

Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów (studia online)

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Studia w formule online (synchronicznie)

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek dostępny również w formule hybrydowej

Firmy tworzą ludzie, nie tylko właściciele, ale przede wszystkim pracownicy. Pozycję organizacji budują ich umiejętności, zdobyta wiedza, a nawet osobiste wartości. Jednak dopiero umiejętne zarządzanie potrafi wydobyć z pracowników ich najlepsze cechy i wszystkie umiejętności, najwyższą wydajność wynikającą z osobistego zaangażowania i zrozumienia swojej funkcji, co wyzwoli też atrakcyjną atmosferę pracy. Wszystko to pracować będzie na korzyść firmy.

Kierunek dostępny również w formie hybrydowej.

Zarządzanie zespołem zaczyna się od skutecznej rekrutacji, następnie polega na budowaniu zespołu, motywowaniu i utrzymywaniu efektywności. Procesy te wymagają od menedżera znajomości i prawa pracy, i psychologii. Wszystkie te aspekty pracy przyswoisz, zrozumiesz i przećwiczysz podczas zajęć na kierunku „Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów”. Nie tylko sam poczujesz satysfakcję z pracy i samorozwoju, lecz także wzbogacisz o ten aspekt

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Twój zespół.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej zostaw do siebie kontakt!

Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

ZOSTAW KONTAKT

Cel studiów

Celem studiów jest przekazanie Ci usystematyzowanej wiedzy o zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji na poziomie strategicznym i operacyjnym. Będziesz potrafić diagnozować, analizować, rozwiązywać problemy z zakresu zarządzania ludźmi, a także zdobędziesz umiejętności menedżerskie, w tym interaktywnego działania.

Dla kogo?

Studia adresowane są do kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, m.in. menedżerów, właścicieli firm oraz wszystkich osób, które z racji pełnionej funkcji zawodowej są odpowiedzialne za zespoły i poszczególnych pracowników, jak i tych, które przygotowują się do bycia menedżerem.

Korzyści

Po zakończeniu studiów będziesz wiedzieć, w jaki sposób nowoczesne zarządzanie ludźmi wpływa na sukces organizacji i sukces menedżera oraz jak to realizować w praktyce, w celu lepszego realizowania planów biznesowych.

- Nauczysz się skutecznie przeprowadzać procesy doboru pracowników, motywować i wynagradzać, prowadzić trudne rozmowy z pracownikami oraz dokonywać oceny ich potencjału.
- Na zajęciach „Ocena potencjału zawodowego” będziesz mieć możliwość wykonania badania predyspozycji osobowościowych narzędziem MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia, otrzymasz indywidualny

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

raport oraz omówienie wyników badania z konsultantem.

- Na zajęciach „Wystąpienia publiczne w pracy menedżera” będziesz mieć możliwość przygotowania i przećwiczenia indywidualnych wystąpień pod okiem profesjonalnego mówcy.
- Zajęcia z prawa pracy umożliwią Ci skonsultowanie indywidualnych problemów prawnych z jednym z najbardziej uznanych w Polsce prawników zajmujących się prawem pracy.
- W ramach zajęć z rekrutacji, motywacji, oceny otrzymasz gotowe narzędzia do zastosowania w pracy menedżerskiej.
- Kadre dydaktyczną tworzą specjaliści z wieloletnim doświadczeniem w biznesie – zajęcia prowadzone przez doświadczonych praktyków z udokumentowanym kierunkowym wykształceniem oraz z doświadczeniem akademickim i trenerskim gwarantują Ci, że zdobędziesz wiedzę i umiejętności przydatne w Twojej karierze zawodowej.
- Zajęcia na studiach prowadzone są w 80% w formie interaktywnej.

Opinia

"

„Weź mój majątek, zostaw moich ludzi, a w ciągu 5 lat będę miał to wszystko z powrotem”.

Efektywne zarządzanie ludźmi ma swoje reguły, a do głównych czynników wpływających na sukces pracy menedżera należą: jasno sprecyzowane wspólne cele, do których jest przekonany każdy członek zespołu, dobra komunikacja, wysoki poziom wzajemnego zaufania oraz wpływowy lider potrafiący pozytywnie oddziaływać na swoich współpracowników czego rezultatem będzie wzrost konkurencyjności firmy na rynku.

Kierunek Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów przygotowaliśmy dla tych wszystkich, którzy chcą się dowiedzieć, jak doprowadzić do spotkania się potrzeb firmy z potrzebami jednostek i przekuć to w obopólne zaangażowanie, lojalność i efektywność, czyli zysk.

"

Adrianna Filiks.

Opiekun merytoryczny kierunków: Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów i HR Menedżer

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów (studia online)**.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Jak budować pozycję lidera w zespole? (8 godz.)

