespoły w firmie.**
- Znajdziesz zatrudnienie jako menedżer ds. szkoleń i rozwoju, **wspierając rozwój kompetencji pracowników.**
- Pracując jako konsultant ds. **HR, będziesz wspierać firmy w optymalizacji procesów zarządzania personelem.**
- Zatrudnisz się w działach odpowiedzialnych za employer branding, **wzmacniając wizerunek pracodawcy na rynku pracy.**
- Będziesz projektować i wdrażać **systemy motywacyjne i oceny pracy**, wpływając na efektywność organizacji.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.



- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Koncepcje zarządzania
- Prawo gospodarcze
- Zarządzanie strategiczne
- Metody ilościowe w zarządzaniu
- Psychologia zarządzania
- Rachunkowość zarządcza
- Zarządzanie procesami
- Trening umiejętności kierowniczych
- Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja
- Strategie marketingowe
- Ekonomia globalna
- Przedmiot kierunkowy w języku obcym II

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Dobór i adaptacja pracowników
- System motywowania i wynagradzania
- Ocena i wartościowanie pracy
- Employer branding
- Szkolenie, coaching i mentoring
- Symulator biznesowy REVAS - zarządzanie firmą
- Marketing relacji
- Cyfryzacja gospodarki i społeczeństwa



Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. Na kierunku zarządzanie jest to **Business Models**.
- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do wybranej specjalności.
- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

To kierunek dla osób, które:

- mają zdolności przywódcze i chciałyby w przyszłości zostać menedżerami,
- interesują się mechanizmami psychologii zarządzania,
- są dobre w organizowaniu i planowaniu,
- mają analityczny umysł i dobrze radzą sobie z naukami ścisłymi.

Zasady rekrutacji

- Studentem studiów II stopnia (magisterskich) na Uniwersytecie WSB Merito możesz zostać po ukończeniu studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Dodatkowo, elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)



Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Magdalena Biegusiewicz

- Specjalizuje się w obszarze HR, a w szczególności w Employer Brandingu, rekrutacji, marketingu rekrutacyjnym, kulturze organizacyjnej oraz komunikacji wewnętrznej.
- Praktyk od lat związany z branżą IT. Łączy doświadczenie techniczne z wiedzą biznesową, wspierając rozwój projektów i skuteczne wykorzystanie nowych technologii.
- Autorka bloga oraz tekstów eksperckich z obszaru HR, w których dzieli się wiedzą i doświadczeniem. Jej publikacje wspierają rozwój specjalistów i praktyków zarządzania ludźmi.
- Potrafi wdrażać strategie HR w organizacjach: w tym rekrutacyjną, marki pracodawcy, współuczestniczyć w kształtowaniu i ewolucji kultury organizacyjnej. Miłośniczka pracy projektowej i grupowej.

dr Adam Tworuszka

- Specjalizuje się w praktycznych aspektach zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonowania człowieka w organizacji, łącząc wiedzę teoretyczną z doświadczeniem praktycznym.
- Doświadczony specjalista w obszarze HR. Na co dzień współpracuje z kadrą kierowniczą jako konsultant, wspierając rozwój pracowników oraz skuteczne zarządzanie zespołami.
- Związany z branżą finansową, gdzie pełni rolę HR Business Partnera w jednej z największych organizacji w kraju. Wspiera rozwój pracowników i procesy zarządzania kadrami.
- Posiada kwalifikacje psychoterapeuty, ukończył całościowe 4 letnie szkolenie w nurcie Gestalt. Aktywnie pracuje jako psychoterapeuta w ramach swojej prywatnej działalności.