

# Kadry i płace w praktyce

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Obszar studiów:** HR

**Cechy:** Od października • Polski

**Miasto:** Bydgoszcz

**To kierunek dla osób, które::**

- chcą zdobyć lub uporządkować wiedzę z prawa pracy i ubezpieczeń społecznych,
- pracują w kadrach, płacach lub biurze rachunkowym i chcą działać jeszcze sprawniej,
- myślą o zmianie branży i chcą wejść w świat obsługi pracowników,
- zatrudniają ludzi i chcą wiedzieć, jak robić to zgodnie z przepisami,
- chcą lepiej rozumieć przepisy, by uniknąć błędów i działać zgodnie z prawem.



## 2

Partnerów kierunku:

- ZUS
- Biurfol

### Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

### Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są indywidualnie.

## 92%

**Uczestników poleca studia podyplomowe**

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

## 91%

**Pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

## Program studiów

**9**

Liczba miesięcy nauki

**160**

Liczba godzin zajęć

**10**

Liczba zjazdów

**2**

Liczba semestrów

### I. Prawo pracy (56 godz.)

- ABC prawa pracy: pojęcia, źródła, regulamin pracy i wynagradzania, badanie trzeźwości (4 godz.).
- Stosunek pracy a formy cywilnoprawne: analiza różnic, podobieństwa i obowiązki pracodawcy (4 godz.).
- Nawiązanie stosunku pracy: przygotowanie umów o pracę i dokumentacji wstępnej (4 godz.).
- Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy: sporządzanie wypowiedzeń oraz zasady pracy zdalnej (8 godz.).
- Czas pracy: systemy, okresy rozliczeniowe, nadgodziny oraz praca w delegacji (6 godz.).
- Odpowiedzialność pracownicza: materialna, porządkowa i notatki służbowe (2 godz.).
- Urlopy pracownicze: wypoczynkowe, bezpłatne oraz pełen zakres urlopów rodzicielskich (12 godz.).
- Wynagrodzenia i świadczenia: systemy płacowe, dodatki oraz zasady dokonywania potrąceń (8 godz.).
- Nowe uprawnienia PIP: kontrola Państwowej Inspekcji Pracy i nowe kompetencje weryfikacji form



zatrudnienia, odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia (2 godz.).

- Nowy staż pracy: zaliczanie okresów umów zlecenie i JDG do uprawnień pracowniczych (2 godz.).
- Jawność wynagrodzeń: wdrożenie Dyrektywy UE, transparentność płac i raportowanie luki płacowej (2 godz.).
- Dochodzenie roszczeń: postępowanie przed Sądem Pracy, terminy i przedawnienia (2 godz.).

## **II. Prawo cywilne w kadrach (14 godz.)**

- Umowy cywilnoprawne: zatrudnienie na podstawie KC, wady oświadczenia woli i czynności prawne (12 godz.).
- Umowy dodatkowe: zakaz konkurencji oraz umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych (2 godz.).

## **III. Cudzoziemiec naszym pracownikiem (10 godz.)**

- Zatrudnianie cudzoziemców: procedury legalizacji pracy i pobytu (8 godz.).
- Agencje pracy tymczasowej: zasady i specyfika współpracy (2 godz.).

## **IV. Zasady bezpiecznej pracy (4 godz.)**

- BHP w praktyce: obowiązki kadr w zakresie bezpieczeństwa oraz higiena pracy zdalnej (4 godz.).

## **V. Ubezpieczenia społeczne i obowiązki wobec US (24 godz.)**

- ZUS i zdrowotne: zasady zgłaszania i rozliczania pracowników oraz zleceniobiorców (8 godz.).
- Fundusze celowe: składki na FP, FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych (2 godz.).
- Zasiłki: świadczenia z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (8 godz.).
- Obowiązki sprawozdawcze i podatkowe: rozliczenia z US (PIT), kontrole ZUS i raporty GUS (6 godz.).

## **VI. Przetwarzanie danych osobowych (RODO) (8 godz.)**

- RODO w kadrach: ochrona danych osobowych w procesie zatrudnienia i trwania stosunku pracy (8 godz.).