Znaczenie autorytetu dla funkcji lidera zespołu – jak go budować i podtrzymywać?

Pielęgnowanie wizji sukcesu u siebie i współpracowników.

Jak dawać wsparcie i budzić zaufanie u członków zespołu?

Odmienne strategie działania: kierownik wyłoniiony z zespołu, nowy kierownik – „stary” zespół.

Nowoczesne systemy zarządzania ludźmi (80 godz.)

Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji, wywiad kompetencyjny, wywiad w oparciu o wartości.

Employer branding (świadome budowanie marki pracodawcy). Budowanie przewagi konkurencyjnej na współczesnym rynku pracy.

Systemy szkoleń i rozwoju pracowników efektywnych biznesowo (analiza potrzeb, ocena efektywności).

Systemy ocen okresowych – narzędzia oceny proste, przyjazne dla użytkownika, efektywne dla menadżera i organizacji.

Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia.

Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania.

Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń.

Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement.

Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement.

Nauczysz się skutecznie przeprowadzać procesy doboru pracowników, motywować i wynagradzać, prowadzić trudne rozmowy z pracownikami oraz dokonywać oceny ich potencjału. Na zajęciach „Ocena potencjału zawodowego” będziesz mieć możliwość wykonania badania predyspozycji osobowościowych narzędziem MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia, otrzymasz indywidualny raport oraz omówienie wyników badania z konsultantem.

Efektywni pracownicy – efektywny zespół (32 godz.)

Zarządzanie przez cele.

Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników.

Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Rozpoznanie sytuacji problematycznych w przedsiębiorstwie, których przyczyną jest wiek zatrudnionych pracowników. Przygotowanie do skuteczniejszego zarządzania młodymi i zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Z, Y, X, BB).

Na zajęciach „4 Pokolenia na rynku pracy” dowiesz się, co łączy, a co dzieli poszczególne pokolenia, z czego wynikają różnice między pokoleniowe, jakie są główne motywatory ważne dla każdego pokolenia w miejscu pracy oraz jakie są zasady motywowania, komunikowania się adekwatne dla różnych pokoleń. Dowiesz się, jak budować środowisko działające na prawach synergii międzypokoleniowej, w którym ludzie dzielą się wiedzą i umiejętnościami.

Prawo pracy w praktyce (16 godz.)

Najnowsze zmiany w prawie pracy.

Rodzaje umów o pracę i sposoby ich zawierania.

Zakaz konkurencji (w trakcie trwania stosunku pracy i po jego ustaniu).

Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników.

Czas pracy i urlopy pracownicze.

Ustanie stosunku pracy.

Równe traktowanie, zakaz dyskryminacji i mobbing w stosunkach pracy i związane z nimi zagrożenia dla pracodawcy.

Zajęcia z prawa pracy umożliwią Ci skonsultowanie indywidualnych problemów prawnych z jednym z najbardziej uznanych w Polsce prawników zajmujących się prawem pracy.

Komunikacja w pracy menedżera (24 godz.)

Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę w organizacji.

Organizacja spotkań i narad – techniki przygotowywania i przeprowadzania prezentacji. Wystąpienia publiczne w pracy menedżera.

Wykorzystanie nowych mediów w pracy menedżera. Dopasowywanie mediów społecznościowych pod działalność firmy. Po tym bloku otrzymasz książkę Matta Olecha 33 rzeczy, które powinien wiedzieć każdy YouTuber.

Na zajęciach „Wystąpienia publiczne w pracy menedżera” będziesz mieć możliwość przygotowania i przećwiczenia indywidualnych wystąpień pod okiem profesjonalnego mówcy.

Praca indywidualna – projekt (10 godz.)

Analiza materiałów dodatkowych wskazanych przez wykładowców.

Forma zaliczenia

Test z wybranych zagadnień programowych.

Wykładowcy

Adrianna Filiks

Opiekun merytoryczny kierunków: Akademia HR menedżera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i w Bydgoszczy.

Doświadczona konsultantka i trenerka, dyrektor personalny, coach, z ponad 18-letnią praktyką zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ekspert w zakresie badania i wdrażania strategicznych obszarów ZZL takich, jak: opracowywanie i wdrażanie strategii personalnych, strategii zarządzania różnorodnością pokoleniową, zarządzania zmianą, zarządzania w oparciu o kompetencje, strategii szkolenia i rozwoju personelu. Na poziomie operacyjnym wykonywanie: rekrutacji i selekcji, opracowywanie i wdrażanie procesów OnBoardingowych, systemów motywacyjnych, systemów szkoleń - analiza potrzeb szkoleniowych, wdrażanie oceny pracy, prowadzenie AC/DC.

