

HR Menedżer

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe • Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Bydgoszcz

To kierunek dla osób, które::

- chcą zdobyć zawód HR-owca i rozwijać się w zarządzaniu ludźmi z pasją i zaangażowaniem,
- planują awans lub zmianę branży i szukają solidnych podstaw do pracy w HR-ze,
- już pracują w działach personalnych i chcą wnieść swoje działania na wyższy poziom,
- zarządzają zespołami i chcą skuteczniej rekrutować, motywować i rozwijać ludzi,
- interesują się nowoczesnym HR-em i chcą wykorzystywać AI oraz nowe technologie w praktyce.



4

Partnerów kierunku:

- MindSonar
- SkillBOX
- Lafaye
- KUBO

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

92%

Uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

Pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Wyzwania przyszłości w zarządzaniu zasobami ludzkimi (24 godz.)

- HR Menedżer jako strategiczny partner dla biznesu w tworzeniu i realizacji strategii firmy. Polityka personalna. Strategia personalna, a strategia firmy (8 godz.)
- Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skuteczniejszego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB) (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą w organizacji. Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę (8 godz.)

Funkcja zarządzania ludźmi w organizacji (48 godz.)

- Efektywne metody rekrutacji i selekcji, wywiad kompetencyjny, wywiad oparty na wartościach, zadania sprawdzające umiejętności. Opracowywanie praktycznych narzędzi do zastosowania w pracy menedżera. (16 godz.)
- Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika. (8 godz.)
- Proces rozstawiania się z pracownikami. Prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami.



Outplacement – praktyczne rozwiązania. (16 godz.)

- Najnowsze zmiany w Kodeksie pracy w przełożeniu na praktykę HR, ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz odpowiedzialności pracodawcy i menedżerów. (8 godz.)

System zarządzania ludźmi w organizacji (48 godz.)

- Szkolenia zorientowane na efektywność biznesową. L&D. Systemy szkoleń i rozwoju pracowników (identyfikacja i analiza potrzeb, planowanie, budżetowanie, ocena efektywności). (8 godz.)
- Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych. Przygotowanie systemu z naciskiem na budowę samego narzędzia i poprawne przeprowadzenie rozmowy rocznej. Narzędzia kompleksowe, przyjazne dla użytkownika. (8 godz.)
- Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. (8 godz.)
- Zarządzanie talentami w organizacji. Budowanie ścieżek rozwoju i karier. (8 godz.)
- Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. (16 godz.)

Miary efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi (16 godz.)

- Wskaźniki efektywności, controlling personalny, audyt personalny. Możliwość opracowania Bilansu Zasobów Ludzkich na podstawie Matrycy Kompetencji SkillBox. (8 godz.)
- Efektywne narzędzia pracy HR menedżera – optymalizacja procesów HR. Wykorzystanie PM w obszarze HR. (8 godz.)

Profesjonalny dział HR (24 godz.)

- Budowa profesjonalnego działu personalnego – jako partnera dla biznesu. Współpraca z klientem wewnętrznym i zewnętrznym. (8 godz.)
- Employer branding. Candidate experience. Wellbeing. Świadome budowanie marki pracodawcy na współczesnym rynku pracy. (8 godz.)
- Skuteczna komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna. Nowoczesne metody komunikacji z pracownikami oraz kandydatami (np. LinkedIn, facebook, youtube i inne social media). Wykorzystanie nowych mediów oraz sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w pracy managera HR. (8 godz.)

Partnerzy





Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Po zakończeniu studiów będziesz wiedzieć, w jaki sposób nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi wpływa na sukces organizacji oraz jak to **realizować w praktyce**
- Nauczysz się **projektować i przeprowadzać procesy** doboru pracowników, motywować i wynagradzać ich oraz dokonywać oceny ich potencjału.
- Będziesz wiedzieć jak wykorzystać **sztuczną inteligencję AI** w codziennej pracy.
- będziesz mieć możliwość wykonania badania predyspozycji osobowościowych narzędziem **MindSonar®** – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia,
- Zajęcia z prawa pracy umożliwią Ci skonsultowanie indywidualnych problemów prawnych, w tym dotyczących **mobbingu i dyskryminacji**, z jednym z najbardziej uznanych w Polsce praktyków prawa pracy.
- W ramach zajęć z **rekrutacji, onboardingu, motywacji, oceny, szkoleń** – otrzymasz gotowe narzędzia do zastosowania w swojej organizacji.

