



# Polityka wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk w świetle nowych regulacji UE

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** HR

**Cechy:** Od października • Polski • Dofinansowane • Nowość

**Miasto:** Chorzów/Katowice

**To kierunek dla osób, które::**

- są specjalistami lub menedżerami HR
- są dyrektorami personalnymi
- są właścicielami firm lub członkami zarządów
- są osobami odpowiedzialnymi za compliance i audyt wewnętrzny
- są doradcami biznesowymi lub konsultantami HR



# Praktyczny charakter

## Kompetencje praktyczne

- Umiejętność samodzielnego wartościowania stanowisk
- Przygotowanie siatek płac zgodnych z prawem i rynkiem
- Gotowe wzory polityk, procedur i raportów

## Przewaga na rynku pracy

- Specjalizacja w jednym z najbardziej poszukiwanych obszarów HR
- Przygotowanie do nowych obowiązków, które staną się standardem w całej UE

## Zgodność z prawem

- Pełne przygotowanie do wdrożenia dyrektywy o przejrzystości wynagrodzeń
- Zrozumienie ryzyk prawnych i sposobów ich minimalizacji

## Wartość dla organizacji

- Budowa uczciwego, transparentnego i konkurencyjnego systemu wynagrodzeń
- Zwiększenie motywacji i retencji pracowników
- Ograniczenie ryzyka sporów i roszczeń płacowych

8

dwudniowych zjazdów online

- 8 zjazdów
- Minimum wykładów
- Maksimum ćwiczeń
- Praca zespołowa
- Aktualne wymogi UE

## Nowość

odpowiadająca na potrzeby rynku.

## Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

## Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci swojej dziedziny**, którzy mają realne doświadczenie

## Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

**Studia mają charakter wybitnie praktyczny**



## Program studiów

**6**

Liczba miesięcy nauki

**128**

Liczba godzin zajęć

**8**

Liczba zjazdów

**8**

Liczba modułów

**2**

Liczba semestrów

### Prawo pracy i regulacje UE

- Dyrektywa 2023/970 – omówienie
- Obowiązki pracodawców
- Równe wynagradzanie
- Raportowanie luki płacowej
- Ochrona danych
- Warsztaty: analiza przypadków prawnych

### Polityka wynagrodzeń

- Modele wynagradzania
- Struktura polityki wynagrodzeń
- Transparentność płac
- Komunikacja polityki
- Warsztaty: tworzenie polityki wynagrodzeń

### Wartościowanie stanowisk

- Metody wartościowania
- Tworzenie profili stanowisk
- Budowa siatek płac
- Warsztaty: wartościowanie na przykładach

### Transparentność i komunikowanie wysokości wynagrodzeń

- Co należy ujawniać w trakcie prowadzenia rekrutacji?
- Jakich informacji mogą żądać pracownicy?
- Jak komunikować różnice płacowe w sposób bezpieczny?

### Rozmowa okresowa jako narzędzie do omawiania wynagrodzenia

- Zasady prowadzenia rozmów okresowych



- Powiązanie realizacji celów z wynagrodzeniem
- Zalety i wady połączenia rozmów okresowych z wysokością wynagrodzenia

## **Analiza danych i raportowanie**

- Gender Pay Gap – analiza
- Narzędzia analityczne
- Raportowanie zgodne z UE
- Warsztaty: raport luki płacowej

## **Zarządzanie zmianą**

- Psychologia wynagrodzeń
- Reakcje pracowników
- Zarządzanie konfliktem
- Komunikacja zmian
- Warsztaty: symulacje rozmów

## **Projekt wdrożeniowy**

- Case studies
- Projektowanie procesów
- Prezentacja projektów
- Podsumowanie

## **Forma zaliczenia**

- Egzamin końcowy

## **Partnerzy kierunku**



### **Warunki przyjęcia**

**Aby zostać uczestnikiem studiów  
podyplomowych na Uniwersytecie WSB**

### **Możliwości dofinansowania**

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.



### Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**

- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**

- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**

- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- **Zrozumiesz nowe regulacje UE dotyczące przejrzystości wynagrodzeń** i obowiązków pracodawców, w tym raportowania luki płacowej.
- **Nauczysz się projektować politykę wynagrodzeń**, tworzyć jej strukturę i wdrażać transparentne zasady płacowe.
- **Opanujesz metody wartościowania stanowisk** oraz tworzenie siatek płac.
- **Poznasz techniki zarządzania zmianą** w obszarze wynagrodzeń i komunikacji z pracownikami.
- **Zdobędziesz umiejętności analizy danych płacowych**, w tym obliczania i raportowania gender pay gap zgodnie z wymogami UE
- **Przygotujesz kompletny projekt wdrożenia dyrektywy w organizacji** — od analizy stanowisk po finalną politykę wynagrodzeń

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata      **4270 zł** ~~5150 zł~~ (1 x 4270 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4210zł

2 raty      **2210 zł** ~~2650 zł~~ (2 x 2210 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2180zł

10 rat      **457 zł** ~~545 zł~~ (10 x 457 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 451zł

12 rat      **391 zł** ~~465 zł~~ (12 x 391 zł)  
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 386zł

### Dla naszych absolwentów



### 1 rok

1 rata	<b>3870 zł</b> <del>5150 zł</del> (1 x 3870 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3810zł
2 raty	<b>2010 zł</b> <del>2650 zł</del> (2 x 2010 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1980zł
10 rat	<b>417 zł</b> <del>545 zł</del> (10 x 417 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 411zł
12 rat	<b>358 zł</b> <del>465 zł</del> (12 x 358 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 353zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### dr Małgorzata Kośmicka

- Pomaga menedżerom znajdować skuteczne rozwiązania, pracować efektywniej i mądrzej. Prowadzi zajęcia z zarządzania strategicznego, zarządzania ludźmi, zarządzania zmianą, procesów HR.
- Praktyk biznesu z doświadczeniem w zarządzaniu ludźmi od 1997 r., trener od 2003 r., coach od 2010 r. i wykładowca. Autorka publikacji o zarządzaniu, mentoringu oraz budowaniu nastawienia na rozwój.
- Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu. Fundator oraz Prezes Nawigator Pro Fundacji Dobrych Praktyk Zarządzania w latach 2013 do 2019.
- Posiada bogate doświadczenie w sprzedaży i zarządzaniu, pracy coachingowej i warsztatowej. Chętnie się nim dzieli. Kładzie nacisk na praktyczne zastosowania, narzędzia i inspiracje dla uczestników.

### mgr Sławomir Kośmicki

- Specjalizuje się w tworzeniu strategii biznesowych, analizie trendów konsumenckich, budowaniu person i negocjacjach. Prowadzi coaching dla menedżerów oraz opracowuje plany sukcesji w firmach.
- Doświadczony trener i coach w obszarze zarządzania. Swoje doświadczenie biznesowe rozwija nieprzerwanie od 1991 roku, wspierając menedżerów i zespoły w budowaniu skutecznych strategii działania.
- Współautor książki „Czego oczekują dziś Twoi klienci?”, w której dzieli się wiedzą i praktycznymi wskazówkami na temat budowania relacji z klientami oraz skutecznych strategii biznesowych.
- Posiada umiejętność tworzenia modeli biznesowych przedsiębiorstw. W swojej pracy wykorzystuje kanwę Osterwaldera oraz Balanced Scorecard, wspierając firmy w planowaniu i rozwoju strategii.