Z wykształcenia Psycholog organizacji i pracy, absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła również Podyplomowe Studium Prawa Pracy w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej, Uniwersytet Jagielloński oraz Podyplomowe Studium Coachingu, a także międzynarodowe studia menedżerskie (EMBA) we Francuskim Instytucie Zarządzania.

Wyróżnienia zawodowe: I miejsce w konkursie Menedżer Szkoleń; laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku oraz specjalne wyróżnienie w konkursie Dyrektor Personalny Roku w kategorii „Styl i wizerunek HR”; I miejsce w Konkursie LIDER ZMIAN za najlepsze studium przypadku nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi; uzyskanie dla firmy certyfikatu „Godła” w programie Inwestor w Kapitał Ludzki.

Mariusz Grudzień

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne patrzeć na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy.☺Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samozarządzającymi się zespołami.☺☺Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży

opartych na teorii integralnej K. Wilbera.😊

Izabela Mazurek-Turska

HR Business Partner w międzynarodowej firmie z branży IT, HR&Employer Branding Consultant. Posiada 12 lat doświadczenia w branży HR. Specjalizuje się w budowaniu oraz wdrażaniu strategii HR oraz employer brandingowych. Współpracuje z zespołami managerów oraz specjalistów HR, prowadzi konsultacje oraz warsztaty strategiczne dla firm. Wykładowca na studiach podyplomowych Akademia HR Managera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla Managerów na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i Bydgoszczy.

Absolwentka studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego z zakresu Employer Branding Management, jak również HR Manager oraz Coaching na Uniwersytecie WSB Merito. Certyfikowana konsultantka metody TalentQ – systemu badań psychometrycznych, służących do oceny osobowości, umiejętności i kompetencji. W wolnych chwilach prowadzi bloga www.eb-w-praktyce.pl.

Marta Tomczyszyn

Akredytowany coach Międzynarodowej Federacji Coachingu ACC ICF. Z wykształcenia psycholog. Specjalizuje się w psychologii przywództwa. Talent konsultant, praktyk biznesu z ponad 20-letnią praktyką menedżerską w międzynarodowych korporacjach. Od ponad 7 lat dzieli się z kadrą zarządzającą swoim doświadczeniem, które nieustannie wzbogaca o najnowszą wiedzę, rozwiązania i praktyki z obszaru rozumienia i zarządzania ludźmi.

Podczas korporacyjnej drogi zawodowej wielokrotnie uczestniczyła w budowaniu, wdrażaniu i ekspansji firm lub ich działów. Zawsze odpowiadała za ludzi oraz wynik finansowy zarządzanego działu. Kolejność poczucia odpowiedzialności nie jest przypadkowa, bo głęboko wierzy, że o sukcesie przedsiębiorstwa decydują ludzie – ich zaangażowanie, potrzeba rozwoju oraz poczucie spełnienia w tym, co robią.

Matt Olech

Doświadczony ekspert w branży marketingu cyfrowego. Przez ponad 11 lat prowadził popularny kanał rozrywkowy Matt Olech. Jego filmy obejrzano łącznie ponad 37 milionów razy. Obecnie jest doradcą marketingowym oraz członkiem zarządu MedMedia Sp. z o.o. Oprócz działalności w mediach społecznościowych, od 5 lat prowadzi szkolenia i warsztaty z tematów związanych z mediami społecznościowymi, występów publicznych oraz produktywności. Przewinęło się przez nie ponad 2000 osób. Laureat nagrody w konkursie „Dziennikarz Roku 2019” w kategorii Social Media. Fan osiągania konkretnych rezultatów.

dr Joanna Rajang

Od ponad 25 lat jest związana z biznesem. Współpracuje z polskimi i międzynarodowymi firmami, wykorzystując psychologię na rzecz wzrostu efektywności i satysfakcji z pracy pracowników. Doktor psychologii i trener biznesu. Master Certificate Coach. Przede wszystkim praktyk.

Towarzyszy organizacjom w procesach przechodzenia przez zmiany, w tym w procesach związanych z rozwijaniem relacji opartych jednocześnie na asertywności i współpracy. Na co dzień kieruje zespołem specjalistów w Personel System, który realizuje strategiczne projekty rozwojowe dla firm i organizacji. Prowadzi sesje doradcze dla wyższej i średniej kadry menedżerskiej, specjalistów i konsultantów we wszelkich obszarach związanych z wykorzystaniem psychologii w biznesie oraz z zarządzaniem firmą, tworzeniem jej strategii, misji, kultury organizacyjnej.