## **VII. Wielopokoleniowość i zarządzanie wiekiem w organizacji (8 godz.)**

- Zarządzanie różnorodnością: fakty i mity o pokoleniach na rynku pracy (4 godz.).
- Narzędzia współpracy w praktyce: rozwiązywanie konfliktów wiekowych i korzyści z wielopokoleniowości (4 godz.).



## VIII. Zajęcia praktyczne (36 godz.)

- Narzędzia IT w kadrach: praktyczne warsztaty z obsługi programów kadrowo-płacowych (18 godz.).
- Płace w praktyce: warsztatowe ustalanie wynagrodzeń i świadczeń krok po kroku (18 godz.).

## Partnerzy



### Warunki przyjęcia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.  
[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**  
[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Poznasz **prawo pracy**, przepisy o ubezpieczeniach społecznych i obowiązki pracodawcy.
- Nauczysz się **rozliczać wynagrodzenia**, urlopy i świadczenia chorobowe.
- Zdobędziesz umiejętność obsługi **dokumentacji kadrowej i płacowej.**
- Dowiesz się, jak unikać błędów przy **zatrudnianiu i rozwiązywaniu** umów.
- Zdobędziesz wiedzę, w jaki sposób nawiązać stosunek pracy, jaki **rodzaj umowy** o pracę zastosować. Dowiesz się, jakie są obowiązki stron stosunku pracy oraz w jaki sposób nagradzać i dyscyplinować pracownika.
- Nauczysz się, jak prawidłowo **rozstać się z pracownikiem**, w szczególności w zakresie



obowiązku uzasadniania wypowiedzeń umów o pracę. Dowiesz się, jakie działania pracodawcy mogą być wykroczeniem przeciwko prawom pracowniczym.

- Poznasz zasady współpracy z **ZUS, US, GUS** oraz ochronę danych osobowych.
- Zrealizujesz **praktyczne ćwiczenia** na zajęciach prowadzonych przez praktyków, z programami kadrowo-płacowymi.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

|        |  |
|--------|--|
| 1 rata | <b>5720 zł</b> <del>6600 zł</del> (1 x 5720 zł)<br>Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5660zł |
| 2 raty | <b>2860 zł</b> <del>3300 zł</del> (2 x 2860 zł)<br>Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2830zł |
| 10 rat | <b>572 zł</b> <del>660 zł</del> (10 x 572 zł)<br>Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 566zł    |
| 12 rat | <b>476 zł</b> <del>550 zł</del> (12 x 476 zł)<br>Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 471zł    |

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

|        |  |
|--------|--|
| 1 rata | <b>5320 zł</b> <del>6600 zł</del> (1 x 5320 zł)<br>Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5260zł |
| 2 raty | <b>2660 zł</b> <del>3300 zł</del> (2 x 2660 zł)<br>Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2630zł |
| 10 rat | <b>532 zł</b> <del>660 zł</del> (10 x 532 zł)<br>Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 526zł    |
| 12 rat | <b>443 zł</b> <del>550 zł</del> (12 x 443 zł)<br>Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 438zł    |

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### mgr Aleksandra Romel - Domarecka

- Doktorantka w Federacji Naukowej WSB-DSW. Bada psychologiczne i społeczne determinanty przestrzegania zasad BHP w organizacjach.
- Ekspert HR i HSE. Specjalizuje się w łączeniu regulacji prawnych z miękkimi aspektami kultury



organizacyjnej oraz relacji pracowniczych.

- Autorka publikacji naukowych oraz branżowych tekstów popularnonaukowych.
- Doświadczona menedżerka HR i HSE z ponad 15-letnią praktyką w zarządzaniu ludźmi, bezpieczeństwem pracy oraz zmianami organizacyjnymi.

## **Wypowiedzi osób**

Kierunek ten wybrałam dlatego, że prowadzę działalność gospodarczą i zagadnienia, które są poruszane na tym kierunku pomagają mi w realizacji codziennych zadań i problemów. Zajęcia, w których uczestniczyłam o tematyce prawa pracy były mi bardzo pomocne w moim życiu codziennym.

**Monika Szajda**