



HR&Leadership 2.0 - Strategiczne Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Nowość

Miasto: Bydgoszcz

To kierunek dla osób, które:

- są absolwentami HR, menedżerami lub specjalistami ZZL
- są doświadczonymi menedżerami i HR-owcami
- chcą rozwijać systemowe podejście do zarządzania HR oraz myślenie strategiczne
- chcą mieć realny wpływ na strategię organizacji i decyzje biznesowe
- chcą pracować z wyzwaniami związanymi z transformacją, zmianą i presją wynikową
- chcą praktycznie wykorzystywać AI w HR, analitykę HR, nowoczesne przywództwo oraz rozwijać kulturę organizacyjną



Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- brak tradycyjnych wykładów – całość odbywa się w formie warsztatowej,
- prace projektowe wyłącznie zespołowe.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Program

- Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim – poziom ekspercki (16 godz.)
- Organizacja w świecie niepewności (16 godz.)
- Analityka personalna i zarządzanie oparte na dowodach (16 godz.)
- Sztuczna inteligencja i technologie w zarządzaniu ludźmi (16 godz.)
- Projektowanie i rozwój kultury organizacyjnej (16 godz.)
- Transformacja organizacyjna i zarządzanie zmianą (16 godz.)
- Neuroprzywództwo i psychologia decyzji (16 godz.)
- Ryzyka prawne w zarządzaniu kapitałem ludzkim – perspektywa strategiczna (16 godz.)
- Zarządzanie różnorodnością i międzypokoleniowością (16 godz.)
- Laboratorium Lidera – superwizja i projekt strategiczny (16 godz.)
- Egzamin: prezentacja projektu



Egzamin

- Prezentacja projektu

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- **Nauczysz się strategicznie projektować rozwiązania HR i przywódcze,** które wspierają cele biznesowe i rozwój organizacji przyszłości.
- **Zdobędziesz zaawansowane kompetencje z obszaru HR 2.0,** w tym HR Analytics, AI w HR, ESG, neuroprzywództwo i zarządzanie w świecie VUCA/BANI.
- **Nauczysz się podejmować decyzje oparte na danych,** wskaźnikach i analizie, łącząc perspektywę ludzi, wyników oraz efektywności organizacyjnej.
- **Rozwiniesz umiejętność pracy na realnych case'ach biznesowych** i tworzenia rozwiązań możliwych do wdrożenia w organizacji.
- **Zdobędziesz kompetencje lidera przyszłości,** takie jak krytyczne myślenie, przywództwo adaptacyjne, odporność psychiczna i zarządzanie różnorodnością.
- **Nauczysz się integrować perspektywę HR i biznesu,** budując wspólny język między menedżerami, liderami operacyjnymi i działami personalnymi.

Ceny

Dla Kandydatów



1 rok

1 rata	5600 zł 6540 zł (1 x 5600 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5540zł
2 raty	2800 zł 3270 zł (2 x 2800 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2770zł
10 rat	560 zł 654 zł (10 x 560 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 554zł
12 rat	466 zł 545 zł (12 x 466 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 461zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	5200 zł 6540 zł (1 x 5200 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5140zł
2 raty	2600 zł 3270 zł (2 x 2600 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2570zł
10 rat	520 zł 654 zł (10 x 520 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 514zł
12 rat	433 zł 545 zł (12 x 433 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 428zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

mgr Adrianna Filiks, Opiekun kierunku

- Konsultantka i trenerka, dyrektor personalna oraz coach z ponad 20-letnim doświadczeniem w HR; wspiera działy personalne i menedżerów jako doradca i trener biznesu.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii personalnych, zarządzania różnorodnością pokoleniową, zmianą, kompetencjami oraz strategii szkoleń i rozwoju personelu.
- Opracowuje i wdraża rekrutację, selekcję, onboarding, systemy motywacyjne, szkoleniowe i ocen okresowych; specjalizuje się w badaniach zaangażowania oraz rotacji.
- Laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku, wyróżniona w kategorii „Styl i wizerunek HR”; zdobyła I miejsce w konkursach Menedżer Szkoleń oraz Lider Zmian.

dr Joanna Rajang

- Specjalizuje się w wykorzystaniu psychologii w praktyce zawodowej. Współpracuje z firmami takimi jak Orange, Unilever, EuroCash, Enea, Leroy Merlin, Michelin czy Pentel.
- Od ponad 25 lat wdraża systemowe rozwiązania rozwojowe w polskich i zagranicznych



korporacjach. Wspiera zespoły w procesach zmian i uczy budowania zaangażowania oraz odpowiedzialności.

- Jest autorką 6 książek o psychologii w biznesie, w tym najnowszej pt. Asertywny menedżer. Prowadzi własną szkołę coachingu z akredytacją International Coaching Federation.
- Uznawana za jedną z czołowych specjalistek w zakresie asertywności w biznesie w Polsce. Jej metody budowania odpowiedzialności w zespole stosuje na co dzień tysiąc menedżerów.

mgr Izabela Mazurek-Turska

- Specjalizuje się w strategii HR, zarządzaniu zmianą oraz programach rozwojowych dla liderów.
- Posiada 18 lat doświadczenia w HR. Buduje strategie i procesy, które wzmacniają relacje, współpracę i otwartość na zmiany, a także projektuje programy rozwojowe dla menedżerów i zespołów.
- Jest certyfikowaną konsultantką zarządzania zmianą w metodyce PROSCI oraz konsultantką badań psychometrycznych TalentQ Korn Ferry i Extended Disc.
- .

mgr Marta Tomczyszyn

- Psycholożka, coach i terapeutka z ponad 20-letnią praktyką menedżerską w międzynarodowych korporacjach.
- Specjalizuje się w badaniu i wdrażaniu strategii przeciwdziałających wypaleniu zawodowemu. Wspiera odporność psychiczną liderów, by czerpali satysfakcję zawodową i budowali poczucie sensu.
- Autorka rocznego programu rozwojowego dla kadry zarządzającej „Akademia Lidera”, asesor Harrison Assessments, certyfikowany egzaminator ICF oraz executive coach.
- W swojej pracy tworzy przestrzeń, w której klient może budować rozwiązania w oparciu o indywidualne zasoby, pozostając w autentycznym kontakcie z emocjami, potrzebami i wartościami.