

Zarządzanie zasobami ludzkimi w małej firmie

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Od października • Polski • W partnerstwie

Miasto: Bydgoszcz

To kierunek dla osób, które:

- planują pracę w HR i chcą zdobyć praktyczne umiejętności od podstaw,
- już pracują w kadrach i chcą rozwijać kompetencje w pracy z ludźmi,
- prowadzą firmę i chcą lepiej zarządzać zespołem i procesami kadrowymi,
- myślą o zmianie zawodu i interesują się tematyką zarządzania personelem,
- chcą zrozumieć rolę HR w budowaniu dobrej atmosfery i rozwoju firmy.



Youniversity

otrzymasz bezpłatny dostęp do nowoczesnej platformy edukacyjnej stworzonej przez ekspertów z Leanpassion

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. **Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.**

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- prace projektowe przygotowywane są zespołowo,
- zajęcia asynchroniczne + 3 spotkania na platformie Teams.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze

współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

150

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Program studiów (139 godz.)

1. Zarządzanie kapitałem ludzkim 34 godziny
2. Psychologia zarządzania 10 godzin
3. Prawo pracy 16 godzin
4. Employer branding 16 godzin
5. Dobór pracowników 16 godzin
6. Komunikacja, konflikty i negocjacje 15 godzin
7. Kształtowanie struktury wynagrodzeń 16 godzin
8. Metody i ścieżki rozwoju pracowników 16 godzin

Forma zaliczenia

- Aktywność na platformie (realizacja materiałów i testów)
- Projekt

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się



podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz ?

- **Poznasz nowoczesne procesy rekrutacji i selekcji** – nauczysz się dobierać pracowników, wykorzystując testy, rozmowy kompetencyjne i e-rekrutację.
- **Zrozumiesz znaczenie kultury organizacyjnej** – będziesz kształtować wartości, wspierać międzykulturową współpracę i przeprowadzać audyt.
- **Wdrożysz Employer Branding i motywacyjne systemy** – poznasz narzędzia budowania marki oraz efektywne metody płacowe i pozapłacowe.
- **Opanujesz oceny, planowanie kariery i rozwój HR-u** – będziesz tworzyć ścieżki rozwojowe, korzystać z coachingu oraz mentoringu.
- **Poznasz narzędzia IT w HR** – nauczysz się korzystać z systemów kadrowo-płacowych, mapowania kompetencji i oceny pracy w środowisku cyfrowym.
- **Rozwiniesz kompetencje miękkie i menedżerskie** – opanujesz techniki prezentacji, kierowania zespołem, rozwiązywania konfliktów i budowania efektywnego zespołu.
- **Zapoznasz się z podstawami prawa pracy i ubezpieczeń** – zdobędziesz wiedzę o dokumentacji kadrowo-płacowej, ubezpieczeniach i zatrudnieniu.