Ceny

Dla Kandydatów



1 rok

1 rata	5360 zł 6240 zł (1 x 5360 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5300zł
2 raty	2680 zł 3120 zł (2 x 2680 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2650zł
10 rat	536 zł 624 zł (10 x 536 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 530zł
12 rat	446 zł 520 zł (12 x 446 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 441zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	4960 zł 6240 zł (1 x 4960 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4900zł
2 raty	2480 zł 3120 zł (2 x 2480 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2450zł
10 rat	496 zł 624 zł (10 x 496 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 490zł
12 rat	413 zł 520 zł (12 x 413 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 408zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Adrianna Filiks, Opiekun merytoryczny

- Konsultantka i trenerka, dyrektor personalna oraz coach z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR; wspiera działy personalne i menedżerów jako doradca i trener biznesu.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii personalnych, zarządzania różnorodnością pokoleniową, zmianą, kompetencjami oraz strategii szkoleń i rozwoju personelu.
- Opracowuje i wdraża rekrutację, selekcję, onboarding, systemy motywacyjne, szkoleniowe i ocen okresowych; specjalizuje się w badaniach zaangażowania oraz rotacji.
- Laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku, wyróżniona w kategorii „Styl i wizerunek HR”; zdobyła I miejsce w konkursach Menedżer Szkoleń oraz Lider Zmian.

mgr Mariusz Grudzień

- Interesuje się przywództwem, komunikacją, samoorganizacją zespołów, inteligencją emocjonalną oraz integracją metod rozwojowych łączących perspektywę biznesu, psychologii i sztuki.
- Trener i coach z ponad 20-letnim doświadczeniem. Twórca Instytutu Skutecznego Działania.



Menedżer projektów artystycznych Teatru Wielkiego, wykładowca MBA i studiów podyplomowych.

- Lider transformacji firm ku modelom opartym na zaufaniu i efektywności. Autor modeli i programów z obszaru przywództwa i rozwoju. Twórca projektów ZESPÓŁ JAK ORKIESTRA oraz WARSZTATY FILMOWE.
- Prowadzi coaching, szkolenia i projekty zmian, wspierając liderów w budowaniu zaangażowania oraz samoorganizacji. Specjalizuje się w projektowaniu programów rozwojowych. Łączy biznes i sztukę.

mgr Izabela Mazurek-Turska

- Specjalizuje się w strategii HR, zarządzaniu zmianą oraz programach rozwojowych dla liderów.
- Posiada 18 lat doświadczenia w HR. Buduje strategie i procesy, które wzmacniają relacje, współpracę i otwartość na zmiany, a także projektuje programy rozwojowe dla menedżerów i zespołów.
- Jest certyfikowaną konsultantką zarządzania zmianą w metodyce PROSCI oraz konsultantką badań psychometrycznych TalentQ Korn Ferry i Extended Disc.

mgr Mateusz Olech

- Wykorzystuje sztuczną inteligencję w praktyce – w designie, marketingu, programowaniu oraz komunikacji wizualnej.
- Od 15 lat tworzy strategie social media i kampanie Meta Ads, łącząc je z projektowaniem UX/UI i działalnością edukacyjną; na co dzień korzysta z narzędzi AI.
- Laureat nagrody YouTube za 100 tys. subskrybentów oraz Złotej Kaczki – Dziennikarz Roku 2020 w kategorii Social Media.
- Od 15 lat działa w social media i od 10 lat w designie; twórca kanału z 40 mln wyświetleń oraz trener, który przeszkolił ponad 2500 osób.

mgr Wojciech Oźga

- Specjalizuje się w zarządzaniu projektami i procesami biznesowymi oraz w wykorzystaniu technologii IT w praktyce organizacyjnej i edukacyjnej, łącząc teorię z doświadczeniem.
- Ma ponad 25 lat doświadczenia jako trener biznesu, wykładowca MBA i kierownik studiów podyplomowych w obszarze zarządzania projektami oraz procesami biznesowymi.
- Doradzał ponad 85 firmom w obszarze zarządzania projektami. Realizował liczne projekty IT, łącząc wiedzę z praktyką i wspierając organizacje w skutecznym wdrażaniu rozwiązań.
- Zajmuje się projektowaniem i wdrażaniem rozwiązań biznesowych, tworzy dedykowane metodyki projektowe, a także prowadzi konsulting i doradztwo dla organizacji.

