



Nowoczesne przywództwo w biznesie

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane • W partnerstwie

Miasto: Chorzów/Katowice

To kierunek dla osób, które:

- rozwijają kompetencje nowoczesnego lidera, który potrafi inspirować i skutecznie zarządzać zespołem,
- mają już doświadczenie i chcą wzmocnić swoje kompetencje w nowoczesnym zarządzaniu,
- chcą wykorzystać nowe technologie, w tym AI do zarządzania i automatyzacji procesów,
- chcą świadomie inspirować innych, budować kulturę i wizję swojej firmy,
- stawiają na rozwój osobisty i szukają praktyki, nie tylko teorii przywództwa.



2

Partnerów kierunku:

- MindSonar
- ISD

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

92%

Uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

Pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Podstawy nowoczesnego przywództwa (16 godz.)

- Definicja i cechy nowoczesnego lidera
- Różnice między tradycyjnym a nowoczesnym stylem zarządzania
- Psychologia przywództwa – motywacja i wpływ społeczny
- Inteligencja emocjonalna w zarządzaniu zespołem
- Kluczowe kompetencje skutecznego lidera

Budowanie zaangażowanych zespołów (16 godz.)

- Dynamika zespołu i etapy jego rozwoju
- Delegowanie zadań i odpowiedzialności
- Motywowanie i angażowanie pracowników
- Techniki komunikacji i rozwiązywania konfliktów



- Strategie budowania zespołów wysokiej wydajności

Wizja, misja i strategia organizacji (8 godz.)

- Tworzenie inspirującej wizji i misji
- CSR jako element strategii firmy
- Kultura organizacyjna jako fundament przywództwa
- Zarządzanie strategiczne i wyznaczanie celów

Wellbeing lidera i zarządzanie stresem (8 godz.)

- Równowaga między pracą a życiem prywatnym
- Zarządzanie energią i produktywnością lidera
- Mindfulness i inteligencja emocjonalna w przywództwie
- Techniki radzenia sobie ze stresem i wypaleniem

Rozwój osobisty lidera (16 godz.)

- Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar®
- Wpływ technologii na ewolucję przywództwa
- Mindfulness i odporność psychiczna lidera
- Spiral Dynamics® w przywództwie
- Strategie myślenia, działania i podejmowania decyzji

Przywództwo w erze cyfrowej (8 godz.)

- Jak technologia zmienia liderów?
- Zarządzanie zespołami zdalnymi i hybrydowymi
- Personal branding lidera w erze digital
- Wykorzystanie social mediów w przywództwie

Strategie i podejmowanie decyzji (8 godz.)

- Procesy decyzyjne i analiza strategiczna
- Antycypacja i zarządzanie ryzykiem
- Jak podejmować decyzje w warunkach niepewności?



Storytelling i wystąpienia publiczne (16 godz.)

- Jak budować narrację lidera?
- Sztuka wystąpień publicznych
- Radzenie sobie ze stresem przed wystąpieniami
- Tworzenie angażujących prezentacji z AI
- Storytelling jako narzędzie wpływu

Przywództwo adaptacyjne i transformacyjne (8 godz.)

- Modele lidera przyszłości
- Strategie adaptacji do dynamicznych rynków
- Jak zarządzać zmianą i kulturą innowacji?

Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacyjna (8 godz.)

- Skuteczne strategie kryzysowe
- Komunikacja w kryzysie
- Jak przygotować organizację na trudne sytuacje?

Coaching i mentoring jako narzędzia rozwoju organizacji (16 godz.)

- Coaching jako narzędzie menedżera
- Coaching i mentoring w praktyce – case studies, symulacje i narzędzia
- Budowanie kultury mentoringu
- Motywowanie przez coaching
- Transformacyjny feedback
- Techniki skutecznego coachingu

Nowoczesne trendy w przywództwie (8 godz.)

- Leadership 4.0 i zarządzanie innowacjami
- Jak zapobiegać uprzedzeniom i dyskryminacji?
- Jak tworzyć otwartą kulturę organizacyjną?
- Różnorodność i inkluzywność w organizacji



Międzypokoleniowe przywództwo (8 godz.)

- Charakterystyka pokoleń w miejscu pracy
- Budowanie organizacji opartej na współpracy międzypokoleniowej
- Skuteczna komunikacja międzypokoleniowa

Warsztaty końcowe - zaliczenie (16 godz.)

Zaliczenie przedmiotu

Partnerzy kierunku



Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Zyskasz **kompleksową wiedzę i praktyczne narzędzia** - od psychologii przywództwa, przez strategię budowania zespołów, aż po zarządzanie kryzysowe i cyfrową transformację biznesu.
- Rozwiniiesz umiejętności kluczowe w nowoczesnym przywództwie, takie jak budowanie **autorytetu, storytelling, komunikacja międzypokoleniowa i zarządzanie innowacjami.**
- Dowiesz się, jak budować **kulturę organizacyjną** opartą na misji i wartościach.
- Zdobędziesz narzędzia do **zarządzania zmianą, stresem i kryzysem w firmie.**



- Nauczysz się tworzyć **strategie, zarządzać zespołem i motywować** w nowej rzeczywistości.
- Weźmiesz udział w **warsztatach i case studies** – intensywnych zajęciach praktycznych, które pozwolą Ci zastosować zdobytą wiedzę od razu w swojej organizacji.
- Wzmocnisz swoją **odporność psychiczną i samoświadomość** jako lider.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	5900 zł 6780 zł (1 x 5900 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5840zł
2 raty	2950 zł 3390 zł (2 x 2950 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2920zł
10 rat	590 zł 678 zł (10 x 590 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 584zł
12 rat	536 zł 610 zł (12 x 536 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 531zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	5500 zł 6780 zł (1 x 5500 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5440zł
2 raty	2750 zł 3390 zł (2 x 2750 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2720zł
10 rat	550 zł 678 zł (10 x 550 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 544zł
12 rat	503 zł 610 zł (12 x 503 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 498zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.