Praktykuje również jako coach, posiada akredytację na poziomie Master Coach w International Coaching Federation. Wspiera kadry między innymi takich działów w przedsiębiorstwach jak: Marketing, Sprzedaż, Zaopatrzenie, Łańcuch Dostaw, Informatyka, Technika, COK, Pion Obsługi Klienta, Telemarketing – ma zakontraktowanych ponad 3 500 godzin coachingowych. W wolnym czasie pisze książki z obszaru praktycznego wykorzystania psychologii w biznesie. Jak dotąd ma na swoim koncie 6 książek i kilkadziesiąt publikacji naukowych. Ostatnio natomiast wydała książkę „Asertywny Rodzic” traktującą o tym, jak reagować na zachowania różne, jak być stanowczym i jednocześnie łagodnym.

Prof. UW dr hab. Krzysztof Walczak

Prof. UW dr hab. Krzysztof Walczak jest partnerem w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek, a także redaktorem naczelnym kwartalnika „Monitor Prawa Pracy”. Specjalizuje się w tematyce wynagradzania i motywowania pracowników oraz współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi. Oprócz zajęć na Uniwersytecie WSB Merito prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. na UJ, UŁ, UAM, SGH, ALK, Uniwersytecie SWPS. Jest autorem i redaktorem wielu publikacji książkowych m.in. „Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców – przedsiębiorców w świetle autonomicznych źródeł prawa pracy” „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz”, „Komentarz do Kodeksu pracy”, „Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników)”. Jest członkiem Rady Programowej Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami oraz Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Uniwersytetu Łódzkiego.

Joanna Szmycińska-Słowik

HR Business Partner w Geberit Produkcja Sp. z o.o., trener biznesu, coach. Absolwentka Zarządzania i Marketingu oraz Doradztwa Personalnego na UMK w Toruniu, a także podyplomowych studiów z zakresu PR i komunikacji społecznej, prawa pracy oraz Akademii Trenera Biznesu. Zajmuje się wspieraniem menadżerów w ich codziennych wyzwaniach. Bierze także udział w działaniach z obszaru całego HR: Employer Branding, AC, badania kultury organizacyjnej, komunikacja wewnętrzna, programy rozwojowe. Z dużą przyjemnością przygotowuje i prowadzi szkolenia z tzw. miękkich obszarów – twórcze myślenie, przywództwo, praca zespołowa, wystąpienia publiczne. Zafascynowana coachingiem i Analizą Transakcyjną. Prywatnie mama Kalinki i Jagody, wielbicielka kawy, truskawek i jazzu.

Kamila Kisielewska-Ostrowska

Ekspert regionalny na szczeblu menedżerskim w branży finansowej. Specjalista w międzynarodowych korporacjach z doświadczeniem w zarządzaniu sprzedażą w oparciu o dedykowane, zróżnicowane wiekowo zespoły w podległych regionach.

Lista kwalifikacji kluczowych: umiejętność budowania strategicznych relacji biznesowych, znajomość technik sprzedaży i negocjacji oraz efektywnych procesów motywacji, adaptacji i wdrożenia pracowników (onboarding proaktywny) w oparciu o strategię personalną i w korelacji ze strategią firmy, umiejętność wyznaczania celów metodą SMART oraz realizowania efektywnych działań sprzedażowych w przedsiębiorstwie w oparciu o monitoring cyklu sprzedażowego oraz monitoring konkurencji.

Trener wewnętrzny z doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń produktowych, sprzedażowych i proceduralnych oraz biznesowych prezentacji zewnętrznych.

Absolwentka Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, tytuł magistra obroniła w Katedrze Prawa Międzynarodowego.

Ukończyła także z wynikiem bardzo dobrym następujące studia podyplomowe: Zarządzanie Finansami i Marketing (UMK) oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów i HR Menedżer na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu.

Jakub Lewandowski

Certyfikowany coach ICC, były trener mentalny reprezentacji Polski AMP Futbol, trener biznesu. Bogate doświadczenie realizuje we współpracy z firmami w Polsce i za granicą. Pasjonat rozwoju i uczenia, wykładowca i współautor kierunków studiów podyplomowych. Uhonorowany przez Prezydenta RP za zasługi dla rozwoju i upowszechniania sportu osób niepełnosprawnych, za osiągnięcia w pracy szkoleniowej i trenerskiej Brązowym Krzyżem Zasługi.

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,

proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja

czesne już od

237 zł ~~271 zł~~

miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4900 zł 5700 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2450 zł 2850 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	490 zł 570 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	408 zł 475 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito Bydgoszcz i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4700 zł 5700 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2350 zł 2850 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	470 zł 570 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	391 zł 475 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między bydgoszcz a studentem zawierana jest w formie pisemnej.