mgr Joanna Szmycińska-Słowik

- Praktyk HR z doświadczeniem w dużych firmach produkcyjnych. Na co dzień wspiera menadżerów w codziennych wyzwaniach, zajmuje się rozwojem pracowników, procesami rekrutacyjnymi,



komunikacją oraz EB.

- Z przyjemnością przygotowuje i prowadzi szkolenia z obszarów miękkich: komunikacji i współpracy, przywództwa, pracy zespołowej oraz rozwoju pracowników.
- Chętnie dzieli się pasją do rozwoju ludzi oraz bogatym doświadczeniem praktycznym.
- HRowiec z ponad 20-letnim stażem, trener i profesjonalny coach ACC ICF. Praktyczka rozwoju, kultury feedbacku oraz analizy transakcyjnej.

mgr Marta Tomczyszyn

- Psycholożka, coach i terapeutka z ponad 20-letnią praktyką menedżerską w międzynarodowych korporacjach.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii przeciwdziałających wypaleniu zawodowemu. Wspiera odporność psychiczną liderów, by czerpali satysfakcję zawodową i budowali poczucie sensu.
- Autorka rocznego programu rozwojowego dla kadry zarządzającej „Akademia Lidera”, asesor Harrison Assessments, certyfikowany egzaminator ICF oraz executive coach.
- W swojej pracy tworzy przestrzeń, w której klient może budować rozwiązania w oparciu o indywidualne zasoby, pozostając w autentycznym kontakcie z emocjami, potrzebami i wartościami.

dr hab. Krzysztof Walczak

- Specjalizuje się we współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi, fuzjach, przejęciach i restrukturyzacji zatrudnienia oraz w systemach wynagradzania i motywowania pracowników.
- Ekspert w tworzeniu systemów wynagrodzeń. Uczestniczył w negocjacjach układów zbiorowych pracy, porozumień dotyczących zwolnień grupowych oraz transferów pracowniczych.
- Autor i współautor publikacji, m.in.: „Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców – przedsiębiorców”, „Zbiorowe prawo pracy”, „Komentarz do Kodeksu pracy”, „Prawo pracy dla sędziów i pełnomocników”.
- Odbił staże w Komisji Europejskiej w Brukseli, Radzie Europy w Strasburgu oraz w Międzynarodowym Biurze Pracy w Genewie.

mgr Katarzyna Wolszczak

- Strateżka kariery, coach ICF i mentorka z ponad 20-letnim doświadczeniem. Jako konsultantka HR i ekspertka outplacementu wspiera organizacje w budowaniu bezpiecznych psychologicznie miejsc pracy.
- Zrealizowała ponad 500h sesji coachingowych i tysiące godzin szkoleń. Certyfikowana Masterka RMP® oraz konsultantka Kompas Kariery®, łącząca diagnostykę potencjału z praktycznym doradztwem zawodowym.
- Autorka największego w Polsce przewodnika po benefitach. Opiekunka merytoryczna Akademii Mentoringu (finalisty EMCC Super M 2025) oraz twórczyni autorskich programów Kandydat PRO™ i



OffTheLadder™.

- Specjalizuje się w psychologii zmiany zawodowej i etycznym offboardingu. Interesuje ją wpływ nowoczesnych strategii HR na dobrostan pracowników oraz to, jak budować pewność siebie w procesach zmiany.

Referencje

Na Uniwersytecie WSB Merito dowiesz się od praktyków, w jaki sposób oni podchodzą do różnych wyzwań biznesowych, z jakich narzędzi korzystają, jakie są najnowsze wyniki badań oraz trendy. Zostaniesz wyposażony w wiedzę i narzędzia, które pozwolą Ci stać się HR Menedżerem, który jest partnerem strategicznym dla biznesu.

Izabela Mazurek-Turska